



Kurzporträt

Niedersächsisches Kultusministerium

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2026 erteilt.

Das Niedersächsische Kultusministerium (MK) ist die oberste Schulbehörde in Niedersachsen, auch zuständig für Tageseinrichtungen/ Tagespflege für Kinder, Angelegenheiten der nicht schulischen beruflichen Bildung, Vermittlung von Medienkompetenz, Lehrerbildung, Gedenkstättenarbeit und (staatliche) Angelegenheiten der Kirchen und Religionsgemeinschaften. Das MK plant und gestaltet die Entwicklung des Schulwesens, regelt die Strukturen des Unterrichts, erlässt Rahmenrichtlinien für dessen Inhalte und Methoden. Es stellt die Ausstattung der Schulen und Lehrkräfte sicher.

Die familien- und lebensphasenorientierte Personalpolitik hat zu einer deutlich besseren Balance zwischen Aufgabenorientierung und den Belangen der Beschäftigten geführt. Mit dem audit berufundfamilie&vielfalt soll der Prozess zur Fortentwicklung einer familienbewussten Personalpolitik den Blick erweitern auf Vielfalt in allen Dimensionen mit dem Ziel, ein wertschätzendes und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld für alle Beschäftigten zu gestalten – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, sexueller Orientierung. Die Gestaltung der dafür erforderlichen fairen und diskriminierungssensiblen Aushandlungsprozesse ist ein wichtiger Bestandteil von guter Führung und Zusammenarbeit und soll aktiv unterstützt werden – ein einheitlicher Umgang ist angestrebtes Ziel im MK. Eine in diesem Sinne gelebte Kultur der Akzeptanz und gegenseitigen Rücksichtnahme steigert auch die Arbeitgeberattraktivität des MK. Arbeitszufriedenheit und Motivation der Beschäftigten werden gefördert und damit auch die Leistungsfähigkeit der Organisation weiter verbessert. MK ist sich der Vorbildaufgabe bewusst, Vielfalt aktiv zu gestalten, um unterschiedliche Perspektiven zu integrieren, Chancengleichheit und Teilhabe zu fördern und Innovationen zu ermöglichen. Vielfalt als strategische Ressource des MK heißt in diesem Zusammenhang: Bewusste Einbeziehung unterschiedlicher Lebensrealitäten und gemeinsame Weiterentwicklung. Dabei steht die Frage nach der tatsächlichen Durchdringung und Kultur in der Führung und in der Zusammenarbeit im täglichen Arbeitsalltag im Vordergrund. Hier wird es weiterhin entsprechende Unterstützungsangebote und strukturelle Veränderungsansätze geben, jedoch ist auch jede und jeder Einzelne entsprechend gefordert. So lassen sich auch in Zukunft gut qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter binden und für eine Tätigkeit im MK gewinnen.

Anzahl Beschäftigte: 326

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik.

Das haben wir erreicht (Auswahl)

- Vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle
- Informationsangebote rund um vereinbarkeitsunterstützende Angebote bzw. Prozesse
- Diverse gesundheitsfördernde Angebote
- Unterstützung von Führung und Zusammenarbeit auf Distanz
- Berücksichtigung von (besonderen) Lebensphasen in der Personalentwicklung

Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

- Evaluierung der Umsetzung der Dienstvereinbarungen zur Arbeitszeit und zum Home Office
- Unterstützung der flexiblen Arbeitsbedingungen - gute Arbeit im Home Office
- (Neue) Formate der Kommunikation in / zwischen den Teams
- Höhere Transparenz durch neue Informationsangebote und -formate

Stand: 01.06.2026