

# SCHUL VERWALTUNGS BLATT für Niedersachsen

Amtsblatt des Niedersächsischen Kultusministeriums für Schule und Schulverwaltung

6 | 2026



## Aus dem Inhalt

### **Bildung für nachhaltige Entwicklung:**

41 Naturpark-Schulen  
in Niedersachsen

**Quereinstiegs-Master:**  
Niedersachsen eröffnet  
neuen Weg ins Lehramt

**Neuer Vodcast:**  
Digitale Gewalt – Wie  
Schulen Kinder stärken  
können.

**Wegweisendes Zeichen  
für Dialog:**  
Niedersachsen führt  
gemeinsames Fach  
"Christliche Religion ein"

**Arbeitgeberpreis für  
Bildung 2026:**  
„KI-Kompetenz für alle!“

**Thema des Monats:** „Internationale Nachhaltigkeitsschule /  
Umweltschule in Europa“ feiern 30-jähriges Jubiläum





# Stellenausschreibungen

Siehe auch [www.mk.niedersachsen.de](http://www.mk.niedersachsen.de) ▶ Service ▶ Schulverwaltungsblatt ▶ Stellenausschreibungen

## Allgemein

### 1. Niedersächsisches Kultusministerium

Im Niedersächsischen Kultusministerium ist zum 01.08.2026 der Abordnungsdienstposten

**einer Bearbeiterin / eines Bearbeiters (m/w/d)  
im Referat 41**

**(Grundsätzliche und übergreifende Angelegenheiten des  
berufsbildenden Schulwesens, Schulformen BBS,  
Rechts- und Verwaltungsangelegenheiten)**

zur Bearbeitung zeitgebundener schulfachlicher Aufgaben zu besetzen.

Der ausgeschriebene Dienstposten ist im Wege der Abordnung für die Dauer von drei Jahren zu besetzen. Die Besoldung bzw. das Entgelt während der Abordnung richtet sich nach dem derzeitigen Amt bzw. der derzeitigen Eingruppierung der Bewerberin bzw. des Bewerbers.

Mit dem Dienstposten sind im Wesentlichen folgende Aufgaben verbunden:

- Grundsätzliche Angelegenheiten der ein- und zweijährigen Berufsfachschule
- Grundsätzliche Angelegenheiten der Fachoberschule sowie der Fachhochschulreife.

Eine Änderung des Aufgabenzuschnitts des Dienstpostens bleibt vorbehalten.

Bewerben können sich Lehrkräfte aus dem niedersächsischen Schuldienst mit der Lehramtsbefähigung für ein Lehramt an berufsbildenden Schulen, die sich im Eingangsamt befinden oder ein schulisches Beförderungsamts – unterhalb der Ebene der Schulleiterinnen und Schulleiter bzw. stellvertretenden Schulleiterinnen und Schulleiter – bekleiden.

Bewerberinnen und Bewerber sollten über mehrjährige Unterrichtserfahrungen in verschiedenen Schulformen des berufsbildenden Schulwesens verfügen sowie mit den aktuellen bildungspolitischen Entwicklungen vertraut sein, neue Informations- und Kommunikationstechnologien sicher anwenden können und über Erfahrungen im Bereich der Unterrichtsentwicklung und des schulischen Qualitätsmanagements auf der Basis des Kernaufgabenmodells-BBS (KAM-BBS) verfügen.

Gesucht wird eine verantwortungsbewusste, selbstständig arbeitende und entscheidungsfreudige Person. Gestaltungsfreude, Kooperationsbereitschaft und die Fähigkeit im Team zu arbeiten sind neben einer ausgeprägten Kommunikations- und Verhandlungskompetenz sowie einem hohen Maß an Leistungsbereitschaft, Flexibilität und Belastbarkeit unabdingbare Voraussetzungen. Erwartet wird außerdem die Fähigkeit, pädagogische, fachwissenschaftliche und fachdidaktische Sachverhalte mündlich wie schriftlich sachgerecht formulieren zu können.

Der Dienstposten ist teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung und Befähigung

bevorzugt berücksichtigt. Zur Interessenwahrung sollte bereits in der Bewerbung mitgeteilt werden, ob eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung vorliegt.

Das Niedersächsische Kultusministerium strebt in allen Bereichen und Positionen an, eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Männern besonders erwünscht.

Die Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sowie von Personen mit Zuwanderungsgeschichte werden ausdrücklich begrüßt.

Das Niedersächsische Kultusministerium ist im Rahmen des audit berufundfamilie als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert.

Bewerben können Sie sich bis zum 30.06.2026 direkt online über das Karriereportal mit dem Link am Ende des Textes.

Bitte übermitteln Sie uns mit Ihrer Bewerbung ein Anschreiben, einen tabellarischen Lebenslauf, Ablichtungen Ihrer Abschlusszeugnisse (Studium, Berufsausbildung, Vorbereitungsdienst), eine Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakten sowie ggf. weitere Nachweise in einem PDF- oder hilfsweise JPG-Format. Wenn Sie im Onlinebewerbungsmodul in dem Feld „Weitere Kenntnisse“ Ihren beruflichen Werdegang samt Ausbildung in kurzer tabellarischer Form einfügen, können Sie zu einer Beschleunigung des Verfahrens beitragen. Die Unterrichtung Ihrer oder Ihres Dienstvorgesetzten sollte in eigener Verantwortlichkeit parallel erfolgen.

Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sieht vor, dass die oder der Verantwortliche Sie als betroffene Person über die Modalitäten, wie die erhobenen personenbezogenen Daten verarbeitet werden und welche Rechte Ihnen in diesem Zusammenhang zustehen, informiert. Die Informationen für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie als PDF-Dokument auf unserer Internetseite unter:

<https://t1p.de/MK-Datenschutz>

Für fachliche Rückfragen steht Ihnen Frau Baden, Tel.: 0511 120-7395, E-Mail: [cornelia.baden@mk.niedersachsen.de](mailto:cornelia.baden@mk.niedersachsen.de), zur Verfügung.

Bewerben können Sie sich über [karriere.niedersachsen.de](http://karriere.niedersachsen.de) direkt unter folgendem Link:

<https://t1p.de/qrtsq>

### 2. Niedersächsisches Kultusministerium

Im Niedersächsischen Kultusministerium ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Abordnungsdienstposten

**einer Bearbeiterin / eines Bearbeiters (m/w/d)  
im Referat 35**

**(Aus- und Fortbildung der Lehrkräfte,  
Personalentwicklung in Schulen)**

zur Bearbeitung zeitgebundener schulfachlicher Aufgaben zu besetzen.



Der ausgeschriebene Dienstposten ist im Wege einer (Teil-) Abordnung im Umfang von 19 Stunden (unterhältig) für die Dauer von drei Jahren zu besetzen. Die Besoldung bzw. das Entgelt während der Abordnung richtet sich nach dem derzeitigen Amt bzw. der derzeitigen Eingruppierung der Bewerberin bzw. des Bewerbers.

Mit dem Abordnungsdienstposten ist die Zuständigkeit für folgende Aufgaben verbunden:

- Mitwirkung an den Verfahren der Programm- und der System(re)akkreditierung
- Kooperation mit den Akkreditierungsagenturen bei den Verfahren der Programm-(re)akkreditierung
- Kooperation mit den Akkreditierungsagenturen bei den Verfahren zur System(re)akkreditierung
- Kooperation mit den systemakkreditierten Universitäten bei deren internen Verfahren
- Akquise, Beauftragung und Unterstützung von Personen mit der Expertise in der Lehrkräfteausbildung für die gutachterliche Mitwirkung in Akkreditierungsverfahren

Bewerben können sich Lehrkräfte aus dem niedersächsischen Schuldienst mit der Lehramtsbefähigung für ein Lehramt an allgemeinbildenden Schulen (bevorzugt Sonderpädagogik), die sich im Eingangsamt befinden oder ein schulisches Beförderungsamts unterhalb der Ebene der Schulleitung und der stellvertretenden Schulleitung bekleiden.

Die Bewerberin / der Bewerber sollte mit den aktuellen bildungspolitischen Entwicklungen, insbesondere im Zusammenhang mit beiden Phasen der Lehrkräfteausbildung (Lehramtsstudiengänge, Vorbereitungsdienst) vertraut sein und über Kenntnisse einschlägiger KMK-Beschlüsse zur Lehrkräfteausbildung verfügen. Kenntnisse über Grundlagen des Beamten- und Schulrechts werden erwartet.

Von zentraler Bedeutung sind Erfahrungen in der Ausbildung der Lehrkräfte der allgemeinbildenden Schulformen im Vorbereitungsdienst und in Staatsprüfungen sowie umfassende Kenntnisse über die Nds. MasterVO-Lehr und die APVO-Lehr.

Mehrjährige Unterrichtstätigkeit sowie Erfahrungen mit Auszubildenden an der Ausbildungsschule oder am Studienseminar sind ebenso erwünscht wie eine ausgeprägte Fähigkeit zu konzeptionellem Denken, zur Kooperation und zur Teamarbeit. Darüber hinaus wird ein hohes Maß an Leistungsbereitschaft und Eigeninitiative sowie eine ausgeprägte Genderkompetenz erwartet. Die Wahrnehmung des Abordnungsdienstpostens erfordert zudem eine hohe Belastbarkeit und Flexibilität. Erwartet wird außerdem die Fähigkeit, pädagogische, fachwissenschaftliche und fachdidaktische Sachverhalte mündlich wie schriftlich sachgerecht formulieren zu können.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Zur Interessenwahrung sollte bereits in der Bewerbung mitgeteilt werden, ob eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung vorliegt.

Das Niedersächsische Kultusministerium strebt in allen Bereichen und Positionen an, eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Männern besonders erwünscht.

Die Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sowie von Personen mit Zuwanderungsgeschichte werden ausdrücklich begrüßt.

Das Niedersächsische Kultusministerium ist im Rahmen des audit berufundfamilie® als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert.

Bewerben können Sie sich bis zum 30.06.2026 direkt online über das Karriereportal mit dem Link am Ende des Textes.

Bitte übermitteln Sie uns mit Ihrer Bewerbung ein Anschreiben, einen tabellarischen Lebenslauf, Ablichtungen Ihrer Abschlusszeugnisse (Studium, Berufsausbildung, Vorbereitungsdienst), eine Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakten sowie ggf. weitere Nachweise in einem PDF- oder hilfsweise JPG-Format. Wenn Sie im Onlinebewerbungsmodul in dem Feld „Weitere Kenntnisse“ Ihren beruflichen Werdegang samt Ausbildung in kurzer tabellarischer Form einfügen, können Sie zu einer Beschleunigung des Verfahrens beitragen. Die Unterrichtung Ihrer oder Ihres Dienstvorgesetzten sollte in eigener Verantwortlichkeit parallel erfolgen.

Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sieht vor, dass die oder der Verantwortliche Sie als betroffene Person über die Modalitäten, wie die erhobenen personenbezogenen Daten verarbeitet werden und welche Rechte Ihnen in diesem Zusammenhang zustehen, informiert. Die Informationen für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie als PDF-Dokument auf unserer Internetseite unter: <https://t1p.de/MK-Datenschutz>

Für fachliche Rückfragen steht Ihnen Herr Heiken, Tel.: 0511 120-7246, E-Mail: [timo.heiken@mk.niedersachsen.de](mailto:timo.heiken@mk.niedersachsen.de), zur Verfügung.

Bewerben können Sie sich über [karriere.niedersachsen.de](http://karriere.niedersachsen.de) direkt unter folgendem Link: <https://t1p.de/hjsv0>

### 3. Regionales Landesamt für Schule und Bildung Braunschweig

Für die Bildungsregion Braunschweig wird zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Lehrkraft als

#### Bildungskoordinatorin / Bildungskoordinator (m/w/d)

gesucht.

Die Wahrnehmung der Aufgabe erfolgt im Wege der Teil-Abordnung an die Stadt Braunschweig im Umfang der Hälfte der jeweils maßgeblichen Regelstundenzahl für die Dauer von drei Jahren.

Mit der Einrichtung der Bildungsregion verfolgt die Stadt Braunschweig in staatlich-kommunaler Verantwortungsgemeinschaft mit dem Land Niedersachsen das Ziel, in einem kontinuierlichen und langfristig angelegten Prozess die in der Stadt Braunschweig vorhandenen Bildungsinitiativen und Bildungsakteure zu einem regionalen Bildungsnetzwerk auf- bzw. weiter auszubauen. Auf diese Weise sollen Strukturen und Synergien entstehen, die die Menschen einer Region zu einer höheren Bildungsbeteiligung befähigen und ihre Bildungsbiografien bestmöglich unterstützen.

Die Gestaltung der Übergänge zwischen den Bildungsbereichen ist dabei ein wichtiges Schwerpunktthema in der Bildungsregion, damit Transparenz und Anschlussfähigkeit der Bildungsangebote sichergestellt werden können.

Das Bildungsbüro der Stadt Braunschweig mit den Aufgabenfeldern Bildungsmonitoring, Übergangs- und Teilhabe-



management, Schulbildungsberatung sowie Demokratiebildung an Schulen besteht aus elf Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und ist im Fachbereich Schule angesiedelt.

Als Teil des Teams des Bildungsbüros Braunschweig hätten Sie insbesondere folgende Aufgaben:

- Begleitung, Koordinierung und Umsetzung von beschlossenen Maßnahmen,
- Konzeptionierung und Organisation der Braunschweiger Bildungswerkstatt,
- Mitwirkung beim Ausbau eines Bildungsnetzwerkes,
- Koordinierung und Förderung der Kommunikation innerhalb und zwischen den Bildungsregionen, zwischen Land und Kommune,
- Ansprechperson für Institutionen und Bildungsakteure in der Bildungsregion Braunschweig, insbesondere für Schulen,
- Organisation von Qualifizierungsmaßnahmen mit Kooperationspartnern,
- Beratung von Erziehungsberechtigten und Schülerinnen und Schülern beim Übergang oder Quereinstieg in weiterführende Schulen im Rahmen der „Schulbildungsberatung Braunschweig“ SchuBS,
- Unterstützung der Koordinierungsstelle „Demokratiebildung an Schulen“

Bewerben können sich Lehrkräfte aller Schulformen im Eingangsamts nach Ende der Probezeit oder im ersten Beförderungsamts, soweit diese Lehrkräfte nicht Schulleiterinnen und Schulleiter oder Ständige Vertreterinnen und Vertreter von Schulleiterinnen und Schulleitern sind.

Bewerberinnen und Bewerber sollen über Kenntnisse des Schulwesens in Niedersachsen und Schulangebote vor Ort sowie über Kenntnisse zentraler und regionaler bildungspolitischer Entwicklungen verfügen. Erwartet werden außerdem Erfahrungen in der Organisation von Entwicklungsvorhaben sowie Fähigkeiten zum Management einer Organisationseinheit und zur Anwendung neuer Informations- und Kommunikationstechnologien. Grundkenntnisse in der Organisation eines Verwaltungsarbeitsplatzes sind erwünscht.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden Gestaltungs- und Entscheidungsbereitschaft sowie die Fähigkeit zum konzeptionellen Denken erwartet. Darüber hinaus erfordert die Aufgabe Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit und die Fähigkeit zur Kooperation. Erwartet wird die Bereitschaft, sich auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten zu engagieren.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, soweit nicht in der Person der anderen Bewerberinnen und Bewerber liegende Gründe von größerem rechtlichen Gewicht entgegenstehen.

Schwerbehinderten oder diesen gleichgestellten Menschen wird empfohlen, zur Wahrung ihrer Interessen eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung anzuzeigen. Die Aufgabenwahrnehmung ist bedingt teilzeitgeeignet, soweit eine Lehrkraft die Aufgabe als Bildungs Koordinatorin oder Bildungs Koordinator mit der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit wahrnimmt.

Das Regionale Landesamt für Schule und Bildung Braunschweig strebt an, Unterrepräsentanzen i. S. des Niedersäch-

sischen Gleichberechtigungsgesetzes in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Bewerbungen von Männern werden daher besonders begrüßt.

Die Bewerbung ist mit Lebenslauf und Stellungnahme zu den im Ausschreibungstext vorliegenden Erwartungen sowie mit einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte bis zum 30.06.2026 auf dem Dienstweg an das Regionale Landesamt für Schule und Bildung Braunschweig, Dezernat 2, z. H. Herrn Turan, Kurt-Schumacher-Straße 21, 38102 Braunschweig, zu richten.

Da die Wahrnehmung der Aufgabe im Wege der Teil-Abordnung an die Stadt Braunschweig erfolgt, wird die Auswahlentscheidung im Einvernehmen mit der Stadt Braunschweig getroffen.

Weitere Auskünfte erteilen Herr Turan, Tel.: 0531 484-3268, E-Mail: alp.turan@rlsb-bs.niedersachsen.de und Frau Schulze (Stadt Braunschweig, Fachbereich Schule), Tel.: 0531 470-3200, E-Mail: petra.schulze@braunschweig.de.

#### 4. Regionales Landesamt für Schule und Bildung Braunschweig

Für die Bildungsregion Landkreis Peine wird zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Lehrkraft als

##### Bildungs Koordinatorin / Bildungs Koordinator (m/w/d)

gesucht.

Die Wahrnehmung der Aufgabe erfolgt im Wege der Teil-Abordnung an den Landkreis Peine im Umfang der Hälfte der jeweils maßgeblichen Regelstundenzahl für die Dauer von drei Jahren.

Mit der Einrichtung der Bildungsregion verfolgen der Landkreis Peine und die beteiligten Kommunen in staatlich-kommunaler Verantwortungsgemeinschaft mit dem Land Niedersachsen das Ziel, in einem kontinuierlichen und langfristigen angelegten Prozess die im Landkreis vorhandenen Bildungsinitiativen und Bildungsakteure zu einem regionalen Bildungsnetzwerk auf- bzw. weiter auszubauen. Auf diese Weise sollen Strukturen und Synergien entstehen, die die Menschen einer Region zu einer höheren Bildungsbeteiligung befähigen und ihre Bildungsbiografien bestmöglich unterstützen. Die Gestaltung der Übergänge zwischen den Bildungsbereichen ist dabei ein wichtiges Schwerpunktthema in der Bildungsregion, damit Transparenz und Anschlussfähigkeit der Bildungsangebote sichergestellt werden können.

In der Bildungsregion Landkreis Peine wird insbesondere die Zielgruppe der Schulpflichtigen (mit ihren Bezugspersonen) in den Blick genommen. Durch eine Vielzahl bedarfsgerechter Netzwerke und regelmäßig stattfindender Großveranstaltungen (Bildungskonferenzen und Fachtage) besteht ein solides Fundament für passgenaue Konzept- und Maßnahmenplanungen. Durch das begleitende Bildungsmonitoring können Konzeptideen mit belastbaren Daten untermauert bzw. aktuelle Bedarfe analysiert werden. Bereits durch das Bildungsbüro koordinierte Projekte in Kooperation mit diversen Schulen und Hochschulen in den Bereichen Inklusion, Sprach- und Leseförderung, BNE (Bildung für nachhaltige Entwicklung) und Sozialmonitoring steigern die Bildungsqualität vor Ort. In enger Zusammenarbeit wird gemeinsam mit dem Regionalen Beratungs- und Unterstützungszentrum Inklusive Schule (RZI) Peine das regionale Inklusionskonzept



für den schulischen Bereich fortlaufend (weiter-) entwickelt. Für den Herbst 2026 ist die fünfte Bildungskonferenz in Vorbereitung.

Das Bildungsbüro des Landkreises Peine übernimmt als regionale Geschäftsstelle bei der Umsetzung der in der Bildungsregion abgestimmten Maßnahmen koordinierende und unterstützende Aufgaben. Die Bildungskordinatorin bzw. der Bildungskordinator bringt schulfachliche Expertise in die Arbeit des Bildungsbüros ein.

Zu den Aufgaben der Bildungskordinatorin / des Bildungskoordinators gehören:

- Aktives Mitwirken in der Steuerungsgruppe der Bildungsregion Landkreis Peine: Koordinierung, Einbringung von Themen sowie Berichterstattung in diesem Gremium
- Koordination der Mittelvergabe aus dem Regionalen Bildungsfonds bzw. Planung und Umsetzung von Projekten in Eigeninitiative mit Hilfe dieses Fonds
- ressortübergreifende Schnittstelle der Region für den schulischen Bereich: Zusammenarbeit mit diversen Fachdiensten der Kreisverwaltung, des Regionalen Landesamtes für Schule und Bildung, einschließlich Sprachbildungszentrum und RZI, sowie weiteren Bildungsakteuren
- Vernetzungsarbeit, u. a. maßgebliche Mitwirkung im Netzwerk der BNE-Koordinationskräfte der Bildungsregion; Mitglied in diversen Netzwerken der Themenfelder Bildungsmanagement, Inklusion und Prävention im Landkreis und auf Landesebene
- Organisation von kreisspezifischen / regionalen Qualifizierungsmaßnahmen, Fachtagen sowie informellen Bildungsveranstaltungen für diverse Zielgruppen
- Mitgestaltung der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Zum multiprofessionellen Team des Bildungsbüros des Landkreises Peine gehören außerdem die Leitung (die das Sozialmonitoring koordiniert), die Inklusionskordinatorin des Landkreises, die Leiterin des Sprachförderprojekts „Sprachjongleure“ sowie eine Verwaltungskraft, die das Projekt „Lern- und Lesepatent“ leitet.

Bewerben können sich Lehrkräfte aller Schulformen im Eingangssamt nach Ende der Probezeit oder im ersten Beförderungssamt, soweit diese Lehrkräfte nicht Schulleiterinnen und Schulleiter oder Ständige Vertreterinnen und Vertreter von Schulleiterinnen und Schulleitern sind.

Bewerberinnen und Bewerber sollen über Kenntnisse des Schulwesens in Niedersachsen und Schulangebote vor Ort sowie über Kenntnisse zentraler und regionaler bildungspolitischer Entwicklungen verfügen. Erwartet werden außerdem Erfahrungen in der Organisation von Entwicklungsvorhaben sowie Fähigkeiten zum Management einer Organisationseinheit und zur Anwendung neuer Informations- und Kommunikationstechnologien. Grundkenntnisse in der Organisation eines Verwaltungsarbeitsplatzes sind erwünscht.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden Gestaltungs- und Entscheidungsbereitschaft sowie die Fähigkeit zum konzeptionellen Denken erwartet. Darüber hinaus erfordert die Aufgabe Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit und die Fähigkeit zur Kooperation. Erwartet wird die Bereitschaft, sich auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten zu engagieren.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, soweit nicht in der Person der anderen Bewerberinnen und Bewerber liegende Gründe von größerem rechtlichen Gewicht entgegenstehen. Schwerbehinderten oder diesen gleichgestellten Menschen wird empfohlen, zur Wahrung ihrer Interessen eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung anzuzeigen.

Die Aufgabenwahrnehmung ist bedingt teilzeitgeeignet, soweit eine Lehrkraft die Aufgabe als Bildungskordinatorin oder Bildungskordinator mit der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit wahrnimmt.

Das Regionale Landesamt für Schule und Bildung Braunschweig strebt an, Unterrepräsentanzen i. S. des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Bewerbungen von Männern werden daher besonders begrüßt.

Die Bewerbung ist mit Lebenslauf und Stellungnahme zu den im Ausschreibungstext vorliegenden Erwartungen sowie mit einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte bis zum 30.06.2026 auf dem Dienstweg an das Regionale Landesamt für Schule und Bildung Braunschweig, Dezernat 2, z. Hd. Herrn Alp Turan, Kurt-Schumacher-Straße 21, 38102 Braunschweig zu richten. Da die Wahrnehmung der Aufgabe im Wege der Teil-Abordnung an den Landkreis Peine erfolgt, wird die Auswahlentscheidung im Einvernehmen mit dem Landkreis Peine getroffen.

Weitere Auskünfte erteilen Frau Prof. Dr. Friedrich, Landkreis Peine, Tel.: 05171 401-1206, E-Mail: an.friedrich@landkreis-peine.de sowie Herr Turan, Tel.: 0531 484-3268, E-Mail: alp.turan@rlsb-bs.niedersachsen.de.

## 5. Regionales Landesamt für Schule und Bildung Hannover

Im Regionalen Landesamt für Schule und Bildung Hannover ist im Dezernat 3 (Allgemeinbildende Gymnasien und Gesamtschulen) zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

**einer Studiendirektorin / eines Studiendirektors (m/w/d)  
(Fachberaterin bzw. Fachberater für Unterrichtsqualität)  
A 15 NBesG**

zu besetzen.

Der Dienstposten umfasst im Wesentlichen die folgenden Aufgaben:

- die Koordinierung und die Steuerung der Arbeit der Fachberaterinnen und Fachberater im Regionalen Landesamt für Schule und Bildung Hannover für den Fachunterricht;
- die Koordinierung der Implementierung der Kerncurricula, der Regelungen zur Dokumentation der individuellen Lernentwicklung sowie der Maßnahmen zur Entwicklung der Unterrichtsqualität;
- die Beratung von Schulen in Fragen der Unterrichtsqualität, der Förderung von Schülerinnen und Schülern sowie der schulischen Konzeptentwicklung zur Verbesserung der Unterrichtsqualität;
- die Koordinierung und die Initiierung schulformbezogener Fortbildung auf regionaler Ebene.

Bewerben können sich Lehrkräfte mit der Befähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2, Fachrichtung Bildung (Lehramt an Gymnasien), die über hervor-



gende Kenntnisse, Fertigkeiten und Fähigkeiten in ihren Unterrichtsfächern sowie über fundierte Kenntnisse der Qualitätsentwicklung in Niedersachsen verfügen (z. B. Bildungsstandards und Kerncurricula, Orientierungsrahmen Schulqualität, Konzepte zur Qualitätsentwicklung, Schulinspektionsverfahren, Dokumentation der individuellen Lernentwicklung).

Erforderlich sind Erfahrungen in der schulischen Qualitätsentwicklung und in der Beratung von allgemeinbildenden Gymnasien und Gesamtschulen. Gewünscht wird zusätzlich Beratungskompetenz hinsichtlich der Bildung in der digitalen Welt.

Der Dienstposten ist grundsätzlich teilzeitgeeignet, soll aber nach Möglichkeit aufgrund der hohen Arbeitsdichte in Vollzeit besetzt werden. Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von ganz- bzw. mehrtägigen Dienstreisen wird vorausgesetzt.

Bewerbungen (einfach) sind unter Beifügung eines tabellarischen Lebenslaufes sowie einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte und einer Einverständniserklärung zur elektronischen Speicherung von Bewerbungsunterlagen innerhalb von vier Wochen nach Veröffentlichung der Stellenausschreibung auf dem Dienstweg an das Regionale Landesamt für Schule und Bildung Hannover, Dezernat Zentrale Aufgaben, Mailänder Straße 2, 30539 Hannover zu richten. Eine Kopie des Bewerbungsanschreibens ist zeitgleich per E-Mail direkt an das RLSB Hannover unter E-Mail: [denise.eckert@rlsb-h.niedersachsen.de](mailto:denise.eckert@rlsb-h.niedersachsen.de) zu senden.

Für fachliche Rückfragen steht Ihnen im Regionalen Landesamt für Schule und Bildung in Hannover Herr Dr. Stock, Tel.: 0511 106-2313, E-Mail: [christian.stock@rlsb-h.niedersachsen.de](mailto:christian.stock@rlsb-h.niedersachsen.de) zur Verfügung. Auskunft zum Bewerbungsverfahren erteilt Frau Eckert, Tel.: 0511 106-2325, E-Mail: [denise.eckert@rlsb-h.niedersachsen.de](mailto:denise.eckert@rlsb-h.niedersachsen.de).

Das RLSB Hannover strebt an, Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes (NGG) in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Über Bewerbungen von Männern freuen wir uns daher besonders.

Schwerbehinderte Menschen werden bei sonst gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte geben Sie uns bereits in Ihrer Bewerbung einen entsprechenden Hinweis.

Bewerbungen von Menschen anderer Nationalitäten sowie von Personen mit Zuwanderungsgeschichte begrüßen wir sehr.

Die Informationen der Datenschutzgrundverordnung für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie auf unserer Internetseite unter: [dsgvo.bip-nds.de](http://dsgvo.bip-nds.de).

## 6. Regionales Landesamt für Schule und Bildung Lüneburg

Im Regionalen Landesamt für Schule und Bildung Lüneburg, ist im Dezernat 2 (Grund-, Ober-, Haupt-, Real- und Förderschulen) zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

**Fachberaterin für Unterrichtsqualität / Fachberater für Unterrichtsqualität (m/w/d)**  
(BesGr. A 14)

am Dienort Lüneburg zu besetzen.

Fachberaterinnen und -berater für Unterrichtsqualität (FBUQ) unterstützen Schulen aller Schulformen und Studienseminare, sich systematisch und kontinuierlich weiterzuentwickeln sowie nachhaltig zu verbessern.

Grundlage dazu bilden das Niedersächsische Schulgesetz, der Orientierungsrahmen Schulqualität, Bildungsstandards und Kerncurricula sowie die Ergebnisse der in Niedersachsen praktizierten Verfahren zur internen und externen Evaluation.

Die FBUQ sind Teil des Beratungs- und Unterstützungssystems des Regionalen Landesamtes für Schule und Bildung.

Die Fachberatung Unterrichtsqualität steht schulformbezogen den öffentlichen allgemeinbildenden Schulen sowie den Studienseminaren für die Lehrämter an Grund-, Haupt-, Ober- und Realschulen sowie für Sonderpädagogik zur Verfügung.

**Aufgaben der Fachberaterinnen und Fachberater für Unterrichtsqualität**

Unterstützung und Begleitung bei der Qualitätsentwicklung des Unterrichts auf der Schulebene, hierzu gehören u. a.:

- Beratung und Unterstützung in Fragen der Qualitätsentwicklung des Unterrichts und bei der Umsetzung bildungspolitischer Vorhaben des Landes (z. B. Inklusion, Ganztagschule)
- Umsetzung der Bildungsstandards und Kerncurricula (z. B. schuleigene Arbeitspläne)
- Unterstützung bei der Entwicklung fächerübergreifender Konzepte (z. B. Methodenkonzept, Förderkonzept)
- Entwicklung und Verankerung eines Fortbildungskonzepts zur systematischen Unterrichtsentwicklung
- Beratung und Unterstützung bei Planung, Umsetzung und Evaluation kompetenzorientierten Unterrichts
- Weiterentwicklung einer systematischen Fachkonferenzarbeit
- Weiterentwicklung eines gemeinsamen Verständnisses von Unterrichtsqualität
- Begleitung im Zusammenhang mit externer Evaluation
- Weiterentwicklung von Unterricht in heterogenen Lerngruppen
- Weiterentwicklung von Unterricht im Kontext inklusiver Bildung
- Einbindung der individuellen Förderung in die systematische Unterrichtsentwicklung
- Koordinierung regionaler schulformbezogener Fortbildungen
- Mitwirkung in Arbeitsgruppen und Kommissionen auf Landesebene
- Koordinierung des Einsatzes der schulformbezogenen Fachberaterinnen und Fachberater im RLSB-LG
- Organisation, Strukturierung und Durchführung regionaler und landesweiter Qualifizierungen der schulformbezogenen Fachberaterinnen und Fachberater

Anforderungen / Auswahlkriterien

Fachberaterinnen und -berater für Unterrichtsqualität bringen umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen aus der Entwicklung des Unterrichts und der Beratung von Schulen unterschiedlicher Schulformen mit.

Dazu gehören im Wesentlichen:



- Inhaltsbezogene Kompetenzen  
(z. B. aktuelle Unterrichtsforschung, Anlage und Aussagekraft von Vergleichsarbeiten, Verfahren der Förderplanung und Diagnostik, Kompetenzraster, verschiedene Differenzierungsformen)
- beratungsbezogene Kompetenzen  
(z. B.: verschiedene Beratungsformen, Gestaltung eines Beratungsprozesses, Kommunikation, Moderation, Methoden zur Konfliktbearbeitung)
- institutionelle Kompetenzen (z. B.: Qualitätsorientierung in Niedersachsen, Beratungs- und Unterstützungssystem der RLSB)
- Engagement, Flexibilität, Kooperations- und Teamfähigkeit, Organisationsvermögen, Selbstständigkeit
- Bereitschaft zur Teilnahme an Qualifizierungsmaßnahmen
- Wünschenswert sind Erfahrungen in einer Tätigkeit in Bildungsregionen, Kooperationsverbänden oder Netzwerken und in der Zusammenarbeit mit außerschulischen Institutionen.
- Gewünscht wird zusätzlich Beratungskompetenz hinsichtlich Bildung in der digitalen Welt.

Darüber hinaus erfordert der Dienstposten die Fähigkeit zum konzeptionellen Denken, zur Kooperation sowie zur Teamfähigkeit.

Bewerben können sich Lehrkräfte mit einer Lehrbefähigung für eines der Lehrämter an allgemeinbildenden Schulen. Darüber hinaus müssen die Bewerberinnen und Bewerber über eine mehrjährige Berufserfahrung im Schuldienst nach Ende der Probezeit verfügen.

Der Dienstposten ist grundsätzlich teilzeitgeeignet. Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von ganztägigen Dienstreisen wird vorausgesetzt.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, soweit nicht in der Person der anderen Bewerberinnen und Bewerber liegende Gründe von größerem rechtlichen Gewicht entgegenstehen. Schwerbehinderten oder diesen gleichgestellten Menschen wird empfohlen, zur Wahrung ihrer Interessen eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung anzuzeigen.

Das RLSB Lüneburg strebt an, Unterrepräsentanten i. S. des Niedersächsischen Gleichstellungsgesetzes in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Über Bewerbungen von Männern freuen wir uns daher besonders. Divers geschlechtliche Menschen werden explizit aufgefordert sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen anderer Nationalitäten sowie von Personen mit Zuwanderungsgeschichte werden ausdrücklich begrüßt.

Die Arbeitszeit richtet sich nach den Bestimmungen der Niedersächsischen Verordnung über die Arbeitszeit (Nds. Arb-ZVO) in der jeweils gültigen Fassung in Verbindung mit der Dienstvereinbarung über die gleitende Arbeitszeit im RLSB.

Bewerbungen sind unter Beifügung eines tabellarischen Lebenslaufes sowie einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte innerhalb von vier Wochen nach Veröffentlichung der Stellenausschreibung auf dem Dienstweg an das Regionale Landesamt für Schule und Bildung Lüneburg, Dezernat Zentrale Aufgaben, Auf der Hude 2, 21339

Lüneburg, zu richten unter Angabe der Kennziffer 21/26. Eine Kopie des Bewerbungsansprechens ist zeitgleich per E-Mail: [rene.bartheld@rlsb-lg.niedersachsen.de](mailto:rene.bartheld@rlsb-lg.niedersachsen.de) direkt an das RLSB Lüneburg zu senden.

Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sieht vor, dass die oder der Verantwortliche Sie als betroffene Person über die Modalitäten, wie die erhobenen personenbezogenen Daten verarbeitet werden und welche Rechte Ihnen in diesem Zusammenhang zustehen, informiert. Die Informationen für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie auf unserer Internetseite unter:

<https://bildungsportal-niedersachsen.de/ueber-uns/rlsb/jobs-karriere/rlsb/dsgvo>.

Telefonische Rückfragen sind ausdrücklich erwünscht. Für fachliche Rückfragen steht Ihnen im Regionalen Landesamt für Schule und Bildung in Lüneburg Frau Daumann, Tel.: 04131 15-2784, E-Mail: [anke.daumann@rlsb-lg.niedersachsen.de](mailto:anke.daumann@rlsb-lg.niedersachsen.de) zur Verfügung. Auskunft zum Bewerbungsverfahren erteilt Herr Bartheld, Tel.: 04131 15-2103, E-Mail: [rene.bartheld@rlsb-lg.niedersachsen.de](mailto:rene.bartheld@rlsb-lg.niedersachsen.de).

## 7. Auslandsschulen der Bundeswehr

Haben Sie Interesse für eine gewisse Zeit als Lehrkraft im Ausland zu unterrichten?

Dies können Sie als Auslandsdienstlehrkraft (ADLK) auch an einer ASBw tun.

Die ASBw bieten Unterricht

- für Kinder von Bundeswehr-Angehörigen
- in deutscher Sprache
- nach den NRW-Lehrplänen
- durch deutsche Entsandtlehrkräfte (ADLK)

Insgesamt betreibt das Bundesministerium der Verteidigung derzeit sechs Auslandsschulen in sechs Ländern: in den Niederlanden, Belgien und Litauen sind dies Schulen mit Grundschule und weiterführendem Bereich; in Frankreich, Italien und USA handelt es sich um reine Grundschulen.

Wenn Sie an einer ASBw unterrichten möchten, müssen Sie zum einen die Freistellung als ADLK bei Ihrem Dienstherrn beantragen und sich zum anderen bei der Zentralstelle für das Auslandsschulwesen (ZfA) registrieren. Im Personalbogen der ZfA geben Sie bitte an, dass Sie auch Interesse an einem Einsatz an einer ASBw haben.

An den ASBw werden laufend ADLK mit unterschiedlichsten Fächerkombinationen gesucht; ab dem Schuljahr 2027/2028 insbesondere Lehrkräfte für die ASBw in Litauen (Vilnius), aber auch an den anderen Standorten.

Sollten Sie Interesse an dieser Aufgabe haben, melden Sie sich schon jetzt gerne beim Bildungszentrum der Bundeswehr: E-Mail: [asbw@bundeswehr.org](mailto:asbw@bundeswehr.org), URL: [www.auslandsschulen.bundeswehr.de](http://www.auslandsschulen.bundeswehr.de), Tel.: 0228 947-1279.

Weitere Auskünfte – z. B. zu Rahmenbedingungen und konkretem Bedarf – erteilt das Bildungszentrum der Bundeswehr. Dort finden Sie auch weitere Informationen sowie eine Übersicht der Schulen (vgl. auch QR-Code).





## 8. Schulleitungen an Deutschen Auslandsschulen

### Allgemeine Hinweise zum Bewerbungsverfahren

Bewerbungen reichen Sie bitte über Go4Bund ein.

<https://bewerbung.daisy.auslandsschulwesen.de/frontend/ZfA-2024-0010-D/dashboard.html>

Die Bewerbung ist darüber hinaus möglichst umgehend zweifach auf dem Dienstweg an das Bundesverwaltungsamt – Zentralstelle für das Auslandsschulwesen –, Adenauerallee 99-103, 53113 Bonn, zu richten. Eine weitere Ausfertigung der Bewerbungsunterlagen ist gleichzeitig an das Niedersächsische Kultusministerium, Referat 33, Hans-Böckler-Allee 5, 30173 Hannover, zu senden. Außerdem werden die Bewerberinnen und Bewerber gebeten, sich unmittelbar mit dem im Niedersächsischen Kultusministerium zuständigen Referenten für das Auslandsschulwesen, Herrn Bolhöfer, in Verbindung zu setzen, Tel.: 0511 120-7236; E-Mail: jens.bolhoefer@mk.niedersachsen.de. Um direkte Übersendung einer Ausfertigung des Bewerbungsschreibens, eines ausgefüllten Fragebogens und eines tabellarischen Lebenslaufs an die Zentralstelle (als Vorabinformation) wird gebeten.

Bewerberinnen und Bewerber müssen die in der Ausschreibung angegebenen Besoldungs- / Vergütungsgruppen innehaben.

Bewerberinnen und Bewerber dürfen zum ausgeschriebenen Zeitpunkt des Amtsantritts das 63. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

Drittbewerbungen sind bei Zweit- bzw. Drittausschreibungen zulässig, ansonsten werden sie nicht berücksichtigt.

Das Bundesamt für Auswärtige Angelegenheiten - Zentralstelle für das Auslandsschulwesen - sucht zum 01.08.2027

### eine Leiterin / einen Leiter (m/w/d) der Deutschen Schule Cali.

Mit Ihrer erfolgreichen Bewerbung erhalten Sie die Möglichkeit, Führungsverantwortung an einer Deutschen Auslandsschule wahrzunehmen und die Auswärtige Kultur- und Bildungspolitik der Bundesregierung in Kolumbien aktiv mitzugestalten. Mit Ihren Kompetenzen leisten Sie einen wichtigen Beitrag für die deutsche Auslandsschularbeit weltweit.

### Ihre Aufgaben:

Sie leiten eine zweisprachige Schule in privater Trägerschaft mit gegliedertem Unterrichtsprogramm und bikulturellem Schulziel und bereiten zusammen mit Ihrem international aufgestellten Team ca. 560 Schülerinnen und Schüler vom Kindergarten bis zur Jahrgangsstufe 12 auf das Gemischt-sprachige Internationale Baccalaureate (GIB) sowie das Deutsche Sprachdiplom (DSD I und II) der Kultusministerkonferenz (KMK) vor.

Sie entwickeln mit Ihren Mitarbeitenden und in Absprache mit dem Schulträger kontinuierlich die Schulqualität auf der Grundlage des „Orientierungsrahmens Qualität für Deutsche Schulen im Ausland“ weiter und arbeiten hierbei eng mit der Zentralstelle für das Auslandsschulwesen, der Kultusministerkonferenz und dem Auswärtigen Amt sowie mit einheimischen Regierungsstellen, insbesondere mit den Bildungsbehörden, zusammen.

### Ihr Profil:

- Lehrbefähigung für die Sekundarbereiche I und /oder II
- BesGr. A 14 / A 15 bzw. die entsprechenden Entgeltgruppen des TV-L

Drittbewerbungen (Bewerbungen für eine dritte Vermittlung in den Auslandsschuldienst) sind zulässig.

### Wir bieten Ihnen:

- Vorbereitung und Einarbeitung in spezifische Themen der Auslandsschularbeit, gezielte Schulungen und Fortbildungsangebote
- schulaufsichtliche Betreuung und Beratung während des Auslandseinsatzes
- Zuwendungen gemäß der „Richtlinie für die Gewährung von Zuwendungen an Lehrkräfte im Auslandsschuldienst i. d. F. vom 01.06.2022“

### Wir erwarten:

- Leitungserfahrung und Erfahrung mit Schulentwicklungsprozessen
- Empfehlung des Dienstherrn auf der Grundlage dienstlicher Bewährung
- hohe Einsatzbereitschaft
- hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit
- betriebswirtschaftliches Verständnis
- Geschick, im Sinne der deutschen Auswärtigen Kultur- und Bildungspolitik zu agieren
- mindestens drei Jahre erfolgreiche Tätigkeit im Inlandsschuldienst vor Dienstantritt

### Wir freuen uns ergänzend über:

- gute Spanischkenntnisse
- Erfahrungen im Auslandsschuldienst

Wir leben Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von kultureller, sozialer oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter oder sexueller Identität. Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Eignung nach den gesetzlichen Vorgaben bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 19.06.2026 über

<https://bewerbung.daisy.auslandsschulwesen.de/frontend/ZfA-2026-0016-SLT/dashboard.html>

Bitte fügen Sie online ein Motivationsschreiben, einen tabellarischen Lebenslauf sowie die letzte dienstliche Beurteilung an. Die dienstliche Beurteilung darf zum Ablauf der Bewerbungsfrist höchstens drei Jahre alt sein. Nur fristgerecht eingehende Bewerbungen können berücksichtigt werden.

Das Bundesamt für Auswärtige Angelegenheiten – Zentralstelle für das Auslandsschulwesen – sucht zum 01.02.2027

### eine Leiterin / einen Leiter (m/w/d) der Deutschen Botschaftsschule Ankara, Ernst-Reuter-Schule.

Mit Ihrer erfolgreichen Bewerbung erhalten Sie die Möglichkeit, Führungsverantwortung an einer Deutschen Aus-



landsschule wahrzunehmen und die Auswärtige Kultur- und Bildungspolitik der Bundesregierung in der Türkei aktiv mitzugestalten. Mit Ihren Kompetenzen leisten Sie einen wichtigen Beitrag für die deutsche Auslandsscholarbeit weltweit.

#### Ihre Aufgaben:

Sie leiten eine Schule in privater Trägerschaft und bereiten zusammen mit Ihrem international aufgestellten Team ca. 180 Schülerinnen und Schüler vom Kindergarten bis zur Jahrgangsstufe 12 auf das Gemischtsprachige Internationale Baccalaureate (GIB) sowie deutsche schulische Abschlüsse (Erster und Mittler Schulabschluss) vor.

Sie entwickeln mit Ihren Mitarbeitenden und in Absprache mit dem Schulträger kontinuierlich die Schulqualität auf der Grundlage des „Orientierungsrahmens Qualität für Deutsche Schulen im Ausland“ weiter und arbeiten hierbei eng mit der Zentralstelle für das Auslandsschulwesen, der Kultusministerkonferenz und dem Auswärtigen Amt sowie mit einheimischen Regierungsstellen, insbesondere mit den Bildungsbehörden, zusammen.

#### Ihr Profil:

- Lehrbefähigung für die Sekundarbereiche I und /oder II
- BesGr. A 14 / A 15 bzw. die entsprechenden Entgeltgruppen des TV-L

Drittbewerbungen (für eine dritte Vermittlung für den Auslandsschuldienst) sind zulässig.

#### Wir bieten Ihnen:

- Vorbereitung und Einarbeitung in spezifische Themen der Auslandsscholarbeit, gezielte Schulungen und Fortbildungsangebote
- schulaufsichtliche Betreuung und Beratung während des Auslandseinsatzes
- Zuwendungen gemäß der „Richtlinie für die Gewährung von Zuwendungen an Lehrkräfte im Auslandsschuldienst i. d. F. vom 01.06.2022“

#### Wir erwarten:

- Leitungserfahrung und Erfahrung mit Schulentwicklungsprozessen
- Empfehlung des Dienstherrn auf der Grundlage dienstlicher Bewährung
- hohe Einsatzbereitschaft
- hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit
- betriebswirtschaftliches Verständnis
- Geschick, im Sinne der deutschen Auswärtigen Kultur- und Bildungspolitik zu agieren
- mindestens drei Jahre erfolgreiche Tätigkeit im Inlandsschuldienst vor Dienstantritt

#### Wir freuen uns ergänzend über:

- gute Englischkenntnisse
- Erfahrungen im Auslandsschuldienst
- die Lehrbefähigung in einem der im GIB deutschsprachig zu unterrichtenden Fächer (Deutsch, Mathematik, Geschichte, Biologie)

Wir leben Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von kultureller, sozialer oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter oder sexueller Identität. Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Eignung nach den gesetzlichen Vorgaben bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 16.06.2026 über

<https://bewerbung.daisy.auslandsschulwesen.de/frontend/ZfA-2026-0014-SLT/dashboard.html>.

Bitte fügen Sie online ein Motivationsschreiben, einen tabellarischen Lebenslauf sowie die letzte dienstliche Beurteilung an. Die dienstliche Beurteilung darf zum Ablauf der Bewerbungsfrist höchstens drei Jahre alt sein. Nur fristgerecht eingehende Bewerbungen können berücksichtigt werden.

Das Bundesamt für Auswärtige Angelegenheiten – Zentralstelle für das Auslandsschulwesen – sucht zum 01.08.2027

#### eine Leiterin / einen Leiter (m/w/d) der Deutschen Internationalen Schule Sharjah, Vereinigte Arabische Emirate.

Mit Ihrer erfolgreichen Bewerbung erhalten Sie die Möglichkeit, Führungsverantwortung an einer Deutschen Auslandsschule wahrzunehmen und die Auswärtige Kultur- und Bildungspolitik der Bundesregierung in den Vereinigten Arabischen Emiraten aktiv mitzugestalten. Mit Ihren Kompetenzen leisten Sie einen wichtigen Beitrag für die deutsche Auslandsscholarbeit weltweit.

#### Ihre Aufgaben:

Sie leiten eine Schule in privater Trägerschaft mit gegliedertem Unterrichtsprogramm und bereiten zusammen mit Ihrem international aufgestellten Team ca. 280 Schülerinnen und Schüler vom Kindergarten bis zur Jahrgangsstufe 12 auf das Gemischtsprachige Internationale Baccalaureate (GIB) sowie dt. mittlere Abschlüsse inkl. Haupt- und Realschule vor.

Sie entwickeln mit Ihren Mitarbeitenden und in Absprache mit dem Schulträger kontinuierlich die Schulqualität auf der Grundlage des „Orientierungsrahmens Qualität für Deutsche Schulen im Ausland“ weiter und arbeiten hierbei eng mit der Zentralstelle für das Auslandsschulwesen, der Kultusministerkonferenz und dem Auswärtigen Amt sowie mit einheimischen Regierungsstellen, insbesondere mit den Bildungsbehörden, zusammen.

#### Ihr Profil:

- Lehrbefähigung für die Sekundarbereiche I und / oder II
- BesGr. A 14 / A 15 bzw. die entsprechenden Entgeltgruppen des TV-L

Drittbewerbungen (eine dritte Bewerbung für den Auslandsschuldienst) sind zulässig.

#### Wir bieten Ihnen:

- Vorbereitung und Einarbeitung in spezifische Themen der Auslandsscholarbeit, gezielte Schulungen und Fortbildungsangebote
- schulaufsichtliche Betreuung und Beratung während des Auslandseinsatzes



- Zuwendungen gemäß der „Richtlinie für die Gewährung von Zuwendungen an Lehrkräfte im Auslandsschuldienst i. d. F. vom 01.06.2022“

#### **Wir erwarten:**

- Leitungserfahrung und Erfahrung mit Schulentwicklungsprozessen
- Empfehlung des Dienstherrn auf der Grundlage dienstlicher Bewährung
- hohe Einsatzbereitschaft
- hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit
- betriebswirtschaftliches Verständnis
- Geschick, im Sinne der deutschen Auswärtigen Kultur- und Bildungspolitik zu agieren
- mindestens drei Jahre erfolgreiche Tätigkeit im Inlandsschuldienst vor Dienstantritt

#### **Wir freuen uns ergänzend über:**

- gute Englischkenntnisse
- Erfahrungen im Auslandsschuldienst

Wir leben Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von kultureller, sozialer oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter oder sexueller Identität. Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Eignung nach den gesetzlichen Vorgaben bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 17.06.2026 über

<https://bewerbung.daisy.auslandsschulwesen.de/frontend/ZfA-2026-0015-SLT/dashboard.html>

Bitte fügen Sie online ein Motivationsschreiben, einen tabellarischen Lebenslauf sowie die letzte dienstliche Beurteilung an. Die dienstliche Beurteilung darf zum Ablauf der Bewerbungsfrist höchstens drei Jahre alt sein. Nur fristgerecht eingehende Bewerbungen können berücksichtigt werden.

Das Bundesamt für Auswärtige Angelegenheiten - Zentralstelle für das Auslandsschulwesen - sucht zum 01.08.2027

#### **eine Leiterin / einen Leiter (m/w/d) der Deutschen Schule Genua, Italien.**

Mit Ihrer erfolgreichen Bewerbung erhalten Sie die Möglichkeit, Führungsverantwortung an einer Deutschen Auslandsschule wahrzunehmen und die Auswärtige Kultur- und Bildungspolitik der Bundesregierung in Italien aktiv mitzugestalten. Mit Ihren Kompetenzen leisten Sie einen wichtigen Beitrag für die deutsche Auslandsscholarbeit weltweit.

#### **Ihre Aufgaben:**

Sie leiten eine integrierte Begegnungsschule in privater Trägerschaft und bereiten zusammen mit Ihrem international aufgestellten Team ca. 380 Schülerinnen und Schüler vom Kindergarten bis zur Jahrgangsstufe 12 auf die deutschen Abschlüsse der Sekundarstufe I, das Deutsche Internationale Abitur und das Deutsche Sprachdiplom (DSD I) der Kultusministerkonferenz (KMK) vor. Sie entwickeln mit Ihren Mitarbeitenden und in Absprache mit dem Schulträger kontinuierlich

die Schulqualität auf der Grundlage des „Orientierungsrahmens Qualität für Deutsche Schulen im Ausland“ weiter und arbeiten hierbei eng mit der Zentralstelle für das Auslandsschulwesen, der Kultusministerkonferenz und dem Auswärtigen Amt sowie mit einheimischen Regierungsstellen, insbesondere mit den Bildungsbehörden, zusammen.

#### **Ihr Profil:**

- Lehrbefähigung für den Sekundarbereich II
- BesGr. A 15 / A 16 bzw. die entsprechenden Entgeltgruppen des TV-L

Drittbewerbungen (Bewerbungen für eine dritte Vermittlung in den Auslandsschuldienst) sind zulässig.

#### **Wir bieten Ihnen:**

- Vorbereitung und Einarbeitung in spezifische Themen der Auslandsscholarbeit, gezielte Schulungen und Fortbildungsangebote
- schulaufsichtliche Betreuung und Beratung während des Auslandseinsatzes
- Zuwendungen gemäß der „Richtlinie für die Gewährung von Zuwendungen an Lehrkräfte im Auslandsschuldienst i. d. F. vom 01.06.2022“

#### **Wir erwarten:**

- Leitungserfahrung und Erfahrung mit Schulentwicklungsprozessen
- Empfehlung des Dienstherrn auf der Grundlage dienstlicher Bewährung
- hohe Einsatzbereitschaft
- hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit
- betriebswirtschaftliches Verständnis
- Geschick, im Sinne der deutschen Auswärtigen Kultur- und Bildungspolitik zu agieren
- mindestens drei Jahre erfolgreiche Tätigkeit im Inlandsschuldienst vor Dienstantritt

#### **Wir freuen uns ergänzend über:**

- gute Italienischkenntnisse
- Erfahrungen im Auslandsschuldienst

Wir leben Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von kultureller, sozialer oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter oder sexueller Identität. Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Eignung nach den gesetzlichen Vorgaben bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 24.06.2026 über

<https://bewerbung.daisy.auslandsschulwesen.de/frontend/ZfA-2026-0017-SLT/dashboard.html>

Bitte fügen Sie online ein Motivationsschreiben, einen tabellarischen Lebenslauf sowie die letzte dienstliche Beurteilung an. Die dienstliche Beurteilung darf zum Ablauf der Bewerbungsfrist höchstens drei Jahre alt sein. Nur fristgerecht eingehende Bewerbungen können berücksichtigt werden.



Das Bundesamt für Auswärtige Angelegenheiten – Zentralstelle für das Auslandsschulwesen – sucht zum 01.08.2027

**eine Leiterin / einen Leiter (m/w/d) der Deutschen Schule Las Palmas de Gran Canaria, Spanien.**

Mit Ihrer erfolgreichen Bewerbung erhalten Sie die Möglichkeit, Führungsverantwortung an einer Deutschen Auslandsschule wahrzunehmen und die Auswärtige Kultur- und Bildungspolitik der Bundesregierung in Spanien aktiv mitzugestalten. Mit Ihren Kompetenzen leisten Sie einen wichtigen Beitrag für die deutsche Auslandsschularbeit weltweit.

**Ihre Aufgaben:**

Sie leiten eine integrierte Begegnungsschule mit bikulturellem Schulziel in privater Trägerschaft und bereiten zusammen mit Ihrem international aufgestellten Team ca. 680 Schülerinnen und Schüler vom Kindergarten bis zur Jahrgangsstufe 12 auf den deutschen Abschluss der Sekundarstufe I (MSA) sowie das Deutsche Internationale Abitur vor. Sie entwickeln mit Ihren Mitarbeitenden und in Absprache mit dem Schulträger kontinuierlich die Schulqualität auf der Grundlage des „Orientierungsrahmens Qualität für Deutsche Schulen im Ausland“ weiter und arbeiten hierbei eng mit der Zentralstelle für das Auslandsschulwesen, der Kultusministerkonferenz und dem Auswärtigen Amt sowie mit einheimischen Regierungsstellen, insbesondere mit den Bildungsbehörden, zusammen.

**Ihr Profil:**

- Lehrbefähigung für den Sekundarbereich II
- BesGr. A 15 / A 16 bzw. die entsprechenden Entgeltgruppen des TV-L

Drittbewerbungen (Bewerbungen für eine dritte Vermittlung in den Auslandsschuldienst) sind zulässig.

**Wir bieten Ihnen:**

- Vorbereitung und Einarbeitung in spezifische Themen der Auslandsschularbeit, gezielte Schulungen und Fortbildungsangebote
- schulaufsichtliche Betreuung und Beratung während des Auslandseinsatzes
- Zuwendungen gemäß der „Richtlinie für die Gewährung von Zuwendungen an Lehrkräfte im Auslandsschuldienst i. d. F. vom 01.06.2022“

**Wir erwarten:**

- Leitungserfahrung und Erfahrung mit Schulentwicklungsprozessen
- Empfehlung des Dienstherrn auf der Grundlage dienstlicher Bewährung
- hohe Einsatzbereitschaft
- hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit
- betriebswirtschaftliches Verständnis
- Geschick, im Sinne der deutschen Auswärtigen Kultur- und Bildungspolitik zu agieren
- mindestens drei Jahre erfolgreiche Tätigkeit im Inlandsschuldienst vor Dienstantritt

**Wir freuen uns ergänzend über:**

- gute Spanischkenntnisse
- Erfahrungen im Auslandsschuldienst

Wir leben Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von kultureller, sozialer oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter oder sexueller Identität. Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Eignung nach den gesetzlichen Vorgaben bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 24.06.2026 über

<https://bewerbung.daisy.auslandsschulwesen.de/frontend/ZfA-2026-0018-SLT/dashboard.html>

Bitte fügen Sie online ein Motivationsschreiben, einen tabellarischen Lebenslauf sowie die letzte dienstliche Beurteilung an. Die dienstliche Beurteilung darf zum Ablauf der Bewerbungsfrist höchstens drei Jahre alt sein. Nur fristgerecht eingehende Bewerbungen können berücksichtigt werden.



## Öffentliche Schulen, Studienseminare, Fachberatung in der Schulaufsicht und Fachmoderation für Gesamtschulen

### Vorbemerkungen zu den Ausschreibungen

Nachstehend werden gemäß § 45 Abs. 1 und § 52 Abs. 1 des Niedersächsischen Schulgesetzes (NSchG) freie oder frei werdende Planstellen an öffentlichen Schulen und an Studienseminaren ausgeschrieben:

1. Muster der Ausschreibung:
  - a) Name der Schule und Schulform, Name des Studienseminars;
  - b) Schulträger;
  - c) Art der Stelle, Termin des Freiwerdens oder der voraussichtlichen Einrichtung (sofern kein Termin angegeben wird, ist die Stelle sofort zu besetzen);
  - d) soweit erforderlich, zusätzliche Angaben über die Schule oder das Studienseminar, die Stelle, die gewünschte fachliche oder persönliche Eignung, die Religionszugehörigkeit, das unterrepräsentierte Geschlecht: Frauen / Männer / kein Geschlecht;
  - e) bei Besetzung auf Zeit: Dauer, für die die Stelle zu besetzen ist (außerdem ist unter der Ausschreibung ohne Kennbuchstabe eine Angabe über Wohnungsbeschaffung zulässig);
  - f) Name und Tel.-Nr. der zuständigen Dezernentin / des zuständigen Dezernenten oder
  - g) Name und Tel.-Nr. der Schulleiterin / des Schulleiters der für die Ausschreibung zuständigen Schule.

Angabe bei erneuter Ausschreibung: „(erneute Ausschreibung)“ oder bei erneuter Ausschreibung nach dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG): „(erneute Ausschreibung gemäß § 11 Abs. 2 NGG)“.

2. Die Stellenausschreibungen richten sich an Interessierte jeden Geschlechts (m/w/d). Die Vorgaben des NGG sind zu berücksichtigen.
3. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit nicht in der Person der anderen Bewerberinnen oder Bewerber liegende Gründe von größerem rechtlichen Gewicht entgegenstehen.
4. Die zu besetzenden Stellen sind grundsätzlich teilzeitgeeignet. Bei Funktionsstellen kann durch Teilzeitbeschäftigung nur die Unterrichtsverpflichtung, nicht die Funktionstätigkeit, ermäßigt werden.
5. Bewerbungen um Stellen innerhalb des eigenen Bezirks sind grundsätzlich auf dem Dienstwege an das zuständige Regionale Landesamt für Schule und Bildung zu richten. Andernfalls sind sie unmittelbar bei dem Regionalen Landesamt für Schule und Bildung, das die Stelle ausgeschrieben hat, einzureichen und gleichzeitig dem für die Bewerberin / den Bewerber zuständigen Regionalen Landesamt für Schule und Bildung auf dem Dienstwege anzuzeigen.
6. Abweichend von Nr. 5 gilt:

Bei der Ausschreibung von Stellen an Schulen im Rahmen ihrer eigenen Zuständigkeit sind Bewerbungen unmittelbar an die unter Nr. 1 Buchst. g) genannte Person zu richten. Gleichzeitig ist die Bewerbung dem für die Bewerberin / den Bewerber zuständigen Regionalen Landesamt für Schule und Bildung anzuzeigen.
7. Bewerbungsfähigkeit im Hinblick auf ausgeschriebene Funktionsstellen:

- a) Grundsätzliches:

Bei den nachstehend genannten Lehrbefähigungen handelt es sich um Lehrbefähigungen, die nach der Bes. NLVO oder der NLVO-Bildung erworben wurden. Ihnen stehen Anerkennungen nach § 43 NLVO oder Ergänzungsqualifikationen nach Maßgabe des sogenannten Qualifizierungserlasses gleich. Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen, das Lehramt an Grund- und Hauptschulen oder für das Lehramt an Haupt- und Realschulen sind für Ausschreibungen von Funktionsstellen aller Schulformen bewerbungsfähig, die die jeweilige Lehrbefähigung umfasst, unabhängig vom Ausbildungsschwerpunkt.

- b) Bewerbungsfähigkeit

Für Ausschreibungen von Funktionsstellen, die **keine Angaben zur Lehrbefähigung** enthalten, gilt Folgendes:

Um ausgeschriebene Stellen an Grundschulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grundschulen, das Lehramt an Grund- und Hauptschulen, das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen oder für das Lehramt für Sonderpädagogik bewerben.

Darüber hinaus sind Lehrkräfte bewerbungsfähig, die in der ehemaligen DDR bzw. bis 1992 eine Fachschulausbildung an einem Institut für Lehrerbildung absolviert haben und berechtigt sind, die Berufsbezeichnung „Lehrer für die unteren Klassen“ führen zu dürfen.



Um ausgeschriebene Stellen an Hauptschulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen, das Lehramt an Haupt- und Realschulen, das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen oder für das Lehramt für Sonderpädagogik bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an Realschulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen, das Lehramt an Haupt- und Realschulen, das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen oder für das Lehramt für Sonderpädagogik bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an Oberschulen ohne gymnasiales Angebot können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen, das Lehramt an Realschulen, das Lehramt an Haupt- und Realschulen, das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen oder für das Lehramt für Sonderpädagogik bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an Oberschulen mit gymnasialem Angebot können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen, das Lehramt an Realschulen, das Lehramt an Haupt- und Realschulen, das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen, das Lehramt für Sonderpädagogik oder für das Lehramt an Gymnasien bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an Förderschulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt für Sonderpädagogik bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an Gymnasien können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Gymnasien bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an zusammengefassten Schulen können sich Lehrkräfte bewerben, die jeweils für die einzelnen vorhandenen Schulformen der zusammengefassten Schule bewerbungsfähig wären, sowie Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt für Sonderpädagogik.

Um ausgeschriebene Stellen an Integrierten und an Kooperativen Gesamtschulen im Sekundarbereich I sowie um Stellen einer Didaktischen Leiterin / eines Didaktischen Leiters, einer Ständigen Vertreterin / eines Ständigen Vertreters der Schulleiterin / des Schulleiters und um Stellen einer Schulleiterin / eines Schulleiters an diesen Schulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen, das Lehramt an Realschulen, das Lehramt an Haupt- und Realschulen, das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen, das Lehramt für Sonderpädagogik oder für das Lehramt an Gymnasien bewerben. Um ausgeschriebene Schulzweigleitungsstellen an Kooperativen Gesamtschulen können sich Lehrkräfte bewerben, die die Lehrbefähigung für die dem jeweiligen Schulzweig entsprechende Schulform besitzen. Darüber hinaus sind Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt für Sonderpädagogik bewerbungsfähig für die Leitung eines Primarbereichs, eines Hauptschulzweigs oder eines Realschulzweigs. Um ausgeschriebene Stellen an Integrierten und an Kooperativen Gesamtschulen im Sekundarbereich II können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Gymnasien bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an berufsbildenden Schulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen und Lehrkräfte, die über die Lehrbefähigung für das Lehramt an Fachschulen und Berufsfachschulen (§ 12 der Besonderen Niedersächsischen Laufbahnverordnung) verfügen, bewerben.

8. Die Bewerbungsschreiben mit tabellarischem Lebenslauf sind dreifach einzureichen. Der tabellarische Lebenslauf muss mindestens folgende Angaben enthalten: Name, Geburtsdatum, Lehrbefähigung einschließlich der Fächer und der Ergebnisse der ersten und zweiten Staatsprüfung, derzeitige Schule, Amtsbezeichnung und gegebenenfalls derzeitige Funktion. Bei Bewerbungen für eine Stelle an Grundschulen und Hauptschulen muss auch die Religionszugehörigkeit in der Übersicht angegeben werden (§ 52 Abs. 5 NSchG).
9. Die Bewerberinnen / Bewerber werden darauf hingewiesen, dass diese Angaben auch an die Schule, an der die Stelle besetzt werden soll, und an den entsprechenden Schulträger im Rahmen der Beteiligungsverfahren nach dem Niedersächsischen Schulgesetz weitergegeben werden.
10. Bewerbungen müssen spätestens vier Wochen nach dem Tage der Ausschreibung bei dem Regionalen Landesamt für Schule und Bildung / bei der Schule, das / die die Stellen ausgeschrieben hat, eingehen. Als Tag der Ausschreibung gilt das auf dem Titelblatt des Heftes des Schulverwaltungsblatts vermerkte Ausgabedatum.
11. Grundsätzlich werden alle Stellen zur Besetzung auf Lebenszeit ausgeschrieben. Die Stellen können aber auch auf Zeit übertragen werden (§ 44 Absätze 1 und 5 NSchG). Sofern Tarifbeschäftigte die Voraussetzungen der jeweiligen Stellenausschreibung erfüllen, können sie sich ebenfalls um die Stelle bewerben.
12. Die Übernahme der Leitung einer Schule verpflichtet gemäß Erlass des Niedersächsischen Kultusministeriums vom 16.04.2004 (I/2-84201) zur Teilnahme an der Qualifizierungsmaßnahme für neu ernannte Schulleiterinnen und -leiter.
13. Die Stellenausschreibungen von Leiterinnen und Leitern eines fachdidaktischen oder pädagogischen Seminars an den Studienseminaren für Lehrämter erfolgen durch dreiwöchigen Aushang in den Schulen der entsprechenden Schulform im Zuständigkeitsbereich des Regionalen Landesamtes für Schule und Bildung sowie auf dem Bildungsportal Niedersachsen unter: <https://bildungsportal-niedersachsen.de/ueber-uns/rlsb/jobs-karriere/in-schulen-und-studienseminaren>.
14. Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sieht vor, dass die oder der Verantwortliche Sie als betroffene Person über die Modalitäten, wie die erhobenen personenbezogenen Daten verarbeitet werden und welche Rechte Ihnen in diesem Zusammenhang zustehen, informiert. Die Informationen für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie als PDF-Dokument auf unserer Internetseite unter: <https://t1p.de/mk-datenschutzvorschriften>.



## Öffentliche Schulen und Studienseminare

### Regionales Landesamt für Schule und Bildung Braunschweig

Grundschulen, Hauptschulen,  
Grund- und Hauptschulen,  
Haupt- und Realschulen

#### 1. Braunschweig (Berichtigung)

- a) Grund- und Hauptschule Rünigen
- b) Stadt Braunschweig
- c) Rektorin / Rektor (A 14 + Z)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Wunsch,  
Tel.: 0531 484-3048

#### 2. Braunschweig

- a) Grundschule Edith Stein (katholisch)
- b) Stadt Braunschweig
- c) Rektorin / Rektor (A 14)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Polke-Kleeschätzky,  
Tel.: 0531 484-3842

#### 3. Einbeck

- a) Grundschule Kreiensen
- b) Stadt Einbeck
- c) Konrektorin / Konrektor (A 14),  
frei zum 01.08.2026
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Hanke,  
Tel.: 0551 30985419

#### 4. Wolfenbüttel

- a) Grundschule Harztorwall
- b) Stadt Wolfenbüttel
- c) Rektorin / Rektor (A 14 + Z),  
frei zum 01.08.2026
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Baack,  
Tel.: 0551 30985412

### Realschulen

#### 1. Gifhorn

- a) Dietrich-Bonhoeffer Realschule Gifhorn
- b) Stadt Gifhorn
- c) Konrektorin / Konrektor (A 14 + Z)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Lange,  
Tel.: 0531 484-3256

### Gymnasien

(einschl. Abendgymnasien und Kollegs)

#### 1. Goslar

- a) Ratsgymnasium
- b) Landkreis Goslar

- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15), frei zum 01.02.2027
- d) Stunden- und Vertretungsplanung, Mitarbeit bei der Statistik und Prognose, Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit, Koordinierung des Aufgabenfeldes A. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- f) Frau Pavlidis,  
Tel.: 0531 484-3330

### Gesamtschulen

#### 1. Göttingen

- a) Integrierte Gesamtschule Bovenden, Integrierte Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
- b) Landkreis Göttingen
- c) Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter (A 14), frei zum 01.08.2026
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- g) Herr Dr. Dinger,  
Tel.: 0551 3073890

#### 2. Wittingen

- a) Integrierte Gesamtschule Wittingen, Integrierte Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe
- b) Landkreis Gifhorn
- c) Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter (A 14), frei zum 01.08.2026
- d) Unterrepräsentiert Männer
- g) Herr Knollmann,  
Tel.: 05831 2632-0

#### 3. Wolfenbüttel

- a) Henriette-Breymann Gesamtschule Wolfenbüttel, Integrierte Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
- b) Landkreis Wolfenbüttel
- c) Fachbereichsheiterin / Fachbereichsheiter (A 14), frei zum 01.08.2026
- d) Fachbereich Deutsch und musisch-kulturelle Bildung. Eine spätere Änderung der Fachbereichszuordnung bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: Männer
- g) Frau Juhls,  
Tel.: 05331-9844930

### Berufsbildende Schulen

#### 1. Gifhorn

- a) Berufsbildende Schulen II des Landkreises Gifhorn
- b) Landkreis Gifhorn
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger

Vertreter der Schulleiterin / des Schulleiters (A 15 + Z), frei zum 01.08.2026

- d) Voraussetzung für die Bewerbung ist die Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen in einer an der Schule geführten beruflichen Fachrichtung. Zu den Schwerpunkten des Stellenprofils gehören die Verantwortung für den Stunden- und Vertretungsplan, die Erstellung der Schulstatistik und der Zeugnisformulare sowie die Haushaltsführung, die Infrastrukturplanung in Verbindung mit dem Schulträger sowie die Verantwortlichkeit für die Entwicklung der EDV-Struktur an der Schule und des Schulnetzwerkes. Für die Ausübung dieser Funktion wird zudem die engagierte Mitarbeit im Qualitätsmanagementsystem berufsbildender Schulen erwartet. Erfahrungen in der Schul- und Unterrichtsentwicklung auf Basis des „Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS)“ sowie auf der Grundlage des „Strategischen Handlungsrahmens-BBS“ sind ebenso wie die Gestaltung zukunftsorientierter Lehr- und Lernprozesse unter Beachtung der „Leitlinie Schulisches Curriculum berufsbildende Schulen (SchuCu-BBS)“ Teil der verantwortlichen Mitwirkung im Schulleitungsteam. Darüber hinaus gehören die fundierte Unterstützung und Mitarbeit in der Leitstelle „Region des Lernens“ sowie die Weiterentwicklung der Internationalisierungsstrategie im Rahmen von Erasmus+ zum Aufgabenprofil. Kenntnisse im Umgang mit digitalen Lernmanagementsystemen, vertiefende Kenntnisse in den schulischen Planungs- und Steuerungsinstrumenten (BBS-Planung) und in der Erstellung der Statistik sowie die nötige Fach-, Leitungs-, Management- und Sozialkompetenz zur Wahrnehmung der Aufgaben werden erwartet. Das Aufgabenprofil unterliegt der ständigen Anpassung entsprechend den Erfordernissen der Schulentwicklung. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten. Weitere Informationen zur Schule finden Sie unter <http://www.bbs2-gifhorn.de>. Unterrepräsentiert: Frauen
- f) Herr Barckmann,  
Tel.: 0531 484-3832  
(erneute Ausschreibung gem. § 11 Abs. 2 NGG)

**2. Wolfsburg**

- a) Berufsbildende Schulen II Wolfsburg
- b) Stadt Wolfsburg
- c) Oberstudiendirektorin / Oberstudiendirektor als Schulleiterin / Schulleiter (A 16), voraussichtlich frei zum 01.02.2027
- d) Ausführliche Informationen finden Sie unter <http://www.bbs2-wob.de/>. Unterrepräsentiert: Frauen
- f) Herr Barckmann, Tel.: 0531 484-3832 (erneute Ausschreibung)

**Regionales Landesamt für Schule und Bildung Hannover**

*Grundschulen, Hauptschulen, Grund- und Hauptschulen, Haupt- und Realschulen*

**1. Alfeld**

- a) Dohnser Schule, Grundschule
- b) Stadt Alfeld
- c) Konrektorin / Konrektor (A 14)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Mieke, Tel.: 05181 846024

**2. Delligsen**

- a) Grundschule Delligsen
- b) Flecken Delligsen
- c) Rektorin / Rektor (A 14)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Rotter, Tel.: 05531 936922

**3. Garbsen**

- a) Ratsschule, Grundschule
- b) Stadt Garbsen
- c) Konrektorin / Konrektor (A 14)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Ramberg, Tel.: 0511 106-2433 (erneute Ausschreibung)

**4. Hameln**

- a) Papenschule, Grundschule
- b) Stadt Hameln
- c) Konrektorin / Konrektor (A 14), frei zum 01.08.2026; aktuell steht keine Planstelle zur Verfügung
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Hillebrecht, Tel.: 05531 9369-12 (erneute Ausschreibung)

**5. Hannover**

- a) Grundschule Lüneburger Damm
  - b) Landeshauptstadt Hannover
  - c) Konrektorin / Konrektor (A 14)
  - d) Unterrepräsentiert: Männer
  - f) Frau Herschel, Tel.: 0511 106-2558 (erneute Ausschreibung)
- 6. Hannover**
- a) Grundschule Am Stöckener Bach
  - b) Landeshauptstadt Hannover
  - c) Rektorin / Rektor (A 14 + Z), frei zum 01.08.2026
  - d) unterrepräsentiert: kein Geschlecht
  - f) Frau Halden, Tel.: 0511 106-2482 (erneute Ausschreibung)

**7. Hildesheim**

- a) Grundschule Itzum
- b) Stadt Hildesheim
- c) Konrektorin / Konrektor (A 14)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Mademann, Tel.: 05181 8460-18

**8. Laatzen**

- a) Grundschule Rethen
- b) Stadt Laatzen
- c) Rektorin / Rektor (A 14 + Z), voraussichtlich frei zum 01.07.2026
- d) Unterrepräsentiert: Kein Geschlecht
- f) Herr Brandt, Tel.: 0511 106-2448

**9. Langenhagen**

- a) Grundschule Kaltenweide
- b) Stadt Langenhagen
- c) Rektorin / Rektor (A 14 + Z), frei zum 01.08.2027
- d) Unterrepräsentiert: Kein Geschlecht
- f) Frau Evers, Tel.: 0511 106-2425

**10. Obernkirchen**

- a) Grundschule Obernkirchen
- b) Stadt Obernkirchen
- c) Rektorin / Rektor (A 14 + Z), voraussichtlich frei zum 01.08.2026
- d) Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- f) Frau Nustede, Tel.: 0511 106-2240

**11. Salzhemmendorf**

- a) Grundschule Salzhemmendorf
- b) Flecken Salzhemmendorf
- c) Rektorin / Rektor (A 14 + Z)
- d) Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- f) Frau Rotter, Tel.: 05531 9369-22 (erneute Ausschreibung)

**12. Stadthagen**

- a) Grundschule Am Stadtturm
- b) Stadt Stadthagen
- c) Konrektorin / Konrektor (A 14 + Z)

- d) unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- f) Frau Nustede, Tel.: 0511 106-2240 (erneute Ausschreibung)

**13. Wunstorf**

- a) Grundschule Steinhude
- b) Stadt Wunstorf
- c) Rektorin / Rektor (A 14), frei zum 01.02.2027
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Ramberg, Tel.: 0511 106-2433

**Oberschulen****1. Bodenwerder**

- a) Schule am Vogler, Oberschule
- b) Landkreis Holzminden
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Arbeit / Wirtschaft-Technik, einschließlich des Faches Hauswirtschaft. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereiche bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- g) Frau Uhlenbrock, Tel.: 05533 3062  
Schule am Vogler, Adolf-Reichwein-Straße 2, 37619 Bodenwerder

**2. Bodenwerder**

- a) Schule am Vogler, Oberschule
- b) Landkreis Holzminden
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Mathematik / Naturwissenschaften, einschließlich des Faches Informatik. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereiche bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- g) Frau Uhlenbrock, Tel.: 05533 3062  
Schule am Vogler, Adolf-Reichwein-Straße 2, 37619 Bodenwerder

**3. Bodenwerder**

- a) Schule am Vogler, Oberschule
- b) Landkreis Holzminden
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Sprachen. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereiche bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- g) Frau Uhlenbrock, Tel.: 05533 3062  
Schule am Vogler, Adolf-Reichwein-Straße 2, 37619 Bodenwerder

**4. Garbsen**

- a) Oberschule Garbsen im Schulzentrum I



- b) Stadt Garbsen
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Arbeit / Wirtschaftstechnik, einschließlich des Faches Hauswirtschaft. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereiche bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: Männer
- g) Frau Schreyer, Tel.: 05137 90588-12  
Oberschule Garbsen im Schulzentrum I, Planetenring 11-13, 30823 Garbsen (erneute Ausschreibung)

**5. Garbsen**

- a) Oberschule Garbsen im Schulzentrum I
- b) Stadt Garbsen
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Mathematik / Naturwissenschaften, einschließlich des Faches Informatik. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereiche bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: Männer
- g) Frau Schreyer, Tel.: 05137 90588-12  
Oberschule Garbsen im Schulzentrum I, Planetenring 11-13, 30823 Garbsen (erneute Ausschreibung)

**6. Garbsen**

- a) Oberschule Garbsen im Schulzentrum I
- b) Stadt Garbsen
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Sprachen. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereiche bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: Männer
- g) Frau Schreyer, Tel.: 05137 90588-12  
Oberschule Garbsen im Schulzentrum I, Planetenring 11-13, 30823 Garbsen (erneute Ausschreibung)

**7. Hannover**

- a) Heisterbergschule, Oberschule
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Mathematik / Naturwissenschaften, einschließlich des Faches Informatik. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereiche bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: Männer
- g) Frau Heinrich, Tel.: 0511 168-34137

Heisterbergschule, Tegtmeierallee 33, 30453 Hannover (erneute Ausschreibung)

**8. Sarstedt**

- a) Schiller-Oberschule
- b) Landkreis Hildesheim
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Arbeit / Wirtschaftstechnik, einschließlich des Faches Hauswirtschaft. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereiche bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: Männer
- g) Herr Rothe, Tel.: 05066 604690  
Schiller-Oberschule, Wellweg 41, 31157 Sarstedt (erneute Ausschreibung)

**9. Stolzenau**

- a) Oberschule Mittelweser
- b) Samtgemeinde Mittelweser
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Arbeit / Wirtschaftstechnik, einschließlich des Faches Hauswirtschaft. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereiche bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- g) Frau Könecke, Tel.: 05761 2469  
Oberschule Mittelweser, Weserstraße 3, 30592 Landesbergen (erneute Ausschreibung)

**10. Stolzenau**

- a) Oberschule Mittelweser
- b) Samtgemeinde Mittelweser
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Sprachen. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereiche bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- g) Frau Könecke, Tel.: 05761 2469  
Oberschule Mittelweser, Weserstraße 3, 30592 Landesbergen (erneute Ausschreibung)

*Förderschulen*

**1. Hameln**

- a) Heinrich-Kielhorn-Schule, Förderschule mit dem Schwerpunkt Geistige Entwicklung
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Förderschulkonrektorin / Förderschulkonrektor (A 14 + Z)
- d) Unterrepräsentiert: kein Geschlecht

- f) Herr Hillebrecht, Tel.: 05531 936912 (erneute Ausschreibung)

**2. Wunstorf**

- a) Paul-Moor-Schule, Förderschule mit dem Schwerpunkt Geistige Entwicklung
- b) Region Hannover
- c) Förderschulkonrektorin / Förderschulkonrektor (A 14)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Ramberg, Tel.: 0511 106-2433 (erneute Ausschreibung)

*Gymnasien*

*(einschl. Abendgymnasien und Kollegs)*

**1. Bückeburg**

- a) Gymnasium Adolfinum
- b) Landkreis Schaumburg
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15)
- d) Koordination der Jahrgänge 5-8, Koordination von Schulentwicklungsmaßnahmen, Koordination des Ganztagsbereichs (Erstellung und Pflege der Verträge, Pflege der Kooperationen), Mitarbeit bei der Verwaltung des Schulbudgets. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- f) Herr Kindermann, Tel.: 0511 106-2312

**2. Hoya**

- a) Johann-Beckmann-Gymnasium
- b) Landkreis Nienburg / Weser
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15)
- d) Koordination des Sekundarbereichs I und der Fächer des Aufgabenfeldes B, Koordination des Ganztags, der Inklusion sowie des Förder- und Forderangebots, Mitwirkung bei der Schul- und Qualitätsentwicklung, Mitarbeit beim Gebäudemanagement. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- f) Herr Loske, Tel.: 0511 106-2454

*Gesamtschulen*

**1. Gehrden**

- a) Integrierte Gesamtschule Gehrden, Integrierte Gesamtschule i. E.



- b) Stadt Gehrden
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 14). Eine freie Planstelle steht noch nicht zur Verfügung.
- d) Fachbereich Naturwissenschaften / BNE (Bildung für nachhaltige Entwicklung). Eine spätere Änderung der Fachbereichszuordnung bleibt vorbehalten. Die Schule ist zum 01.08.2024 neu errichtet worden (aufsteigend, beginnend mit dem Schuljahrgang 5). Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- f) Herr Hüge,  
Tel.: 05108 921370

## 2. Gronau

- a) Kooperative Gesamtschule Gronau, Kooperative Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
- b) Landkreis Hildesheim
- c) Direktorstellvertreterin / Direktorstellvertreter als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Leiterin / des Leiters einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe (A 15 + Z), voraussichtlich frei zum 01.02.2027
- d) Unterrepräsentiert: Frauen
- f) Frau Wullstein,  
Tel.: 0511 106-2409

## 3. Hameln

- a) Integrierte Gesamtschule Hameln West, Integrierte Gesamtschule i. E.
- b) Stadt Hameln
- c) Jahrgangsleiterin / Jahrgangsleiter (A 14). Eine freie Planstelle steht noch nicht zur Verfügung.
- d) Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- g) Herr Büssing,  
Tel.: 05151 2021346  
(erneute Ausschreibung)

## 4. Hannover

- a) Integrierte Gesamtschule Vahrenheide / Sahlkamp
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 14)
- d) Fachbereich Arbeit-Wirtschaft-Technik und Beauftragung für Berufsorientierung. Eine spätere Änderung der Fachbereichszuordnung bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: Männer
- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
- g) Herr Kleinholz-Mewes,  
Tel.: 0511 168-48203  
(erneute Ausschreibung)

## 5. Nienburg

- a) Integrierte Gesamtschule Nienburg
- b) Landkreis Nienburg

- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als Leiterin / Leiter des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule (A 15)
- d) Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- f) Herr Loske,  
Tel.: 0511 106-2454

## 5. Seelze

- a) Bertolt-Brecht-Gesamtschule, Integrierte Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe IGS i. E. Seelze
- b) Stadt Seelze
- c) Jahrgangsleiterin / Jahrgangsleiter im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule (A 14)
- d) Unterrepräsentiert: kein Geschlecht.
- g) Frau Aselmeyer,  
Tel.: 05137 990930  
(erneute Ausschreibung)

## Berufsbildende Schulen

### 1. Hameln

- a) Elisabeth-Selbert-Schule Hameln, Berufsbildende Schulen des Landkreises Hameln-Pyrmont
- b) Landkreis Hameln-Pyrmont
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als Abteilungsleiterin / Abteilungsleiter für den Bereich Berufseinstiegschule und das Innovationsvorhaben BFS Dual (A 15), voraussichtlich frei zum 01.08.2026
- d) Voraussetzung für eine Bewerbung ist die Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen in einer an der Schule vertretenen beruflichen Fachrichtung. Im Sinne des Strategischen Handlungsrahmens für berufsbildende Schulen in Niedersachsen wird eine Leitungspersönlichkeit gesucht, die die Unterrichtsentwicklung als zentrale Querschnittsaufgabe aktiv gestaltet und die Weiterentwicklung der Elisabeth-Selbert-Schule im Freiräumeprozess und im Rahmen der Berufsbildung für nachhaltige Entwicklung maßgeblich mitträgt. Ein besonderer Fokus liegt auf der Entwicklung und Implementierung individualisierter, kompetenzorientierter Lernformate. Die Stärkung selbstgesteuerter Lernprozesse unter Einbeziehung des bestehenden Dalton-Konzeptes und des vorhandenen Lernmanagementsystems stehen im Fokus der Unterrichtsentwicklung. Ziel ist es, tragfähige didaktische Strukturen zu schaffen, die auch unter Bedingungen hoher Heterogenität wirksam sind und die individuellen

Lernwege der Schülerinnen und Schüler konsequent in den Blick nehmen. Berufsorientierung ist ein zentrales Anliegen der Elisabeth-Selbert-Schule. Die enge Zusammenarbeit mit allgemeinbildenden Schulen, Betrieben, außerschulischen Partnern sowie der Jugendhilfe ist integraler Bestandteil der Arbeit in dieser Abteilung. Eine aktive Netzwerkarbeit im Rahmen der regionalen Übergangsgestaltung wird erwartet. Die ausgeschriebene Abteilungsleitung umfasst die pädagogische, schulorganisatorische und konzeptionelle Verantwortung für die Berufsfachschule. Dabei ist eine enge und verbindliche Kooperation mit der Abteilung der Berufseinstiegschule erforderlich, um Übergänge, Förderkonzepte und schulische Entwicklungsprozesse abgestimmt zu gestalten. Erfahrungen in der Schul- und Unterrichtsentwicklung auf Basis des „Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS)“ sowie auf der Grundlage des „Strategischen Handlungsrahmens-BBS“ sind ebenso wie die Gestaltung zukunftsorientierter Lehr- und Lernprozesse unter Beachtung der „Leitlinie Schulisches Curriculum berufsbildende Schulen (SchuCu-BBS)“ Teil der verantwortlichen Mitwirkung im Leitungsteam wünschenswert. Das Aufgabenprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung an die Erfordernisse der Schulentwicklung. Ausführliche Informationen zur Schule finden Sie unter [www.ess-hameln.de](http://www.ess-hameln.de).

- f) Frau von Itzenplitz,  
Tel.: 0511 106-2168

## Regionales Landesamt für Schule und Bildung Lüneburg

*Grundschulen, Hauptschulen, Grund- und Hauptschulen, Haupt- und Realschulen*

### 1. Bad Fallingbostal

- a) Hermann-Löns-Schule, Grundschule
- b) Stadt Bad Fallingbostal
- c) Konrektorin / Konrektor (A 14 + Z)
- d) Unterrepräsentiert: kein Geschlecht



- f) Herr Kochan-Rönisch,  
Tel.: 05141 9247-41  
(erneute Ausschreibung)

**2. Buxtehude**

- a) Grundschule Harburger Straße
- b) Stadt Buxtehude
- c) Konrektorin / Konrektor (A 14), voraussichtlich frei zum 01.08.2026
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Keusemann,  
Tel.: 04721 66616-35

**3. Buxtehude**

- a) Grundschule Neukloster
- b) Stadt Buxtehude
- c) Rektorin / Rektor (A 14)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Keusemann,  
Tel.: 04721 66616-35  
(erneute Ausschreibung gemäß § 11 Abs. 2 NGG)

**4. Cadenberge**

- a) Grundschule Cadenberge
- b) Samtgemeinde Land Hadeln
- c) Rektorin / Rektor (A 14), voraussichtlich frei zum 01.02.2027
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Mittelstädt,  
Tel.: 04721 66616-37

**5. Seevetal**

- a) Grundschule Fleestedt
- b) Gemeinde Seevetal
- c) Rektorin / Rektor (A 14 + Z), voraussichtlich frei zum 01.08.2026
- d) Unterrepräsentiert: Kein Geschlecht
- f) Frau Bleich,  
Tel.: 04131 15-2524  
(erneute Ausschreibung)

*Oberschulen*

**1. Neuenkirchen**

- a) Grund- und Oberschule Neuenkirchen
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Didaktische Leiterin / Didaktischer Leiter (A 14)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Keyßner,  
Tel.: 05141 9247-43

**2. Rethem (Aller)**

- a) Londy-Schule, Grund- und Oberschule
- b) Landkreis Heidekreis
- c) Didaktische Leiterin / Didaktischer Leiter (A 14), frei zum 01.08.2026
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Kochan-Rönisch,  
Tel.: 05141 9247-41  
(erneute Ausschreibung)

**3. Visselhövede**

- a) Oberschule Visselhövede
- b) Stadt Visselhövede
- c) Oberschulrektorin / Oberschulrektor als Didaktische Leiterin / Didaktischer Leiter (A 14), voraussichtlich frei 01.08.2026
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Blottner,  
Tel.: 04261 8406-21

*Gymnasien*

(einschl. Abendgymnasien und Kollegs)

**1. Seevetal**

- a) Gymnasium Meckelfeld
- b) Landkreis Harburg
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Leiterin / des Leiters eines Gymnasiums (A 15 + Z), frei zum 01.02.2027
- d) Unterrepräsentiert: Frauen
- f) Frau Brede,  
Tel.: 04131 15-2745

*Berufsbildende Schulen*

**1. Bremervörde**

- a) Berufsbildende Schulen Bremervörde
- b) Landkreis Rotenburg (Wümme)
- c) Oberstudiendirektorin / Oberstudiendirektor als Schulleiterin / Schulleiter (A 16), voraussichtlich frei zum 01.08.2026
- d) Ausführliche Informationen über die Schule finden Sie unter [www.bbsbrv.de](http://www.bbsbrv.de)
- f) Frau Steinvorth,  
Tel.: 04131 15-2499

**2. Buchholz in der Nordheide**

- a) Berufsbildende Schulen Buchholz
- b) Landkreis Harburg
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15), voraussichtlich frei zum 01.11.2026
- d) Zu den Schwerpunkten des Stellenprofils gehören die verantwortliche Koordinierung der schulfachlichen und -organisatorischen Aufgaben für die an der Schule eingeführten Schulformen in der Sozialpädagogik, Heilpädagogik und Pflege in Voll- und dualisierten Teilzeitmodellen. Erwartet werden Kenntnisse über die dynamischen Entwicklungen im Berufsbereich Sozialpädagogik und Pflege in der Region sowie vertiefte Kenntnisse über An-

erkenntnisverfahren von ausländischen Abschlüssen, die Organisation der Nichtschülerprüfungen, die Kooperation mit außerschulischen Bildungspartnern und Konzepte des Onboardings in diesem Berufsbereich. Die Kooperation mit dem regionalen Pflegenetzwerk sowie Trägern der Kinder- und Jugendhilfe wird ebenso vorausgesetzt wie die Zusammenarbeit mit Hochschulen im Sinne der vertikalen Durchlässigkeiten. Die Koordination der Stabsstelle Europa / Internationalisierung und die Ausweitung des Erasmusprogramms auf weitere Schulformen sowie die Pflege von internationalen Schulpartnerschaften ist als schulweite Aufgabe in das Stellenprofil inkludiert. Erwartet werden Erfahrungen mit digitalen Lernmanagementsystemen und schulischen Planungs- und Steuerungsinstrumenten (u. a. BBS-Planung) sowie die nötige Fach-, Leitungs-, Management- und Sozialkompetenz zur Wahrnehmung der Aufgaben. Darüber hinaus eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie Innovationsvermögen. Für die Ausübung dieser Funktion wird die engagierte Mitarbeit im Qualitätsmanagementsystem berufsbildender Schulen erwartet. Erfahrungen in der Schul- und Unterrichtsentwicklung auf Basis des „Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS)“ sowie auf der Grundlage des „Strategischen Handlungsrahmens - BBS“ sind ebenso wie die Gestaltung zukunftsorientierter Lehr- und Lernprozesse unter Beachtung der „Leitlinie Schulisches Curriculum Berufsbildende Schulen (SchuCu-BBS)“ Teil der verantwortlichen Mitwirkung im Schulleitungsteam. Voraussetzung für die Bewerbung ist die Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen in einem der an der Schule geführten Bildungsgänge. Das Aufgabenprofil der Stelle unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung entsprechend den Erfordernissen der Schulentwicklung. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht. Weitere Informationen zur Schule finden Sie unter [www.bbs-buchholz.de](http://www.bbs-buchholz.de)

- f) Frau Steinvorth,  
Tel.: 04131 15-2499

**3. Verden (Aller)**

- a) Berufsbildende Schulen Verden
- b) Landkreis Verden



- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15)
- d) Zu den Schwerpunkten des Stellenprofils gehört die Koordinierung der schulfachlichen, pädagogischen und schulorganisatorischen Aufgaben der Abteilung Holztechnik, Bautechnik, Farb- und Raumtechnik inkl. der Unterstützung und Begleitung in ihrer fachlichen Weiterentwicklung. Weiterhin gehören zum Stellenprofil die Verantwortung für die Organisation und Weiterentwicklung der schulweiten Fachgruppen, die Koordination und das operative Controlling des Schulhaushalts sowie die Planung und Steuerung des Gebäudemanagements. Zum Stellenprofil gehört darüber hinaus die Verantwortung für den Zielvereinbarungsprozess in den oben genannten Schwerpunktbereichen. Für die Ausübung dieser Funktion wird zudem die engagierte Mitarbeit im Qualitätsmanagementsystem berufsbildender Schulen erwartet. Erfahrungen in der Schul- und Unterrichtsentwicklung auf Basis des „Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS)“ sowie auf der Grundlage des „Strategischen Handlungsrahmens - BBS“ sind ebenso wie die Gestaltung zukunftsorientierter Lehr- und Lernprozesse unter Beachtung der „Leitlinie Schulisches Curriculum Berufsbildende Schulen (SchuCu-BBS)“ Teil der verantwortlichen Mitwirkung im Schulleitungsteam. Erwartet werden Erfahrungen mit digitalen Lernmanagementsystemen und schulischen Planungs- und Steuerungsinstrumenten (u. a. Stundenplanungssoftware) sowie die nötige Fach-, Leitungs-, Management- und Sozialkompetenz zur Wahrnehmung der Aufgaben. Voraussetzung für die Bewerbung ist die Befähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen in einem der an der Schule geführten Bildungsgänge. Das Aufgabenprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung entsprechend den Erfordernissen der Schulentwicklung. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht. Weitere Informationen zur Schule finden Sie unter [www.bbsverden.de](http://www.bbsverden.de)
- f) Frau Phielipeit, Tel.: 04131 15-2727 (erneute Ausschreibung)

### Regionales Landesamt für Schule und Bildung Osnabrück

*Grundschulen, Hauptschulen, Grund- und Hauptschulen, Haupt- und Realschulen*

#### 1. Delmenhorst

- a) Overbergschule, Katholische Grundschule
- b) Stadt Delmenhorst
- c) Rektorin / Rektor (A 14), voraussichtlich frei zum 01.08.2026
- d) Die Grundschule Overbergschule Delmenhorst ist eine bekenntnisorientierte Grundschule. Bewerberinnen und Bewerber sollen vorzugsweise röm.-kath. Bekenntnisses oder christlichen Bekenntnisses (Mitglied einer Gliedkirche der EKD) sein. Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Kuszak, Tel.: 0441 20546-193 (erneute Ausschreibung)

#### 2. Hude

- a) Grundschule Jägerstraße
- b) Gemeinde Hude
- c) Konrektorin / Konrektor (A 14)
- d) Ganztagschule. Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Mlodzian, Tel.: 0441 20546-171

#### 3. Lingen

- a) Grundschule Gauerbach
- b) Stadt Lingen (Ems)
- c) Rektorin / Rektor (A 14)
- d) Ganztagschule. Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Reinhardt, Tel.: 05931 9337-17 (erneute Ausschreibung)

#### 4. Nordenham

- a) Grundschule Abbehausen
- b) Stadt Nordenham
- c) Rektorin / Rektor (A 14)
- d) Ganztagschule. Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Gauert, Tel.: 0441 20546-188

#### 5. Norderney

- a) Grundschule Norderney
- b) Stadt Norderney
- c) Rektorin / Rektor (A 14), voraussichtlich frei zum 01.08.2027
- d) Ganztagschule. Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Brederlow, Tel.: 04941 13-1006

#### 6. Oldenburg

- a) Grundschule Klingenbergstraße
- b) Stadt Oldenburg

- c) Konrektorin / Konrektor (A 14), voraussichtlich frei zum 01.08.2026
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr von der Aa, Tel.: 0441 20546-140

#### 7. Wangerland

- a) Tetta von Oldersum Schule
- b) Gemeinde Wangerland
- c) Rektorin / Rektor (A 14), frei zum 01.08.2026
- d) Ganztagschule. Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Müller, Tel.: 0441 20546-153 (erneute Ausschreibung)

#### 8. Werpeloh

- a) Grundschule St. Franziskus
- b) Samtgemeinde Sögel
- c) Rektorin / Rektor (A 14)
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Reinhardt, Tel.: 05931 9337-17 (erneute Ausschreibung)

#### Förderschulen

##### 1. Delmenhorst

- a) Schule an der Karlstraße, Förderschule mit dem Förderschwerpunkt geistige Entwicklung
- b) Stadt Delmenhorst
- c) Zweite Förderschulkonrektorin / Zweiter Förderschulkonrektor (A 14)
- d) Ganztagschule. Unterrepräsentiert: Männer
- f) Herr Kuszak, Tel.: 0441 20546-193

##### 2. Osnabrück

- a) Lüstringer Bergschule, Förderschule mit dem Förderschwerpunkt Sprache
- b) Stadt Osnabrück
- c) Förderschulkonrektorin / Förderschulkonrektor (A 14 + Z), voraussichtlich frei zum 01.02.2027
- d) Ganztagschule. Unterrepräsentiert: Männer
- f) Frau Meier, Tel.: 0541 77046-325

##### 3. Osnabrück (Berichtigung)

- Die im Schulverwaltungsblatt 05/2026 auf Seite 272 unter Nr. 2 bei der Schulform der Förderschulen abgedruckte Stellenausschreibung der Anne-Frank-Schule Osnabrück wird bezüglich Buchstabe a) wie folgt berichtigt:
- a) Anne-Frank-Schule, Förderschule mit dem Förderschwerpunkt körperliche und motorische Entwicklung



## Oberschulen

### 1. Bersenbrück

- a) Oberschule von-Ravensberg-Schule
- b) Samtgemeinde Bersenbrück
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Mathematik / Naturwissenschaften einschließlich des Faches Informatik. Ganztagschule. Unterrepräsentiert: kein Geschlecht
- g) Herr Peters,  
Tel.: 05439 808090  
Oberschule von-Ravensberg-Schule, Schulstraße 8,  
49593 Bersenbrück  
(erneute Ausschreibung)

### 2. Lathen

- a) Erna-de-Vries-Schule, Grund- und Oberschule
- b) Samtgemeinde Lathen
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter Fachbereich Sprachen (A 13 + Z), voraussichtlich frei zum 01.08.2026
- d) Fachbereich Sprachen. Ganztagschule. Unterrepräsentiert: Männer
- g) Herr Haustein,  
Tel.: 05933 93030  
Grund- und Oberschule Erna-de-Vries-Schule, Mühlenstraße 22,  
49762 Lathen

### 3. Stadland

- a) Oberschule Rodenkirchen
- b) Landkreis Wesermarsch
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z)
- d) Fachbereich Mathematik / Naturwissenschaften, einschl. des Faches Informatik. Ganztagschule. Unterrepräsentiert: Männer
- g) Frau Bode,  
Tel.: 04732 918900  
Oberschule Rodenkirchen, Schulstraße 14-16, 26935 Stadland

### 4. Wilhelmshaven

- a) Nordsee-Campus Wilhelmshaven, Oberschule
- b) Stadt Wilhelmshaven
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 + Z), voraussichtlich frei zum 01.08.2026
- d) Fachbereich Arbeit / Wirtschaftstechnik einschl. Hauswirtschaft. Ganztagschule. Unterrepräsentiert: Männer
- g) Herr Schmacker,  
Tel.: 04421 164400  
Nordsee-Campus Wilhelmshaven, Oberschule, Zedeliusstraße 1,  
26384 Wilhelmshaven  
(erneute Ausschreibung)

## Gymnasien

(einschl. Abendgymnasien und Kollegs)

### 1. Dörpen

- a) Gymnasium Dörpen
- b) Landkreis Emsland
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Schulleiterin / des Schulleiters (A 15), voraussichtlich frei zum 01.02.2027
- d) Unterrepräsentiert: Frauen
- f) Frau Dr. Puckhaber,  
Tel.: 0541 77046-288

### 2. Georgsmarienhütte

- a) Gymnasium Oesede
- b) Landkreis Osnabrück
- c) Oberstudiendirektorin / Oberstudiendirektor als Schulleiterin / Schulleiter (A 16), voraussichtlich frei zum 01.02.2027
- d) Unterrepräsentiert: Frauen
- f) Herr Westphal,  
Tel.: 0541 77046-399  
(erneute Ausschreibung nach § 11 Abs. 2 NGG)

## Gesamtschulen

### 1. Delmenhorst

- a) Integrierte Gesamtschule Delmenhorst
- b) Stadt Delmenhorst
- c) Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter (A 14), voraussichtlich frei zum 19.09.2026
- d) Unterrepräsentiert: Männer
- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
- g) Herr Weber,  
Tel.: 04221 981060

### 2. Hage

- a) Kooperative Gesamtschule Hage-Norden
- b) Samtgemeinde Hage
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 14), voraussichtlich frei zum 01.08.2026
- d) Fachbereich Fremdsprachen. Eine spätere Änderung der Fachbereichsunterordnung bleibt vorbehalten. Unterrepräsentiert: Frauen
- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
- g) Frau Kölber,  
Tel.: 04931 97870

### 3. Rastede

- a) Kooperative Gesamtschule Rastede
- b) Gemeinde Rastede
- c) Gesamtschuldirektorin / Gesamtschuldirektor als Leiterin / Leiter einer Gesamtschule mit gymnasia-

ler Oberstufe (A 16), voraussichtlich frei zum 01.08.2027

- d) Unterrepräsentiert: Frauen
- f) Frau Kletzin,  
Tel.: 0541 77046-359

### 4. Wittmund

- a) Kooperative Gesamtschule Alexander-von-Humboldt-Schule
- b) Landkreis Wittmund
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als Leiterin / Leiter des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe (A 15), voraussichtlich frei zum 01.02.2027
- d) Unterrepräsentiert: Frauen
- f) Herr Müller,  
Tel.: 0541 77046-296

## Berufsbildende Schulen

### 1. Bad Zwischenahn

- a) Berufsbildende Schulen Ammerland
- b) Landkreis Ammerland
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15), voraussichtlich frei zum 01.02.2027
- d) Voraussetzung für die Bewerbung ist die Befähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen. Die Tätigkeit umfasst die schulfachliche, schulorganisatorische und pädagogische Koordinierung des Beruflichen Gymnasiums Gesundheit und Soziales mit dem Schwerpunkt Gesundheit / Pflege, des Beruflichen Gymnasiums Technik mit dem Schwerpunkt Ingenieurwissenschaften und des Beruflichen Gymnasiums Wirtschaft sowie die der Fachgruppen Religion / WuN, Mathematik, Naturwissenschaften und Fremdsprachen. Die Stelle beinhaltet zudem die schulweite organisatorische Verantwortung für die Durchführung von Sprachfeststellungsverfahren sowie der Berufs- und Hochschulinformationstage. Die Stelle umfasst insbesondere die gesamte Organisation und Steuerung der Einführungs- und Qualifikationsphase inkl. Kurs- und Einsatzplanung, die Erstellung des Stundenplans, die Regelung der Unterrichtsvertretung des lehrenden Personals der Abteilung und die Erstellung der Zeugnisse sowie die Organisation der Abiturprüfung. Die Bereitschaft zur Durchführung von Informationsveranstaltungen an abgebenden Schulen und die



diesbezügliche Zusammenarbeit mit der Leitstelle der Region des Lernens wird vorausgesetzt. Die Bereitschaft zur Weiterführung und Weiterentwicklung offener Unterrichtsformen im beruflichen Gymnasium unter Beachtung der Leitlinie Schulisches Curriculum Berufsbildende Schulen (SchuCu-BBS) ist eine Grundvoraussetzung für die Besetzung der Stelle. Neben diesen Aufgaben wird die Mitwirkung beim Qualitätsmanagement auf Basis des Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS) auf der Grundlage des strategischen Handlungsrahmens und die Gestaltung zukunftsorientierter Lehr- und Lernprozesse unter Beachtung der Leitlinie Schulisches Curriculum Berufsbildende Schulen (SchuCu-BBS) erwartet. Bewerberinnen und Bewerber sollten neben Belastbarkeit und Teamfähigkeit über eine gute Kommunikations- und Sozialkompetenz verfügen. Unterrichtserfahrungen in offenen Lernformen werden genauso wie Kenntnisse im Verwaltungsprogramm der Schule erwartet. Fundierte unterrichtliche Erfahrungen im Beruflichen Gymnasium inkl. der Abiturprüfung werden vorausgesetzt. Das Aufgabenprofil der Stelle unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung an die Schulentwicklung. Unterrepräsentiert: Frauen.

- f) Frau Meyer-Stürze,  
Tel.: 0541 77046-447

## 2. Meppen

- a) Berufsbildende Schulen Meppen
- b) Landkreis Emsland
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Schulleiterin / des Schulleiters (A 15 + Z), voraussichtlich frei zum 01.08.2027
- d) Voraussetzung für die Bewerbung ist die Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen in einer an der Schule geführten beruflichen Fachrichtung. Zu den Schwerpunkten des Stellenprofils gehören neben der ständigen Vertretung des Schulleiters die Mitwirkung bei der Organisation des gesamten Schulbetriebes. Im Zentrum stehen dabei die Erstellung der Statistik, der schulweiten Terminplanung sowie die Organisation und Verantwortung des Gesamtstundenplans einschließlich der Stundenabrechnungen. Weiter gehören zum Stel-

lenprofil die Betreuung der Schulsozialarbeit und des Beratungsteams sowie des Bereiches „Erziehungs- bzw. Ordnungsmaßnahmen“. Die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber bildet die Schnittstelle für alle Anfragen vorgesetzter Behörden und des Schulträgers in Verbindung mit den statistischen Werten der Schule. Vorausgesetzt werden gute EDV-Kenntnisse, differenzierte Kenntnisse der einschlägigen Rechts- und Verwaltungsvorschriften sowie fundierte Erfahrungen im Umgang mit schultypischen Planungs- und Steuerungsinstrumenten sowie entsprechender Kommunikationsplattformen. Erfahrungen in der Schul- und Unterrichtsentwicklung auf Basis des „Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS)“ sowie auf der Grundlage des „Strategischen Handlungsrahmens-BBS“ sind ebenso wie die Gestaltung zukunftsorientierter Lehr- und Lernprozesse unter Beachtung der „Leitlinie Schulisches Curriculum berufsbildende Schulen (SchuCu-BBS)“ Teil der verantwortlichen Mitwirkung im Schulleitungsteam. Kommunikations- und Sozialkompetenzen sind für die Ausübung dieser Funktion selbstverständlich. Eine hohe Belastbarkeit und Teamfähigkeit sowie ein zeitgemäßes Verständnis von Leitung und Führung werden erwartet. Das Aufgabenprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung entsprechend den Erfordernissen der Schulentwicklung. Unterrepräsentiert: Frauen

- f) Herr Terhorst,  
Tel.: 0541 77046-306

## 3. Oldenburg

- a) Berufsbildende Schulen Wechloy der Stadt Oldenburg
- b) Stadt Oldenburg
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15)
- d) Voraussetzung für die Bewerbung ist die Laufbahnbefähigung für das Lehramt an Berufsbildenden Schulen mit der beruflichen Fachrichtung Wirtschaft und Verwaltung. Zum Stellenprofil gehören die Koordinierung schulfachlicher und schulorganisatorischer Aufgaben in den Bildungsgängen der Finanz- und Rechtsberufe, die Mitgestaltung des schulweiten Finanz- und Ressourcenmanagements sowie die

schulumfangsde Gestaltung des Qualitätsmanagements gem. Kernaufgabenmodell (KAM-BBS), insbesondere die Betreuung des Schulprogramms und der Homepage. Dazu gilt es, die Fachgruppen der Schule zu koordinieren und in den Schulentwicklungsprozess zu integrieren. Aufgabenschwerpunkte sind dazu die Organisation der schulweiten Fortbildungen sowie die verantwortliche Begleitung der digitalen Unterrichtsentwicklung an der Schule, insbesondere unter Berücksichtigung der Entwicklung von KI im Bildungsbereich. Zudem obliegt der Stelle die federführende Gestaltung der Lernortetage der Stadt Oldenburg. Erwartet werden Erfahrungen und Kompetenzen in der Schulentwicklung, im Projektmanagement sowie eine hohe Belastbarkeit, Teamfähigkeit und ausgeprägte Kommunikations- und Sozialkompetenz. Das Aufgabenprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung an die Erfordernisse der Schulentwicklung. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten. Erfahrungen in der Schul- und Unterrichtsentwicklung auf Basis des „Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS)“ sowie auf der Grundlage des „Strategischen Handlungsrahmens-BBS“ sind ebenso wie die Gestaltung zukunftsorientierter Lehr- und Lernprozesse unter Beachtung der „Leitlinie Schulisches Curriculum berufsbildende Schulen (SchuCu-BBS)“ Teil der verantwortlichen Mitwirkung im Schulleitungsteam. Unterrepräsentiert: Frauen

- f) Frau Meyer-Stürze,  
Tel.: 0541 77046-447



## Schulen in freier Trägerschaft

### 1. Lingen

Die Schulstiftung im Bistum Osnabrück ist Trägerin von 21 allgemein- und berufsbildenden Schulen mit 13.500 Schülerinnen und Schülern sowie 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im westlichen Niedersachsen und Bremen. Wir suchen für das Franziskusgymnasium in Lingen zum 01.02.2027 oder später eine

#### Stellv. Schulleitung (m/w/d).

Ihre Aufgaben:

- Vertretung des Schulleiters in pädagogischen, organisatorischen und administrativen Belangen
- Mitwirkung an der strategischen Schulentwicklung und Qualitätssicherung
- Koordination schulischer Abläufe und Prozesse
- Leitung des schulischen Krisenteams (SKT)

Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.

Unsere Anforderungen oder Ihr Profil

- Identifikation mit den Zielen der Schulstiftung und der Schule und Bereitschaft, sich aktiv für diese Ziele einzusetzen und die übertragenen Aufgaben im Sinne der Kirche zu erfüllen
- Gute Fachkenntnisse, nachgewiesen durch die staatliche Lehramtsprüfung für Gymnasien
- Erfahrung in der Steuerung schulischer Organisations- und Verwaltungsprozesse
- Führungs- und Leitungskompetenz
- Motivationsgeschick, Teamfähigkeit und Gestaltungswille
- Besondere didaktische Qualifizierung und ausgeprägte Kommunikationskompetenz

Unser Angebot:

- Interessanter Arbeitsplatz bei einem großen freien Schulträger
- Bei einem bestehenden Beamtenverhältnis oder Vorliegen der Laufbahnvoraussetzungen Beförderung zum Studiendirektor / Studiendirektorin mit Einweisung in die Besoldungsgruppe A 15 + Z bzw. entsprechende AVO / TV-L Vergütung
- Als Beamtin oder Beamter des Landes Niedersachsen besteht die Möglichkeit der Beurlaubung für den Dienst an dieser Schule in freier Trägerschaft gemäß § 152 NSchG
- Weiterqualifikation mit dem Kurs der Schulstiftung „Professionell leiten lernen“ nach Übernahme der Funktion
- Möglichkeiten von Weiterbildung

Wenn Sie motiviert sind, diese Schule an verantwortungsvoller Stelle in enger Zusammenarbeit mit der Schulleitung und der Schulgemeinschaft zu gestalten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum 30.06.2026 in unserem Stellenportal [stellen.schulstiftung-os.de](https://stellen.schulstiftung-os.de). Für Rückfragen steht Frau Schulleiterin i. K. Schute, Tel.: 0541 318-352, zur Verfügung.

### 2. Osnabrück

Die Schulstiftung im Bistum Osnabrück ist Träger von 21 allgemein- und berufsbildenden Schulen mit 13.500 Schüler:innen sowie 1.400 Mitarbeitenden im westlichen Niedersachsen und Bremen.

Die BBS im Marienheim versteht sich als Ort der Bildung und Erziehung, des gemeinsamen Lebens und als Partner im gesellschaftlichen Miteinander. Auf der Grundlage des christlichen Menschenbildes begleitet sie die Schülerinnen und Schüler dabei, ihre Persönlichkeit lernend zu entfalten. Derzeit besuchen ca. 350 Schülerinnen und Schüler die BBS im Marienheim.

Zum 01.02.2027 oder später suchen wir eine

#### Fachbereichsleitung (m/w/d) Sozialpädagogik

Ihre Aufgaben:

- Leitung des Fachbereichs Sozialpädagogik
- Vertretung des Fachbereiches nach außen
- Organisation und Durchführung der praktischen Ausbildung und übergreifende Koordination der optionalen Lernangebote (oLA)
- Leitung von Fach-, Modulkonferenzen und Dienstbesprechungen
- Sicherung der Ausbildungsqualität
- Kooperation mit Praxisstellen, Einrichtungen und Institutionen
- Implementierung von Neuerungen der Rahmenrichtlinien und Vorgaben des Landes und Mitwirkung bei der Einrichtung weiterer sozialpädagogischer Bildungsgänge
- Weiterbildung des Modulhandbuches
- Einführung und Weiterentwicklung digitaler Lernformate in der beruflichen Bildung, speziell sozialpädagogischer Bildungsgänge
- Multiplikation digitaler Kompetenzen im Kollegium, insbesondere durch Planung und Durchführung von Fortbildungs- und Schulungsformaten
- Unterstützung von Schul- und Unterrichtsentwicklungsprozessen
- Unterstützung der Schulleitung nach Maßgabe des Geschäftsverteilungsplanes der Schulleitung

Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.

Ihr Profil:

- Identifikation mit den Zielen der Schulstiftung bzw. der Schule im franziskanischen Geist und Bereitschaft, sich aktiv für diese Ziele einzusetzen und die übertragenen Aufgaben im Sinne der Kirche zu erfüllen
- Gute Fachkenntnisse, nachgewiesen durch die staatliche Lehramtsprüfung für berufsbildende Schulen
- Grundständige Fachschulausbildung im Berufsfeld Sozialpädagogik oder Heilerziehungspflege erwünscht
- Mehrjährige Unterrichts- und Prüfungserfahrung
- Hohe kommunikative Kompetenz sowie Teamfähigkeit und Motivationsgeschick



- Besondere didaktische Qualifizierung und ausgeprägte Koordinations- und Organisationsfähigkeit
- Erfahrung in der Entwicklung und Etablierung von religionspädagogischen Zusatzqualifikationen oder vergleichbaren Profilangeboten, idealerweise in Kooperation mit kirchlichen Partnern
- Vertrautheit mit den Strukturen und Anforderungen verschiedener katholischer Schulträger sowie die Fähigkeit, schulische Arbeit im Spannungsfeld von Bildung, Pastoral und Trägerprofil zu gestalten
- Nachweisbare Kompetenz im Aufbau und in der Pflege von Netzwerken mit außerschulischen Partnern
- Kompetenz und Bereitschaft, Bildungsformate zur Demokratieerziehung im Horizont des christlichen Menschenbildes zu konzipieren und – auch in außerschulischen Kontexten – umzusetzen
- Weiterqualifikation mit dem Kurs der Schulstiftung „Professionell leiten lernen“ nach Übernahme der Funktion

Wir bieten:

- Interessanter Arbeitsplatz bei einem großen freien Schulträger
- Unterstützende obligatorische Fortbildungen während der Dienstzeit
- Möglichkeiten von Weiterbildung
- Beamtinnen und Beamte des Landes Niedersachsen können zum Dienst an eine Stiftungsschule gemäß NSchG beurlaubt werden
- Angestellte Lehrkräfte erhalten eine Vergütung nach AVO / TV-L inkl. einer kirchlichen Zusatzversorgung
- Mitarbeiterbenefits (z. B. BusinessBike)
- Als Beamtin oder Beamter des Landes Niedersachsen besteht die Möglichkeit der Beurlaubung für den Dienst an dieser Schule in freier Trägerschaft gemäß § 152 NSchG

Wenn Sie motiviert sind, diese Schule an verantwortungsvoller Stelle in enger Zusammenarbeit mit der Schulleitung und der Schulgemeinschaft zu gestalten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum 30.06.2026 in unserem Stellenportal [stellen.schulstiftung-os.de](https://stellen.schulstiftung-os.de). Für Rückfragen steht Frau Schullrätin i. K. Schute, Tel.: 0541 318-352, zur Verfügung.

### 3. Papenburg

Die Schulstiftung im Bistum Osnabrück, ein freier katholischer Träger von 21 Schulen für ca. 13.500 Schülerinnen und Schüler im westlichen Niedersachsen und in Bremen, sucht für das Mariengymnasium in Papenburg zum 01.02.2027

#### Fachschäftsleitung (m/w/d) Musik.

Aufgaben:

- Leitung der Fachgruppe, Betreuung der Musik-Sammlung
- Leitung von Fachkonferenzen und Dienstbesprechungen
- Implementierung von Neuerungen der Kerncurricula und Vorgaben des Landes
- Organisation und Durchführung musikalischer Projekte und Veranstaltungen

- Entwicklung und Umsetzung digitaler Unterrichtskonzepte
- Unterstützung der Schulleitung nach Maßgabe des Geschäftsverteilungsplanes der Schulleitung.

Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.

Anforderungen:

- Identifikation mit den Zielen der Schulstiftung und der Schule und Bereitschaft, sich aktiv für diese Ziele einzusetzen und die übertragenen Aufgaben im Sinne der Schulstiftung zu erfüllen
- Gute Fachkenntnisse, nachgewiesen durch die staatliche Lehramtsprüfung für Gymnasien im Fach Musik
- Unterrichts- und Prüfungserfahrung, insbesondere im Fach Musik
- Mehrjährige Erfahrung in der Leitung schulischer Orchester und Blasorchester
- Ausbildung von Schülerinnen und Schülern an Blechblasinstrumenten
- Musikalische Gestaltung schulischer Gottesdienste auch an der Orgel, C-Examen wünschenswert
- Motivationsgeschick, Teamfähigkeit, Kommunikationskompetenz und Gestaltungswille
- Weiterqualifikation mit dem Kurs der Schulstiftung „Professionell leiten lernen“ nach Übernahme der Funktion

Unser Angebot:

- Interessanter Arbeitsplatz bei einem großen freien Schulträger
- Bei einem bestehenden Beamtenverhältnis oder Vorliegen der Laufbahnvoraussetzungen Beförderung zur / zum Oberstudienrätin / Oberstudienrat mit Einweisung in die Besoldungsgruppe A 14 bzw. entsprechende AVO / TV-L Vergütung
- Als Beamtin oder Beamter des Landes Niedersachsen besteht die Möglichkeit der Beurlaubung für den Dienst an dieser Schule in freier Trägerschaft gemäß § 152 NSchG
- Möglichkeiten von Weiterbildung

Wenn Sie motiviert sind, diese Schule an verantwortungsvoller Stelle in enger Zusammenarbeit mit der Schulleitung und der Schulgemeinschaft zu gestalten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum 30.06.2026 in unserem Stellenportal [stellen.schulstiftung-os.de](https://stellen.schulstiftung-os.de). Für Rückfragen steht Frau Schullrätin i. K. Schute, Tel.: 0541 318-352, zur Verfügung.

### 4. Papenburg

Die Schulstiftung im Bistum Osnabrück, ein freier katholischer Träger von 21 Schulen für ca. 13.500 Schülerinnen und Schüler im westlichen Niedersachsen und in Bremen, sucht für das Mariengymnasium in Papenburg zum 01.02.2027

#### Fachschäftsleitung (m/w/d) Physik.

Aufgaben:

- Leitung der Fachgruppe, Betreuung der Physik-Sammlung
- Leitung von Fachkonferenzen und Dienstbesprechungen



- Implementierung von Neuerungen der Kerncurricula und Vorgaben des Landes
- Organisation von physikalischen Projekten und Wettbewerben sowie Angeboten für Grundschulen zum Kennenlernen des Faches
- Entwicklung und Umsetzung digitaler Unterrichtskonzepte
- Unterstützung der Schulleitung nach Maßgabe des Geschäftsverteilungsplanes der Schulleitung.

Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.

#### Anforderungen:

- Identifikation mit den Zielen der Schulstiftung und der Schule und Bereitschaft, sich aktiv für diese Ziele einzusetzen und die übertragenen Aufgaben im Sinne der Schulstiftung zu erfüllen
- Gute Fachkenntnisse, nachgewiesen durch die staatliche Lehramtsprüfung für Gymnasien im Fach Physik
- Mehrjährige Unterrichts- und Prüfungserfahrung, insbesondere im Fach Physik
- Motivationsgeschick, Teamfähigkeit, Kommunikationskompetenz und Gestaltungswille
- Weiterqualifikation mit dem Kurs der Schulstiftung „PROfessionell leiten lernen“ nach Übernahme der Funktion

#### Unser Angebot:

- Interessanter Arbeitsplatz bei einem großen freien Schulträger
- Bei einem bestehenden Beamtenverhältnis oder Vorliegen der Laufbahnvoraussetzungen Beförderung zur / zum Oberstudienrätin / Oberstudienrat mit Einweisung in die Besoldungsgruppe A 14 bzw. entsprechende AVO / TV-L Vergütung
- Als Beamtin oder Beamter des Landes Niedersachsen besteht die Möglichkeit der Beurlaubung für den Dienst an dieser Schule in freier Trägerschaft gemäß § 152 NSchG
- Möglichkeiten von Weiterbildung

Wenn Sie motiviert sind, diese Schule an verantwortungsvoller Stelle in enger Zusammenarbeit mit der Schulleitung und der Schulgemeinschaft zu gestalten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum 30.06.2026 in unserem Stellenportal [stellen.schulstiftung-os.de](https://stellen.schulstiftung-os.de). Für Rückfragen steht Frau Schulrätin i. K. Schute, Tel.: 0541 318-352, zur Verfügung.

## 5. Wolfsburg

Zur Verstärkung unseres Schulleitungsteams sucht die Neue Schule Wolfsburg - zunächst befristet bis zum 31.07.2031 - zum nächstmöglichen Termin

### eine Didaktische Leitung (w/m/d).

Was Sie erwartet:

Die Neue Schule umfasst die Jahrgänge 1-13. Die Aufgaben der didaktischen Leitung liegen hauptsächlich im Sekundarbereich I.

Gleichzeitig erfordert die Stelle eine intensive Zusammenarbeit mit der Primarstufenleitung und der Oberstufenleitung in didaktischen Fragen.

Der Stelleninhaber oder die Stelleninhaberin ist Mitglied der erweiterten Schulleitung und trägt Verantwortung für die Unterrichts- und Qualitätsentwicklung, Diagnostik sowie die Weiterentwicklung zentraler pädagogischer Konzepte.

#### Aufgaben:

- Leitung und Koordination der Fachbereiche und deren Arbeit unter Einbeziehung des Primarbereichs; grundlegende Begleitung der unterrichtlichen Arbeit aller Jahrgänge,
- Unterrichtsentwicklung - hier insbesondere die Progression der besonderen unterrichtlichen Formate der Neuen Schule Wolfsburg, z. B. PerLe (Persönliche Lernzeit), Vertiefungsunterricht, bilinguale Unterrichtsformate,
- Weiterentwicklung der fächerverbindenden und fächerübergreifenden, ggf. auch der jahrgangsübergreifenden Unterrichtsarbeit in Zusammenarbeit mit den Fachbereichsleitungen und den Jahrgangssprecher.innen, Mitgestaltung der Übergänge (4-5, 7-8, 10-11) sowie Unterstützung der Primar- und Oberstufenleitungen in pädagogischen Fragen,
- Konzeption und Implementierung innovativer Lernformate in Zusammenarbeit mit der Schulleitung unter Einbeziehung der Gremien (Fachbereichsleitungsgruppe, Steuergruppe)
- Weiterentwicklung vorhandener Ansätze der datengestützten Unterrichtsentwicklung (KESS-Testung) und Aufbau eines Evaluationsteams,
- enge Zusammenarbeit mit der Stelleninhaber.in Digitales Lernen zu Digitalisierung, Medienkompetenzen und KI-Einsatz,
- Kooperation mit den Bereichen „Hilfe beim Lernen“ (Inklusion und Förderung) und „Pool“ (Projektorientiertes Lernen)
- Fortschreiben der Leitlinien der Leistungsbewertung,
- Konzeptionierung und Umsetzung von Fort- und Weiterbildung,
- Organisation und Koordination der Einführung neuer Kolleg.innen und Referendar.innen,
- Planung und Durchführung schulinterner Fortbildungen in Abstimmung mit der erweiterten Schulleitung
- Zusammenarbeit mit anderen Schulen und externen Partner.innen in der Rolle der didaktischen Leitung.
- Teilnahme an schulinternen Gremien, Mitwirkung an didaktischen Informationsveranstaltungen und Unterstützung schulischer Publikationen.

#### Was wir erwarten:

- Eine loyale, konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der (erweiterten) Schulleitung und den Gremien der Schule,
- nachgewiesene mehrjährige Erfahrungen mit den Abläufen einer Schule im pädagogischen und administrativen Bereich,
- ein abgeschlossenes Lehramtsstudium mit den Staatsexamina (oder vergleichbare Qualifikation) für zwei Fächer, die an der Neuen Schule unterrichtet werden,
- mehrjährige Unterrichtserfahrung in zwei der drei Stufen (Primarstufe, Sek. I und Sek. II),

- mehrjährige Erfahrungen in mindestens zwei der folgenden Positionen: Jahrgangssprecher.in, Fachbereichsleitung, Stufenleitung (Primar, Sek. I, Sek. II), Didaktische Leitung oder Stellvertretende Schulleitung,
- nachgewiesene Erfahrungen in Schulentwicklungs- und Gremienarbeit,
- die Bereitschaft, sich fachbezogen und als Leitung fortzubilden,
- einen kollegialen und wertschätzenden Umgang,
- hohes Maß an Eigenverantwortung und Verlässlichkeit,
- eine prozessorientierte, lösungsorientierte und analytische Denkweise.

#### Was wir bieten:

- Eine unbefristete Einstellung als Lehrkraft sowie eine zunächst bis zum 31.07.2031 befristete Funktionsübertragung,
- eine der Aufgabe angemessene Vergütung,
- Anrechnungsstunden in Höhe von 8 Deputatsstunden sowie eine monatliche Funktionszulage nach interner Gehaltsordnung,
- eine flache Hierarchie und enge Zusammenarbeit in der erweiterten Schulleitung,
- ein vertrauensvolles Arbeitsklima,
- Gestaltungsspielräume für pädagogische Innovationen.

#### Bewerbung:

Wenn Sie Interesse an dieser Tätigkeit haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 30.06.2026 an die Neue Schule Wolfsburg gGmbH, Personalwesen, Heinrich-Heine-Straße 36, 38440 Wolfsburg, E-Mail: [bewerbung@neue-schule-wolfsburg.de](mailto:bewerbung@neue-schule-wolfsburg.de).

Bei Rückfragen zur Stelle wenden Sie sich bitte an den Schulleiter: Dr. Nieschulz, E-Mail: [klaus-peter.nieschulz@neue-schule-wolfsburg.de](mailto:klaus-peter.nieschulz@neue-schule-wolfsburg.de).