



Stellenausschreibungen

der Niedersächsischen Landesschulbehörde

Siehe auch www.mk.niedersachsen.de ▶ Service ▶ Schulverwaltungsblatt ▶ Stellenausschreibungen

Allgemein

1. Niedersächsische Landesschulbehörde

Bei der Niedersächsischen Landesschulbehörde ist – vorbehaltlich der Freigabe durch den Ausschuss für Haushalt und Finanzen – zum 1.9.2020 der Dienstposten

**einer Dezernentin / eines Dezernenten (m/w/d)
im Dezernat 4 (Berufliche Bildung)**

in der Regionalabteilung Osnabrück zu besetzen.

Der Dienstposten (Leitende Regierungsschuldirektorin / Leitender Regierungsschuldirektor) ist nach Besoldungsgruppe A 16 NBesO bewertet.

Voraussetzung für eine Bewerbung ist die Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen möglichst in der Fachrichtung Metalltechnik, Elektrotechnik oder Fahrzeugtechnik. Darüber hinaus müssen Bewerberinnen und Bewerber zum Zeitpunkt der Bewerbung mindestens seit zwei Jahren ein Beförderungsamts in Schule oder Studienseminar mit einer der nachstehend genannten Funktionen übertragen bekommen und erfolgreich wahrgenommen haben:

- Schulleiterin oder Schulleiter,
- ständige Vertreterin oder Vertreter der Schulleiterin oder des Schulleiters,
- Leiterin oder Leiter eines Studienseminars,
- ständige Vertreterin oder ständiger Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars,
- schulfachliche Koordinatorin oder schulfachlicher Koordinator.

Die Dienstposteninhaberin bzw. der Dienstposteninhaber soll als Dezernentin bzw. als Dezernent an der Koordinierung und Steuerung schulfachlicher Aufgaben auf regionaler und landesweiter Ebene planend und gestaltend mitwirken, die Schulen, die Studienseminare und die Schulträger beraten sowie Kontakte mit der auszubildenden Wirtschaft, den Kammern und Verbänden der Wirtschaft sowie den Universitäten pflegen.

Im Wesentlichen handelt es sich um folgende Tätigkeitsfelder:

- Steuerung und Koordinierung schulfachlicher Angelegenheiten der gewerblich-technischen Berufe in den Berufsfeldern Metall-, Elektro- und Fahrzeugtechnik,
- schulfachliche Angelegenheiten des beruflichen Gymnasiums und der Fachschulen,
- schulische Ergebnissteuerung im Rahmen eines Kontraktmanagements,
- Innovationsmanagement und Schul- und Unterrichtsentwicklung,
- Personalmanagement,
- Konfliktmanagement einschließlich Beschwerden,
- Schulfachliche Angelegenheiten, bezogen auf Schulen in freier Trägerschaft,

- Bearbeitung weiterer übergreifender Aufgaben im Dezernat 4 „Berufliche Bildung“.

Die Tätigkeiten sollen einerseits im Kontext mit der Initiierung, Begleitung und Evaluation von Prozessen des Qualitätsmanagements an berufsbildenden Schulen ausgeübt werden und sind andererseits den Anforderungen schulischer Eigenverantwortlichkeit anzupassen.

Die Bewerberin / der Bewerber soll mit der schul- und bildungspolitischen Entwicklung, insbesondere im Bereich von Industrie 4.0 und dahingehender Schulversuche, vertraut sein und über Kenntnisse von Strukturen und Bildungsgängen der berufsbildenden Schulen verfügen. Erwartet werden praktische Erfahrungen in der Personalführung, in der Einführung und Etablierung eines Qualitätsmanagements auf Grundlage des Kernaufgabenmodells (KAM-BBS) und Kompetenzen in der Gestaltung zukunftsorientierter Lehr- und Lernprozesse (SchuCu-BBS). Weiterhin sind Erfahrungen im Bereich der neuen Medien, im Umgang mit Informationstechnologien, in der Organisationsentwicklung und im Projektmanagement erforderlich.

Innovationskraft, Gestaltungsfreude, Verhandlungsgeschick, Kooperationsbereitschaft, aber auch die Bereitschaft und Fähigkeit, sich schnell in neue Aufgaben einzuarbeiten sowie Erfahrungen im Umgang mit Verbänden und Institutionen haben bei der Wahrnehmung der Aufgaben einen hohen Stellenwert.

Die Bewerbung soll Hinweise auf Erfahrungen und konzeptionelle Vorstellungen für das o. g. Aufgabenspektrum enthalten.

Das Auswahlverfahren erfolgt auf der Grundlage des Runderrlasses des MK vom 13.12.2017, SVBl. 2/2018, S. 52 ff. („Übertragung von Ämtern im Schulaufsichtsdienst in der Niedersächsischen Landesschulbehörde (NLSchB) und in der Schulinspektion des Niedersächsischen Landesinstituts für schulische Qualitätsentwicklung (NLQ)“).

Es können sich auch entsprechend qualifizierte Tarifbeschäftigte bewerben. Wird eine Tarifbeschäftigte oder ein Tarifbeschäftigter ausgewählt, so erhält sie bzw. er nach erfolgreicher Erprobungszeit und danach erfolgter Übertragung des Arbeitsplatzes ein Entgelt nach den zum Zeitpunkt der Übertragung geltenden tarifrechtlichen Bestimmungen für höherwertige Arbeitsplätze.

Der Dienstposten ist grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Die Niedersächsische Landesschulbehörde strebt an, Unterrepräsentanzen i. S. des Niedersächsischen Gleichstellungsgesetzes in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Zur Interessenwahrung sollte bereits in der Bewerbung mitgeteilt werden, ob eine Schwerbehinderung/Gleichstellung vorliegt.

Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sowie von Personen mit Zuwanderungsgeschichte werden ausdrücklich begrüßt.

Bewerbungen (zweifach) sind unter Beifügung eines tabellarischen Lebenslaufes (einschließlich Angaben zu Funktionen und Besoldungsgruppe) innerhalb von vier Wochen nach Veröffentlichung der Stellenausschreibung auf dem Dienstweg über die Schulleitung und die Niedersächsische Landeschulbehörde an das Niedersächsische Kultusministerium, Referat 11, Postfach 161, 30001 Hannover, zu richten. Eine Kopie des Bewerbungsansprechens ist zeitgleich per E-Mail (bewerbung@mk.niedersachsen.de) direkt an das Niedersächsische Kultusministerium zu senden.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung eine Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte bei. Mit Blick auf ggf. erforderliche kurzfristige Terminabstimmungen wäre die Angabe der Rufnummer Ihres mobilen Anschlusses und privater E-Mail-Adresse hilfreich.

Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sieht vor, dass die oder der Verantwortliche Sie als betroffene Person über die Modalitäten, wie die erhobenen personenbezogenen Daten verarbeitet werden und welche Rechte Ihnen in diesem Zusammenhang zustehen, informiert. Die Informationen für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie als PDF-Dokument auf der Internetseite des MK unter:

www.mk.niedersachsen.de → Service →

Stellenausschreibungen → Informationen zum Datenschutz

Für Rückfragen steht Frau Melanie Walter, Tel.: 0511 120-7374, E-Mail: melanie.walter@mk.niedersachsen.de, zur Verfügung.

2. Niedersächsische Landeschulbehörde

Bei der Niedersächsischen Landeschulbehörde ist zum 1.1.2021 vorbehaltlich der Freigabe durch den Ausschuss für Haushalt und Finanzen der Dienstposten

einer Dezentnerin / eines Dezentneren (m/w/d) im Dezernat 4 (Berufliche Bildung)

in der Regionalabteilung Lüneburg zu besetzen.

Der Dienstposten (Leitende Regierungsschuldirektorin / Leitender Regierungsschuldirektor) ist nach Besoldungsgruppe A 16 NBesO bewertet.

Voraussetzung für eine Bewerbung ist die Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen möglichst in der beruflichen Fachrichtung Agrarwirtschaft oder Hauswirtschaft oder Ernährung oder einer Fachrichtung des gewerblich technischen Bereichs. Darüber hinaus müssen Bewerberinnen und Bewerber zum Zeitpunkt der Bewerbung mindestens seit zwei Jahren ein Beförderungsamts in Schule oder Studienseminar mit einer der nachstehend genannten Funktionen übertragen bekommen und erfolgreich wahrgenommen haben:

- Schulleiterin oder Schulleiter,
- ständige Vertreterin oder Vertreter der Schulleiterin oder des Schulleiters,
- Leiterin oder Leiter eines Studienseminars,
- ständige Vertreterin oder ständiger Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars,
- schulfachliche Koordinatorin oder schulfachlicher Koordinator.

Die Dienstposteninhaberin bzw. der Dienstposteninhaber soll als Dezentnerin bzw. als Dezentner an der Koordinierung und Steuerung schulfachlicher Aufgaben auf regionaler und

landesweiter Ebene planend und gestaltend mitwirken, die Schulen, die Studienseminare und die Schulträger beraten sowie Kontakte mit den ausbildenden Einrichtungen im Bereich Agrarwirtschaft, Hauswirtschaft, Ernährung oder des gewerblich technischen Bereichs, den Kooperationspartnern im Bereich Hauswirtschaft, Agrarwirtschaft, Ernährung oder des gewerblich technischen Bereichs sowie den Universitäten pflegen.

Im Wesentlichen handelt es sich um folgende Tätigkeitsfelder:

- Steuerung und Koordinierung schulfachlicher Angelegenheiten im Fachbereich Agrarwirtschaft oder Hauswirtschaft, Ernährung, gewerblich technischer Fachbereich,
- schulische Ergebnissteuerung im Rahmen eines Kontraktmanagements,
- Innovationsmanagement und Schul- und Unterrichtsentwicklung,
- Personalmanagement,
- Konfliktmanagement einschließlich Beschwerden,
- Schulfachliche Angelegenheiten, bezogen auf Schulen in freier Trägerschaft,
- Bearbeitung weiterer übergreifender Aufgaben, z. B. Regionalmanagement, im Dezernat 4 „Berufliche Bildung“.

Die Tätigkeiten sollen einerseits im Kontext mit der Initiierung, Begleitung und Evaluation von Prozessen des Qualitätsmanagements an berufsbildenden Schulen ausgeübt werden und sind andererseits den Anforderungen schulischer Eigenverantwortlichkeit anzupassen.

Die Bewerberin / der Bewerber soll mit der schul- und bildungspolitischen Entwicklung, insbesondere im Bereich der Digitalisierung und dahingehender Schulversuche / Innovationsvorhaben, vertraut sein und über Kenntnisse von Strukturen und Bildungsgängen der berufsbildenden Schulen verfügen. Erwartet werden praktische Erfahrungen in der Personalführung, in der Einführung und Etablierung eines Qualitätsmanagements auf Grundlage des Kernaufgabenmodells (KAM-BBS) und Kompetenzen in der Gestaltung zukunftsorientierter Lehr- und Lernprozesse (SchuCu-BBS). Weiterhin sind Erfahrungen im Bereich der neuen Medien, im Umgang mit Informationstechnologien, in der Organisationsentwicklung und im Projektmanagement erforderlich.

Innovationskraft, Gestaltungsfreude, Verhandlungsgeschick, Kooperationsbereitschaft, aber auch die Bereitschaft und Fähigkeit, sich schnell in neue Aufgaben einzuarbeiten sowie Erfahrungen im Umgang mit Verbänden und Institutionen haben bei der Wahrnehmung der Aufgaben einen hohen Stellenwert.

Die Bewerbung soll Hinweise auf Erfahrungen und konzeptionelle Vorstellungen für das o. g. Aufgabenspektrum enthalten.

Das Auswahlverfahren erfolgt auf der Grundlage des Runderrlasses des MK vom 13.12.2017, SVBl. 2/2018, S. 52 ff. („Übertragung von Ämtern im Schulaufsichtsdienst in der Niedersächsischen Landeschulbehörde (NLSchB) und in der Schulinspektion des Niedersächsischen Landesinstituts für schulische Qualitätsentwicklung (NLQ)“).

Es können sich auch entsprechend qualifizierte Tarifbeschäftigte bewerben. Wird eine Tarifbeschäftigte oder ein Tarifbeschäftigter ausgewählt, so erhält sie bzw. er nach



erfolgreicher Erprobungszeit und danach erfolgter Übertragung des Arbeitsplatzes ein Entgelt nach den zum Zeitpunkt der Übertragung geltenden tarifrechtlichen Bestimmungen für höherwertige Arbeitsplätze.

Der Dienstposten ist grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Die Niedersächsische Landesschulbehörde strebt an, Unterrepräsentanzen i. S. des Niedersächsischen Gleichstellungsgesetzes in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Zur Interessenwahrung sollte bereits in der Bewerbung mitgeteilt werden, ob eine Schwerbehinderung / Gleichstellung vorliegt.

Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sowie von Personen mit Zuwanderungsgeschichte werden ausdrücklich begrüßt.

Bewerbungen (zweifach) sind unter Beifügung eines tabellarischen Lebenslaufes (einschließlich Angaben zu Funktionen und Besoldungsgruppe) innerhalb von vier Wochen nach Veröffentlichung der Stellenausschreibung auf dem Dienstweg über die Schulleitung und die Niedersächsische Landesschulbehörde an das Niedersächsische Kultusministerium, Referat 11, Postfach 161, 30001 Hannover, zu richten. Eine Kopie des Bewerbungsanschreibens ist zeitgleich per E-Mail (bewerbung@mk.niedersachsen.de) direkt an das Niedersächsische Kultusministerium zu senden.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung eine Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte bei. Mit Blick auf ggf. erforderliche kurzfristige Terminabstimmungen wäre die Angabe der Rufnummer Ihres mobilen Anschlusses und privater E-Mail-Adresse hilfreich.

Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sieht vor, dass die oder der Verantwortliche Sie als betroffene Person über die Modalitäten, wie die erhobenen personenbezogenen Daten verarbeitet werden und welche Rechte Ihnen in diesem Zusammenhang zustehen, informiert. Die Informationen für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie als PDF-Dokument auf der Internetseite des MK unter:

www.mk.niedersachsen.de → Service →

Stellenausschreibungen → Informationen zum Datenschutz

Für Rückfragen steht Frau Melanie Walter, Tel.: 0511 120-7374, E-Mail: melanie.walter@mk.niedersachsen.de, zur Verfügung.

3. Niedersächsische Landesschulbehörde

In der Niedersächsischen Landesschulbehörde, Regionalabteilung Lüneburg, ist im Dezernat 2 zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle

**einer Schulentwicklungsberaterin /
eines Schulentwicklungsberaters (m/w/d)
(BesGr. A 13)**

am Dienort Celle zu besetzen.

Schulentwicklungsberaterinnen und Schulentwicklungsberater (SEB) unterstützen Schulen aller Schulformen und Studienseminare, sich systematisch und kontinuierlich weiterzuentwickeln sowie nachhaltig zu verbessern. Grundlage dazu bilden das Niedersächsische Schulgesetz, der Orientierungsrahmen Schulqualität, Bildungsstandards und Kern-

curricula sowie die Ergebnisse der in Niedersachsen praktizierten Verfahren zur internen und externen Evaluation.

Die SEB sind Teil des Beratungs- und Unterstützungssystems der Niedersächsischen Landesschulbehörde.

Sie unterstützen Schulen und Studienseminare auf Nachfrage im Prozess ihrer systematischen Qualitätsentwicklung. Dabei beraten und begleiten sie die Leiterinnen und Leiter der Schulen und Studienseminare sowie die schulischen Gremien, Steuer- und Projektgruppen und die Kollegien.

Aufgaben der SEB:

Unterstützung und Begleitung bei der Qualitätsentwicklung auf der Schulebene, hierzu gehören u. a.:

- Entwicklung eines Schul- bzw. Seminarprogramms – hier insbesondere bei der Leitbildentwicklung, der internen Bestandsaufnahme sowie der dafür notwendigen Durchführung und Auswertung von Evaluationsverfahren, der Ziel- und Maßnahmenplanung, bei der Erstellung eines Qualifizierungskonzepts sowie dem Aufbau eines internen Qualitätsmanagements,
- Gestaltung der zur Umsetzung notwendigen innerschulischen Organisationsstrukturen,
- Förderung von Erfahrungsaustausch und Wissenstransfer in geeigneten Organisationsstrukturen,
- Teamentwicklung und die Verbesserung von Kommunikation und Kooperation,
- Unterstützung von regionalen Vernetzungen und Begleitung von Schulverbänden, Netzwerken und Kooperationen,
- enge Zusammenarbeit mit anderen Beraterinnen und Beratern des Beratungs- und Unterstützungssystems der Niedersächsischen Landesschulbehörde,
- Dokumentation und Evaluation der Beratungs- und Unterstützungsarbeit,
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung des Angebots des Beratungs- und Unterstützungssystems.

SEB bringen umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen aus der Entwicklung des Systems Schule und der Beratung von Schulen unterschiedlicher Schulformen mit. Dazu gehören im Wesentlichen

- Kenntnisse über niedersächsische bildungspolitische Ziele und Vorhaben sowie Materialien zur Qualitätsentwicklung in Niedersachsen (z.B. Orientierungsrahmen Schulqualität, Seminarqualität, Schulinspektion, Inklusion),
- Kenntnisse wesentlicher Grundlagen systematischer Qualitätsentwicklung in Organisationen, vor allem in Schulen und Studienseminaren, u. a.
- Kenntnisse und methodische Kompetenzen in den Bereichen des Qualitäts-, Projekt- und Prozessmanagements,
- Evaluations- und Methodenkompetenz für Diagnoseverfahren zur Ermittlung des Entwicklungsstandes einer Schule / eines Studienseminars, für Datenfeedback und zur Identifikation von Verbesserungsbereichen,
- Kenntnisse unterschiedlicher Beratungsansätze und deren Wirkungsgefüge,



- Erfahrungen in der Gestaltung von Kommunikations- und Beratungssituationen,
- Grundkenntnisse in der Organisation eines Arbeitsplatzes und sicherer Umgang mit dem PC und der standardmäßigen Anwendersoftware.

Gewünscht wird zusätzlich Beratungskompetenz hinsichtlich Bildung in der digitalen Welt.

Darüber hinaus erfordert der Dienstposten / Arbeitsplatz die Fähigkeit zum konzeptionellen Denken, zur Kooperation sowie zur Teamfähigkeit.

Bewerben können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für eines der Lehrämter an allgemein bildenden Schulen oder dem Lehramt an berufsbildenden Schulen, die über Beratungserfahrungen für Schulen verfügen.

Der Dienstposten / Arbeitsplatz ist teilzeitgeeignet.

Die Niedersächsische Landesschulbehörde strebt an, Unterrepräsentanzen i. S. des Niedersächsischen Gleichstellungsgesetzes in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Bewerbungen von Männern werden daher besonders begrüßt.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, soweit nicht in der Person der anderen Bewerberinnen und Bewerber liegende Gründe von größerem rechtlichen Gewicht entgegenstehen. Schwerbehinderte oder diesen gleichgestellten Menschen wird empfohlen, zur Wahrung ihrer Interessen eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung anzuzeigen.

Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sowie von Personen mit Zuwanderungsgeschichte werden ausdrücklich begrüßt.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen sowie mit einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte innerhalb von vier Wochen nach Erscheinen dieser Ausschreibung auf dem Dienstweg zu richten an die Niedersächsische Landesschulbehörde, Dezernat Z, Auf der Hude 2, 21339 Lüneburg.

Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sieht vor, dass die oder der Verantwortliche Sie als betroffene Person über die Modalitäten, wie die erhobenen personenbezogenen Daten verarbeitet werden und welche Rechte Ihnen in diesem Zusammenhang zustehen, informiert. Die Informationen für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie auf unserer Internetseite unter:

<https://www.landesschulbehoerde-niedersachsen.de/service/stellenausschreibungen/dsgvo>.

Auskunft über den zu besetzenden Dienstposten erteilt Frau Scheel, Tel.: 04131 15-2730. Auskunft zum Bewerbungsverfahren erteilt Herr Bartheld, Tel.: 04131 15-2052.

4. Niedersächsische Landesschulbehörde

Die Niedersächsische Landesschulbehörde in Osnabrück beabsichtigt, unter Bezugnahme auf den Erlass des Niedersächsischen Kultusministeriums vom 1.2.2017 (SVBl. S. 93) zum 1.8.2020 fünf Lehrkräfte für die Beratung in Fragen der Arbeit der Schülervertretungen als

Beraterin / Berater für SV-Arbeit (m/w/d)

zu beauftragen.

Die Beauftragung erfolgt für den Zeitraum 1.8.2020 bis 31.7.2022.

Die SV-Beraterinnen und SV-Berater haben insbesondere die Aufgabe, Schülervertretungen zu beraten und zu schulen, Schülervertreterinnen und Schülervertreter für die Arbeit im Schulvorstand zu beraten und zu qualifizieren, sowie die gemäß § 80 Abs. 6 NSchG an den Schulen gewählten Lehrkräfte zu beraten und fortzubilden. Hierzu gehört jährlich in jeder Regionalabteilung vor allem die Durchführung von Seminaren, die die Grundlagen der SV-Arbeit und die rechtlichen Voraussetzungen abdecken. Zudem soll Schulungs- und Informationsmaterial erstellt werden.

Hinzu tritt die Einzelfallberatung von Schülervertretungen, Lehrkräften und Schulleitungen, die Unterstützung und Betreuung der Stadt- und Kreisschülerräte sowie ggf. weiterer regionaler Netzwerke im SV-Bereich. Die SV-Beraterinnen und SV-Berater sollen zudem Interesse für die SV-Arbeit in der Schülerschaft wecken und diese zur Mitarbeit motivieren.

Die SV-Beraterinnen und SV-Berater unterstützen die / den mit der Fachaufgabe betrauten Fachdezernentin / Fachdezernenten in der Niedersächsischen Landesschulbehörde.

Die Umsetzung des Beratungsauftrags wird zwischen der Beraterin / dem Berater und der zuständigen schulfachlichen Dezernentin / dem zuständigen schulfachlichen Dezernenten in einer Zielvereinbarung konkretisiert und regelmäßig fortgeschrieben. Dabei erfolgt die Festlegung konkreter Arbeitsvorhaben und erwarteter Produkte im Umfang der zur Verfügung stehenden Zeitressource. Die Beratungsaufträge werden evaluiert und die Ergebnisse in Bilanzgesprächen erörtert.

Für diesen Beratungsauftrag werden Anrechnungsstunden von bis zu 6 Wochenstunden gewährt.

Des Weiteren ist vorgesehen, eine Lehrkraft aus dem Kreis der SV-Beraterinnen / SV-Berater für die direkte Beratung des Landesschülerrates zusätzlich zu beauftragen. Diese übernimmt zusätzlich zu den oben genannten Aufgaben, die Arbeit des Landesschülerrates sowohl innerhalb des Zuständigkeitsbereichs der Regionalabteilung als auch auf Landesebene zu unterstützen. Hierzu gehören insbesondere die Durchführung von Landesschülerratswahlen, Schulung und Beratung des Landesschülerrates, Unterstützung des Landesschülerrates bei wichtigen Einzelprojekten (z.B. Ideenexpo) und Beratung zu pädagogischen und sonstigen Fragestellungen auf Abforderung des Landesschülerrates.

Für diesen Beratungsauftrag werden zusätzliche Anrechnungsstunden von bis zu zwei Wochenstunden gewährt. Bei Interesse an dieser Tätigkeit wäre es auf der Bewerbung zu vermerken.

Um erfolgreich sein können, ist es erforderlich, dass die Bewerberinnen und Bewerber über folgende Kenntnisse und Kompetenzen verfügen:

- Umfassende Kenntnisse der Grundlagen der SV-Arbeit und der Rechts- und Verwaltungsvorschriften zu diesem Bereich, hilfreich sind Erfahrungen in der SV-Beratung oder Beratung allgemein,
- Kompetenzen zur Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen, Moderation von Arbeitsgruppen und Führen von Beratungsgesprächen,
- Kenntnisse über aktuelle Konzepte und Entwicklungen im Ressortbereich des MK,
- Team- und Kommunikationsfähigkeit in der Zusammenarbeit mit den anderen SV-Beraterinnen / SV-Beratern,



aber auch die Fähigkeit individuell und eigenverantwortlich zu agieren.

Bewerben können sich Lehrkräfte, die an allgemein bildenden und berufsbildenden Schulen im Landesschulbehördenbezirk Osnabrück unterrichten und die nach erfolgreicher Bewährung im Eingangsamts oder ersten Beförderungsamts stehen. Bewerbungen von Frauen werden besonders begrüßt. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Es wird darauf hingewiesen, dass die angebotenen Seminare und die Treffen der SV-Beraterinnen und SV-Berater jeweils mittwochs stattfinden und somit dieser Wochentag von unterrichtlichen Verpflichtungen freizuhalten ist.

Die Auswahl erfolgt auf der Grundlage der Bewerbungen sowie in der Regel nach der Teilnahme an einem Auswahlgespräch in der Niedersächsischen Landesschulbehörde sowie im Fall der Beratung des LSR nach dessen Benehmenserteilung.

Bewerbungen mit kurzem Lebenslauf und Stellungnahme zu den im vorliegenden Ausschreibungstext formulierten Erwartungen an die Bewerberinnen und Bewerber bitte ich in doppelter Ausfertigung bis zum 1.6.2020 auf dem Dienstweg zu senden an die Niedersächsische Landesschulbehörde, Regionalabteilung Osnabrück, Dezernat 3, Mühleneschweg 8, 49090 Osnabrück.

Nähere Auskünfte erteilt Herr Timmermann unter Tel.: 0541 77046-409.

5. Niedersächsische Landesschulbehörde

Für die Bildungsregion Landeshauptstadt Hannover wird zum 1.8.2020 eine Lehrkraft als

Bildungskoordinatorin / Bildungskoordinator (m/w/d)

gesucht.

Für die Stelle erfolgt die Wahrnehmung der Aufgabe im Wege der Teil-Abordnung an die Landeshauptstadt Hannover im Umfang der Hälfte der jeweils maßgeblichen Regelstundenzahl für den Zeitraum vom 1.8.2020 bis zum 31.7.2023.

Mit der Einrichtung der Bildungsregion verfolgt die Landeshauptstadt Hannover in staatlich-kommunaler Verantwortungsgemeinschaft mit dem Land Niedersachsen das Ziel, in einem kontinuierlichen und langfristig angelegten Prozess die in der Stadt Hannover vorhandenen Bildungsinitiativen und Bildungsakteure zu einem regionalen Bildungsnetzwerk auf- bzw. weiter auszubauen. Auf diese Weise sollen Strukturen und Synergien entstehen, die die Menschen einer Region zu einer höheren Bildungsbeteiligung befähigen und ihre Bildungsbiografien bestmöglich unterstützen. Die Gestaltung der Übergänge zwischen den Bildungsbereichen ist dabei ein wichtiges Schwerpunktthema in der Bildungsregion, damit Transparenz und Anschlussfähigkeit der Bildungsangebote sichergestellt werden können.

Das Bildungsbüro der Landeshauptstadt Hannover übernimmt bei der Umsetzung der in der Bildungsregion abgestimmten Maßnahmen koordinierende und unterstützende Aufgaben. Die Bildungskoordinatorin bzw. der Bildungskoordinator bringt schulfachliche Expertise in die Arbeit des Bildungsbüros ein.

Zu den Aufgaben der Bildungskoordinatorin bzw. des Bildungskoordinators gehören:

- Koordinierung und Umsetzung der beschlossenen Maßnahmen des strategisch koordinierenden Gremiums sowie Berichterstattung in diesem Gremium,
- Initiierung von Gremienarbeit und Vorbereitung der Sitzungen der Gremien,
- Vernetzungsarbeit,
- Koordinierung bzw. Förderung der Kommunikation (sowohl innerhalb der Bildungsregion als auch bei Bedarf zwischen Bildungsregionen),
- Ansprechpartnerin bzw. Ansprechpartner zu sein für Institutionen und Bildungsakteure in der Region,
- fachliche Unterstützung des strategisch koordinierenden Gremiums bei der Vergabe von Mitteln aus dem Regionalen Bildungsfonds (sofern von der Kommune eingerichtet),
- Organisation von Qualifizierungsmaßnahmen mit Kooperationspartnern,
- Gestaltung der Öffentlichkeitsarbeit, Koordination der inhaltlichen Pflege der Internetpräsenz der Bildungsregion.

Bewerben können sich Lehrkräfte aller Schulformen im Eingangsamts nach Ende der Probezeit oder im ersten Beförderungsamts, soweit diese Lehrkräfte nicht Schulleiterinnen / Schulleiter oder ständige Vertreterinnen / Vertreter von Schulleiterinnen / Schulleitern sind.

Bewerberinnen und Bewerber sollen über Kenntnisse des Schulwesens in Niedersachsen und der Schulangebote vor Ort sowie über Kenntnisse zentraler und regionaler bildungspolitischer Entwicklungen verfügen. Erwartet werden außerdem Erfahrungen in der Organisation von Entwicklungsvorhaben sowie Fähigkeiten zum Management einer Organisationseinheit und zur Anwendung neuer Informations- und Kommunikationstechnologien. Grundkenntnisse in der Organisation eines Verwaltungsarbeitsplatzes sind erwünscht.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden Gestaltungs- und Entscheidungsbereitschaft sowie die Fähigkeit zum konzeptionellen Denken erwartet. Darüber hinaus erfordert die Aufgabe Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit und die Fähigkeit zu Kooperation. Erwartet wird die Bereitschaft, sich auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten zu engagieren.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Aufgabenwahrnehmung ist bedingt teilzeitgeeignet, soweit eine Lehrkraft die Aufgabe als Bildungskoordinatorin oder Bildungskoordinator mit der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit wahrnimmt.

Die Bewerbung ist mit Lebenslauf und Stellungnahme zu den im Ausschreibungstext vorliegenden Erwartungen sowie mit einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte bis zum 30.4.2020 auf dem Dienstweg an die Niedersächsische Landesschulbehörde, Frau Peters, Regionalabteilung Hannover, Außenstelle Syke, Am Feuerwehrturm 9, 28857 Syke, zu richten.



Da die Wahrnehmung der Aufgabe im Wege der Abordnung an die Landeshauptstadt Hannover erfolgt, wird die Auswahlentscheidung im Einvernehmen mit der Landeshauptstadt Hannover getroffen.

Weitere Auskünfte erteilen Frau Peters, Tel.: 04242 78073-21, E-Mail: susanne.peters@nlschb.niedersachsen.de, und Herr Scholz, Tel.: 0511 168-31062, E-Mail: thilo.scholz@hannover-stadt.de.

6. Niedersächsische Landesschulbehörde

Für die Bildungsregion Hameln-Pyrmont wird zum 1.8.2020 eine Lehrkraft als

Bildungskoordinatorin / Bildungskoordinator

gesucht.

Die Wahrnehmung der Aufgabe erfolgt im Wege der Teil-Abordnung an den Landkreis Hameln-Pyrmont im Umfang der Hälfte der jeweils maßgeblichen Regelstundenzahl für den Zeitraum vom 1.8.2020 bis zum 31.7.2023.

Mit der Einrichtung der Bildungsregion verfolgen der Landkreis Hameln-Pyrmont und die beteiligten Kommunen in staatlich-kommunaler Verantwortungsgemeinschaft mit dem Land Niedersachsen das Ziel, in einem kontinuierlichen und langfristig angelegten Prozess die im Landkreis vorhandenen Bildungsinitiativen und Bildungsakteure zu einem regionalen Bildungsnetzwerk auf- bzw. weiter auszubauen. Dabei sollen Strukturen und Synergien entstehen, die die Menschen einer Region zu einer höheren Bildungsbeteiligung befähigen und ihre Bildungsbiografien bestmöglich unterstützen.

Die Gestaltung der Übergänge zwischen den Bildungsbereichen ist dabei ein wichtiges Schwerpunktthema in der Bildungsregion, damit Transparenz und Anschlussfähigkeit der Bildungsangebote sichergestellt werden können.

Die Bildungsregion Hameln-Pyrmont will damit Strukturen auf- und ausbauen, um

- Bildungsteilhabe zu erhöhen (z. B. in Hinblick auf Sprachbildung oder Verringerung von Schulvermeidungsfällen).
- Bildungsübergänge zu verbessern (z. B. in Bezug auf den Übergang Schule-Beruf und Weiterbildung).
- Bildungsqualität zu sichern (z. B. für gute Ganztagsbildung).
- Transparenz zu schaffen (z. B. über die bestehenden Bildungsangebote).

Das Bildungsbüro des Landkreises Hameln-Pyrmont ist im Amt für Bildung und gesellschaftlichen Zusammenhalt verortet und arbeitet im Verbund mit den Bildungsbüros der Region Weserberglandplus zusammen. Es übernimmt bei der Umsetzung der in der Bildungsregion abgestimmten Maßnahmen koordinierende und unterstützende Aufgaben. Die Bildungskoordinatorin bzw. der Bildungskoordinator bringt schulfachliche Expertise in die Arbeit des Bildungsbüros ein.

Zu den Aufgaben der Bildungskoordinatorin bzw. des Bildungskoordinators gehören:

- Koordinierung und Umsetzung der beschlossenen Maßnahmen des strategisch koordinierenden Gremiums sowie Berichterstattung in diesem Gremium,
- Initiierung von Gremienarbeit und Vorbereitung der Sitzungen der Gremien,

- Vernetzungsarbeit,
- Koordinierung bzw. Förderung der Kommunikation (sowohl innerhalb der Bildungsregion als auch bei Bedarf zwischen Bildungsregionen),
- Ansprechpartnerin bzw. Ansprechpartner zu sein für Institutionen und Bildungsakteure in der Region,
- fachliche Unterstützung des strategisch koordinierenden Gremiums bei der Vergabe von Mitteln aus dem Regionalen Bildungsfonds (sofern von der Kommune eingerichtet),
- Organisation von Qualifizierungsmaßnahmen mit Kooperationspartnern,
- Gestaltung der Öffentlichkeitsarbeit, Koordination der inhaltlichen Pflege der Internetpräsenz der Bildungsregion.

Bewerben können sich Lehrkräfte aller Schulformen im Eingangssamt nach Ende der Probezeit oder im ersten Beförderungssamt, soweit diese Lehrkräfte nicht Schulleiterinnen und Schulleiter oder ständige Vertreterinnen und Vertreter von Schulleiterinnen und Schulleitern sind.

Bewerberinnen und Bewerber sollen über Kenntnisse des Schulwesens in Niedersachsen und der Schulangebote vor Ort sowie über Kenntnisse zentraler und regionaler bildungspolitischer Entwicklungen verfügen. Erwartet werden außerdem Erfahrungen in der Organisation von Entwicklungsvorhaben sowie Fähigkeiten zum Management einer Organisationseinheit und zur Anwendung neuer Informations- und Kommunikationstechnologien. Grundkenntnisse in der Organisation eines Verwaltungsarbeitsplatzes sind erwünscht.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden Gestaltungs- und Entscheidungsbereitschaft sowie die Fähigkeit zum konzeptionellen Denken erwartet. Darüber hinaus erfordert die Aufgabe Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit und die Fähigkeit zur Kooperation. Erwartet wird die Bereitschaft, sich auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten zu engagieren.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Aufgabenwahrnehmung ist bedingt teilzeitgeeignet, soweit eine Lehrkraft die Aufgabe als Bildungskoordinatorin oder Bildungskoordinator mit der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit wahrnimmt.

Die Bewerbung ist mit Lebenslauf und Stellungnahme zu den im Ausschreibungstext vorliegenden Erwartungen sowie mit einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte bis zum 30.4.2020 auf dem Dienstweg zu richten an die Niedersächsische Landesschulbehörde, Regionalabteilung Hannover, Außenstelle Syke, z. H. Frau Peters, Am Feuerwehrturn 9, 28857 Syke.

Da die Wahrnehmung der Aufgabe im Wege der Teil-Abordnung an den Landkreis Hameln-Pyrmont erfolgt, wird die Auswahlentscheidung im Einvernehmen mit dem genannten Landkreis getroffen.

Weitere Auskünfte erteilen Frau Peters, Tel.: 04242 78073-21, E-Mail: susanne.peters@nlschb.niedersachsen.de und Frau Stasko, Tel.: 05151 903-3010, E-Mail: nikola.stasko@hameln-pyrmont.de.



7. Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Beim Niedersächsischen Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung (NLQ) in Hildesheim ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein mit A 14 NBesO bewerteter Dienstposten

einer Bearbeiterin / eines Bearbeiters (m/w/d) in der Abteilung 4 – Qualifizierung von Leitungspersonal – im Fachbereich 41 – Erstqualifizierung und Führungsnachwuchsfortbildung –

zu besetzen.

Die Dienstposteninhaberin / der Dienstposteninhaber bzw. die Arbeitsplatzinhaberin / der Arbeitsplatzinhaber wird Aufgaben im Bereich der Erstqualifizierung von Leitungspersonal in Schulen wahrnehmen.

Die Aufgaben umfassen u. a.:

- Konzeptionierung, Implementierung und Weiterentwicklung von Vorhaben zur Erstqualifizierung von Leitungspersonal an niedersächsischen allgemeinbildenden und berufsbildenden Schulen,
- Koordinierung von landesweiten Maßnahmen zur Erstqualifizierung von Leitungspersonal an niedersächsischen allgemein bildenden und berufsbildenden Schulen,
- Qualitätssicherung der Qualifizierungsmaßnahmen,
- Leitung von Arbeits- und Projektgruppen im Rahmen der Erstqualifizierung,
- Budgetüberwachung und Steuerung des Ressourceneinsatzes,
- Dokumentation von Arbeitsergebnissen, Erstellen von Berichten.

Damit Sie sich bewerben können, brauchen Sie die Befähigung für ein Lehramt der Laufbahngruppe 2, Fachrichtung Bildung und müssen eine mehrjährige erfolgreiche Tätigkeit in einer Schule nachweisen können.

Voraussetzungen für die Wahrnehmung der Aufgabe sind weiterhin:

- Kenntnisse über den Aufbau des niedersächsischen Schulwesens und die Struktur der niedersächsischen Lehrerfortbildung sowie über die aktuellen pädagogischen Entwicklungen sowie Strukturveränderungen an niedersächsischen Schulen,
- Kenntnisse über schulische Qualitätsentwicklung in Niedersachsen,
- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich von schulischen Führungsaufgaben,
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung,
- Innovationskraft und die Fähigkeit zu konzeptionellem Denken,
- Teamfähigkeit und ausgeprägte Kommunikationskompetenz,
- Kritikfähigkeit und -bereitschaft,
- Organisationsfähigkeit,
- Kenntnisse im Projekt- und Prozessmanagement,
- Beherrschen von Moderationstechniken,

- Über Grundkenntnisse hinausgehende EDV-Kompetenzen, insbesondere MS-Office- und Online-Anwendungen,
- Flexibilität und die Bereitschaft, sich auch in neue Sachgebiete einzuarbeiten,
- Bereitschaft und Freude zur eigenen Weiterbildung i. S. des lebenslangen Lernens,
- Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit, u. a. Bereitschaft zur Durchführung von auch mehrtägigen Dienstreisen.

Der Dienstort ist Hildesheim.

Die Arbeitszeit richtet sich nach den Bestimmungen der Nds. Verordnung über die Arbeitszeit (Nds.ArbZVO) in der jeweils gültigen Fassung in Verbindung mit der Dienstvereinbarung über die Arbeitszeit im NLQ.

Der Dienstposten ist grundsätzlich teilzeitgeeignet; die Besetzung im Umfang von 1,0 VZE ist angestrebt.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte weisen Sie zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung auf die Behinderung / Gleichstellung hin.

Die Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen.

Fall Sie interessiert sind, bewerben Sie sich bitte innerhalb von vier Wochen nach Erscheinen der Ausschreibung auf dem Dienstweg mit den üblichen Unterlagen und der Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte beim Niedersächsischen Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung (NLQ), Keßlerstraße 52, 31134 Hildesheim. Bewerbungen per E-Mail können nicht berücksichtigt werden.

Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sieht vor, dass die oder der Verantwortliche Sie als betroffene Person über die Modalitäten, wie die erhobenen personenbezogenen Daten verarbeitet werden und welche Rechte Ihnen in diesem Zusammenhang zustehen, informiert. Die Informationen für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie als PDF-Dokument auf unserer Internetseite unter: <https://nibis.de/files/dsgvo.pdf>.

Falls Sie Fragen zum Dienstposten haben, wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Basold, Tel.: 05121 1695-241, E-Mail: katrin.basold@nlq.niedersachsen.de. Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Popplow, Tel.: 05121 1695-286, E-Mail: harald.popplow@nlq.niedersachsen.de, zur Verfügung.



Öffentliche Schulen, Studienseminare, Fachberatung in der Schulaufsicht und Fachmoderation für Gesamtschulen

Vorbemerkungen zu den Ausschreibungen

Nachstehend werden gemäß § 45 Abs. 1 und § 52 Abs. 1 des Niedersächsischen Schulgesetzes (NSchG) freie oder frei werdende Planstellen an öffentlichen Schulen und an Studienseminaren ausgeschrieben:

1. Muster der Ausschreibung:
 - a) Name der Schule und Schulform, Name des Studienseminars;
 - b) Schulträger;
 - c) Art der Stelle, Termin des Freiwerdens oder der voraussichtlichen Einrichtung (sofern kein Termin angegeben wird, ist die Stelle sofort zu besetzen);
 - d) soweit erforderlich, zusätzliche Angaben über die Schule oder das Studienseminar, die Stelle, die gewünschte fachliche oder persönliche Eignung, die Religionszugehörigkeit;
 - e) bei Besetzung auf Zeit: Dauer, für die die Stelle zu besetzen ist (außerdem ist unter der Ausschreibung ohne Kennbuchstabe eine Angabe über Wohnungsbeschaffung zulässig);
 - f) Name und Tel.-Nr. der zuständigen Dezernentin / des zuständigen Dezernenten oder
 - g) Name und Tel.-Nr. der Schulleiterin / des Schulleiters der für die Ausschreibung zuständigen Schule, Anschrift der Schule.

Angabe bei erneuter Ausschreibung: „(erneute Ausschreibung)“ oder bei erneuter Ausschreibung nach dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG): „(erneute Ausschreibung gemäß § 11 Abs. 2 NGG)“.

2. Die Stellenausschreibungen richten sich an Interessierte jeden Geschlechts (m/w/d). Die Vorgaben des NGG sind zu berücksichtigen.
3. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.
4. Die zu besetzenden Stellen sind grundsätzlich teilzeitgeeignet. Bei Funktionsstellen kann durch Teilzeitbeschäftigung nur die Unterrichtsverpflichtung, nicht die Funktionstätigkeit, ermäßigt werden.
5. Bewerbungen um Stellen innerhalb des eigenen Bezirks sind grundsätzlich auf dem Dienstwege an die zuständige Regionalabteilung der Nds. Landesschulbehörde zu richten. Andernfalls sind sie unmittelbar bei der Regionalabteilung der Nds. Landesschulbehörde, die die Stelle ausgeschrieben hat, einzureichen und gleichzeitig der für die Bewerberin / den Bewerber zuständigen Regionalabteilung der Nds. Landesschulbehörde auf dem Dienstwege anzuzeigen.
6. Abweichend von Nr. 5 gilt:

Bei der Ausschreibung von Stellen an Schulen im Rahmen ihrer eigenen Zuständigkeit sind Bewerbungen unmittelbar an die unter Nr. 1 Buchst. g) genannte Person zu richten. Gleichzeitig ist die Bewerbung der für die Bewerberin / den Bewerber zuständigen Regionalabteilung der Nds. Landesschulbehörde anzuzeigen.
7. Bewerbungsfähigkeit im Hinblick auf ausgeschriebene Funktionsstellen:
 - a) Grundsätzliches:

Bei den nachstehend genannten Lehrbefähigungen handelt es sich um Lehrbefähigungen im Sinne der NLVO-Bildung. Ihnen stehen Ergänzungsqualifikationen nach Maßgabe des sogenannten Qualifizierungserlasses gleich. Die Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen muss auf einem in der NLVO-Bildung genannten Weg erworben worden sein (vgl. § 14 NLVO-Bildung). Bei Lehrkräften mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen, das Lehramt an Grund- und Hauptschulen oder für das Lehramt an Haupt- und Realschulen muss der jeweilige Ausbildungsschwerpunkt mit der Schulform der ausgeschriebenen Stelle übereinstimmen. Sofern dies nicht der Fall ist, muss die Lehrkraft eine mindestens einjährige überwiegende Unterrichtstätigkeit an einer dem anderen Ausbildungsschwerpunkt entsprechenden Schule nachweisen. Die zweite Alternative gilt für Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen mit dem Ausbildungsschwerpunkt Grundschule nicht für Realschulfunktionsstellen. Bei Lehrkräften mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen (Schwerpunkt Hauptschule) wird eine Bewerbungsfähigkeit auf Funktionsstellen im Realschulbereich durch eine mindestens einjährige überwiegende Unterrichtstätigkeit an einer Schule mit Ausrichtung auf den mittleren Bildungsabschluss erworben, wenn ein Unterrichtseinsatz im Schuljahrgang 10 nachgewiesen wird.

- b) Bewerbungsfähigkeit

Für Ausschreibungen von Funktionsstellen, die **keine Angaben zur Lehrbefähigung** enthalten, gilt Folgendes:

Um ausgeschriebene Stellen an Grundschulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grundschulen, das Lehramt an Grund- und Hauptschulen oder für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen bewerben.



Um ausgeschriebene Stellen an Hauptschulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen, das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an Realschulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen, das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an Oberschulen ohne gymnasiales Angebot können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen, das Lehramt an Realschulen, das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an Oberschulen mit gymnasialem Angebot können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen, das Lehramt an Realschulen, das Lehramt an Haupt- und Realschulen, das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen oder für das Lehramt an Gymnasien bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an Förderschulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt für Sonderpädagogik bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an Gymnasien können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Gymnasien bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an zusammengefassten Schulen können sich Lehrkräfte bewerben, die jeweils für die einzelnen vorhandenen Schulformen der zusammengefassten Schule bewerbungsfähig wären.

Um ausgeschriebene Stellen an Integrierten und an Kooperativen Gesamtschulen im Sekundarbereich I sowie um Stellen einer Didaktischen Leiterin / eines Didaktischen Leiters, einer Ständigen Vertreterin / eines Ständigen Vertreters der Schulleiterin / des Schulleiters und um Stellen einer Schulleiterin / eines Schulleiters an diesen Schulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen, das Lehramt an Realschulen, das Lehramt an Haupt- und Realschulen, das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen oder für das Lehramt an Gymnasien bewerben. Um ausgeschriebene Schulzweigleiterstellen an Kooperativen Gesamtschulen können sich Lehrkräfte bewerben, die die Lehrbefähigung für die dem jeweiligen Schulzweig entsprechende Schulform besitzen. Um ausgeschriebene Stellen an Integrierten und an Kooperativen Gesamtschulen im Sekundarbereich II können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Gymnasien bewerben.

Um ausgeschriebene Stellen an berufsbildenden Schulen können sich Lehrkräfte mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen bewerben.

8. Die Bewerbungsschreiben mit tabellarischem Lebenslauf sind dreifach einzureichen. Der tabellarische Lebenslauf muss mindestens folgende Angaben enthalten: Name, Geburtsdatum, Lehrbefähigung einschließlich der Fächer und der Ergebnisse der ersten und zweiten Staatsprüfung, derzeitige Schule, Amtsbezeichnung und gegebenenfalls derzeitige Funktion. Bei Bewerbungen für eine Stelle an Grundschulen und Hauptschulen muss auch die Religionszugehörigkeit in der Übersicht angegeben werden (§ 52 Abs. 5 NSchG).
9. Die Bewerberinnen / Bewerber werden darauf hingewiesen, dass diese Angaben auch an die Schule, an der die Stelle besetzt werden soll, und an den entsprechenden Schulträger im Rahmen der Beteiligungsverfahren nach dem Niedersächsischen Schulgesetz weitergegeben werden.
10. Bewerbungen müssen spätestens vier Wochen nach dem Tage der Ausschreibung bei der Nds. Landesschulbehörde / bei der Schule, die die Stellen ausgeschrieben hat, eingehen. Als Tag der Ausschreibung gilt das auf dem Titelblatt des Heftes des Schulverwaltungsblatts vermerkte Ausgabedatum.
11. Grundsätzlich werden alle Stellen zur Besetzung auf Lebenszeit ausgeschrieben. Die Stellen können aber auch auf Zeit übertragen werden (§ 44 Absätze 1 und 5 NSchG).
12. Die Übernahme der Leitung einer Schule verpflichtet gemäß Erlass des Niedersächsischen Kultusministeriums vom 16.4.2004 (I/2-84201) zur Teilnahme an der Qualifizierungsmaßnahme für neu ernannte Schulleiterinnen und -leiter.
13. Die Stellenausschreibungen von Leiterinnen und Leitern eines fachdidaktischen oder pädagogischen Seminars an den Studienseminaren für Lehrämter erfolgen durch dreiwöchigen Aushang in den Schulen der entsprechenden Schulform im Zuständigkeitsbereich der Regionalabteilung der NLSchB sowie im Extranet (Schulinfo Niedersachsen) der NLSchB.
14. Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sieht vor, dass die oder der Verantwortliche Sie als betroffene Person über die Modalitäten, wie die erhobenen personenbezogenen Daten verarbeitet werden und welche Rechte Ihnen in diesem Zusammenhang zustehen, informiert. Die Informationen für Sie als Bewerberin bzw. Bewerber finden Sie als PDF-Dokument auf unserer Internetseite unter: www.mk.niedersachsen.de/startseite/service/informationen_zum_datenschutz/informationen-zum-datenschutz.



Öffentliche Schulen und Studienseminare

Niedersächsische Landesschulbehörde

■ Regionalabteilung Braunschweig

Grundschulen, Hauptschulen,
Grund- und Hauptschulen,
Haupt- und Realschulen

1. Braunschweig

- a) Grundschule Rühme
- b) Stadt Braunschweig
- c) Rektorin / Rektor (A 13), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Szallies,
Tel.: 0531 484-3226

2. Goslar

- a) Goetheschule, Grundschule
- b) Stadt Goslar
- c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), frei zum 1.8.2020
- f) Frau Abts,
Tel.: 0551 30985415

3. Göttingen

- a) Albanischeule, Grundschule
- b) Stadt Göttingen
- c) Rektorin / Rektor (A 13 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Schlote,
Tel.: 0551 30985420

4. Göttingen

- a) Astrid-Lindgren-Schule, Grundschule
- b) Stadt Göttingen
- c) Rektorin / Rektor (A 13), Einrichtung voraussichtlich zum 1.8.2020
- f) Frau Abts,
Tel.: 0551 30985415

5. Helmstedt

- a) Grundschule Pestalozzistraße mit Außenstelle Emmerstedt
- b) Stadt Helmstedt
- c) Rektorin / Rektor (A 13 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Stein,
Tel.: 0531 484-3048

6. Osterode am Harz

- a) Grundschule Sösetal
- b) Stadt Osterode a. H.
- c) Rektorin / Rektor (A 13), frei zum 1.8.2020
- f) Frau Stahl,
Tel.: 0551 30985416

7. Peine

- a) Grundschule in der Südstadt
- b) Stadt Peine
- c) Rektorin / Rektor (A 13 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Stein,
Tel.: 0531 484-3048

8. Wittingen

- a) Grundschule Wittingen
- b) Stadt Wittingen
- c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), frei zum 1.8.2020
- f) Frau Burgk,
Tel.: 0531 484-3032

9. Wolfsburg

- a) Hauptschule Vorsfelde
- b) Stadt Wolfsburg
- c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z)
- f) Herr Kraj,
Tel.: 0531 484-3256

Oberschulen

1. Wolfsburg

- a) Oberschule Westhagen
- b) Stadt Wolfsburg
- c) Oberschulkonrektorin / Oberschulkonrektor (A 14 + Z), Einrichtung voraussichtlich zum 1.8.2020
- f) Herr Kraj,
Tel.: 0531 484-3256

Realschulen

1. Goslar

- a) Realschule Goldene Aue
- b) Landkreis Goslar
- c) Realschulkonrektorin / Realschulkonrektor (A 14 + Z), frei zum 1.8.2020
- f) Herr Hanke,
Tel.: 0551 30985419

Förderschulen

1. Hann. Münden

- a) Förderschule Schule im Auefeld
- b) Landkreis Göttingen
- c) Förderschulrektorin / Förderschulrektor (A 13 + Z)
- f) Herr Hanke,
Tel.: 0551 30985419

2. Northeim

- a) Erich-Kästner-Schule, Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen und Klassen mit dem Schwerpunkt Sprache
- b) Landkreis Northeim
- c) Förderschulrektorin / Förderschulrektor (A 14 + Z), frei zum 1.8.2020
- f) Herr Hanke,
Tel.: 0551 30985419

Gymnasien

(einschl. Abendgymnasien und Kollegs)

1. Braunlage

- a) Oberharz-Gymnasium
- b) Landkreis Goslar
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als Schulleiterin / Schulleiter (A15 + Z), voraussichtlich frei zum 1.2.2021
- f) Herr Dr. Eckhoff,
Tel.: 0531 484-3223

2. Braunschweig

- a) Gymnasium Ricarda-Huch-Schule
- b) Stadt Braunschweig
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15), frei zum nächst möglichen Zeitpunkt
- d) Koordinierung der Einführungs- und Qualifikationsphase der gymnasialen Oberstufe sowie der Abiturprüfungen, Koordinierung der Aufnahme von Schülerinnen und Schülern in die gymnasiale Oberstufe, Mitwirkung bei der Schullaufbahnberatung; Verwaltung des Schulbudgets; Mitwirkung bei der Koordinierung des Jahrgangs 10. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.
- f) Frau Steckhan,
Tel.: 0531 484-3689
(erneute Ausschreibung)

3. Herzberg am Harz

- a) Ernst-Moritz-Arndt-Gymnasium
- b) Landkreis Göttingen
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15)
- d) Koordinierung der Schulentwicklung und der Qualitätssicherung der Europaschule; Koordinierung von Förder- und Austauschprogrammen mit dem europäischen Ausland; Koordinierung der Qualifikationsphase inkl. der Organisation des Abiturs; Koordinierung eines Aufgabenfeldes. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.
- f) Herr Dr. Eckhoff,
Tel.: 0531 484-3223
(erneute Ausschreibung nach § 11 Abs. 2 NGG)

4. Meinersen

- a) Sibylla-Merian-Gymnasium
- b) Landkreis Gifhorn
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15), frei zum 1.2.2021
- d) Koordinierung Aufgabenfeld A, Erstellung des Stundenplans und des Vertretungsplans, Statistik, Betreuung der Homepage. Eine spätere Änderung



derung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.

- f) Herr Rollinger,
Tel.: 0531 484-3047

Gesamtschulen

1. Bad Lauterberg

- a) Kooperative Gesamtschule Bad Lauterberg, Kooperative Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
b) Landkreis Göttingen
c) Didaktische Leiterin / Didaktischer Leiter (A 15)
d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund- Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben.
e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
f) Herr Dr. Eckhoff,
Tel.: 0531 484-3223

2. Bodenfelde

- a) Heinrich-Roth-Gesamtschule, Integrierte Gesamtschule
b) Landkreis Northeim
c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 / A 14), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
d) Fachbereich Fremdsprachen. Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund- Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben. Eine spätere Änderung der Fachbereichszuordnung bleibt vorbehalten.
g) Herr Heinrich,
Tel.: 05572 330

3. Bovenden

- a) Integrierte Gesamtschule Bovenden, Integrierte Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
b) Landkreis Göttingen
c) Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter (A 13 / A 14)
d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben.
g) Frau Heyn,
Tel.: 0551 3073890

4. Braunschweig

- a) Integrierte Gesamtschule Querum, Integrierte Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
b) Stadt Braunschweig

- c) Gesamtschuldirektorin / Gesamtschuldirektor (A 16), frei zum 1.8.2020
d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund- Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben.
e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
f) Frau Pavlidis,
Tel.: 0551 484-3330

5. Braunschweig

- a) Integrierte Gesamtschule Heidberg, Integrierte Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
b) Stadt Braunschweig
c) Direktorstellvertreterin / Direktorstellvertreter als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Leiterin / des Leiters einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe (A 15) (A 15 +Z ab 1.8.2020)
d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund- Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben.
f) Frau Pavlidis,
Tel.: 0551 484-3330

6. Braunschweig

- a) Integrierte Gesamtschule Franzisches Feld, Integrierte Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
b) Stadt Braunschweig
c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 / A 14)
d) Fachbereich Deutsch / Fremdsprachen. Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund- Haupt- und Realschulen, Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben. Eine spätere Änderung der Fachbereichszuordnung bleibt vorbehalten.
e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
g) Herr Meisner,
Tel.: 0531 4705850

7. Göttingen

- a) Georg-Christoph-Lichtenberg-Gesamtschule, Integrierte Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
b) Stadt Göttingen
c) Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter (A 13 / A 14)
d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund- Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen,

an Realschulen oder an Gymnasien bewerben.

- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
g) Frau Laspe,
Tel.: 0551 4005134

8. Göttingen

- a) Neue Gesamtschule, Integrierte Gesamtschule
b) Stadt Göttingen
c) Didaktische Leiterin / Didaktischer Leiter (A 14)
d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund- Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben.
e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
f) Herr Rollinger,
Tel.: 0531 484-3047

9. Göttingen

- a) Geschwister-Scholl-Gesamtschule, Integrierte Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
b) Stadt Göttingen
c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 / A14), frei zum 1.8.2020
d) Fachbereich musisch-kulturelle Bildung. Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund- Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen, an Förderschulen oder an Gymnasien bewerben. Eine spätere Änderung der Fachbereichszuordnung bleibt vorbehalten.
e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
g) Herr Wedrins,
Tel.: 0551 4005312

10. Helmstedt

- a) Giordano-Bruno-Gesamtschule, Integrierte Gesamtschule
b) Landkreis Helmstedt
c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 / A14), frei zum 15.10.2020
d) Fachbereich Gesellschaftslehre, Religion und Werte und Normen. Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund- Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben. Eine spätere Änderung der Fachbereichszuordnung bleibt vorbehalten.
e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
g) Herr Stips,
Tel.: 05351 553940

**11. Helmstedt**

- a) Giordano-Bruno-Gesamtschule, Integrierte Gesamtschule
- b) Landkreis Helmstedt
- c) Gesamtschuldirektorin / Gesamtschuldirektor (A 15 + Z)
- d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund- Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben.
- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
- f) Herr Rollinger,
Tel.: 0531 484-3047

*Berufsbildende Schulen***1. Braunschweig**

- a) Heinrich-Büssing-Schule, Berufsbildende Schulen Technik, Braunschweig
- b) Stadt Braunschweig
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor – zur Koordinierung schulfachlicher – Aufgaben (A 15), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- d) Voraussetzung für die Bewerbung ist die Befähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen. Zu den Schwerpunkten des Stellenprofils gehören die Koordinierung der schulfachlichen und schulorganisatorischen Aufgaben der Berufsfachschulen und der Berufseinstiegschule sowie die umfassende pädagogische und didaktische Gestaltung der Bildungsgänge. Weitere Aufgaben sind die Betreuung der Berufsorientierung (Schülerfirma, Region des Lernens, Braunschweiger Modell) sowie das Sprachförderungs-Management. Zum Stellenprofil gehört das Projektmanagement für Schulentwicklungsprojekte (Digitalstrategie der Schule). Weiterhin beinhaltet es die Organisation des schulinternen Kommunikations- und Fortbildungsmanagements sowie des Managements der Betreuung / Einarbeitung neuer Lehrkräfte. Darüber hinaus wird die aktive Umsetzung der Ziele des Qualitätsmanagements auf Basis des Kernaufgabenmodells (KAM-BBS) erwartet. Weitere Informationen finden Sie unter www.hbs-bs.de.
- f) Herr Barckmann,
Tel.: 0531 484-3832

Regionalabteilung Hannover

Grundschulen, Hauptschulen, Grund- und Hauptschulen, Haupt- und Realschulen

1. Bückeberg

- a) Grundschule Meinsen
- b) Stadt Bückeberg
- c) Rektorin / Rektor (A 13), frei zum 1.8.2020
- f) Herr Beckhausen,
Tel.: 0511 106-2425
(erneute Ausschreibung)

2. Hannover

- a) Kardinal-Galen-Schule, Grundschule
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z)
- d) Die Kardinal-Galen-Schule ist eine katholische bekenntnisorientierte Grundschule. Bewerberinnen und Bewerber sollen über eine katholische Religionszugehörigkeit verfügen.
- f) Herr Pukall,
Tel.: 0511 106-7046

3. Hannover

- a) Grundschule Rosa-Parks
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Rektorin / Rektor (A 13 + Z), frei zum 1.5.2020
- f) Frau Herschel,
Tel.: 0511 106-2558

4. Hemmingen

- a) Wäldchenschule Arnum, Grundschule
- b) Gemeinde Hemmingen
- c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z)
- f) Herr Deiwick,
Tel.: 0511 106-2429
(erneute Ausschreibung)

5. Hildesheim

- a) Grundschule Itzum
- b) Stadt Hildesheim
- c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), frei zum 1.8.2020
- f) Frau Evers,
Tel.: 05181 846018

6. Leese

- a) Grundschule Leese
- b) Samtgemeinde Mittelweser
- c) Rektorin / Rektor (A 13)
- f) Herr Kolley,
Tel.: 04242 78073-23

7. Liebenau

- a) St. Laurentius-Grundschule
- b) Samtgemeinde Liebenau
- c) Rektorin / Rektor (A 13+Z)
- f) Frau Peters,
Tel.: 04242 169621-21
(erneute Ausschreibung)

8. Neustadt

- a) Grundschule Poggenhagen
- b) Stadt Neustadt
- c) Rektorin / Rektor (A 13), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Rohmann,
Tel.: 0511 106-2240

9. Neustadt

- a) Michael-Ende-Schule, Grund- und Förderschule mit dem Förderschwerpunkt Sprache
- b) Stadt Neustadt
- c) Rektorin / Rektor (A 13 + Z) bzw. Förderschulrektorin / Förderschulrektor (A 13 + Z), frei zum 1.8.2020
- d) Frau Rohmann,
Tel.: 0511 106-2240

10. Neustadt

- a) Waldschule Schneeren, Grundschule
- b) Stadt Neustadt am Rübenberge
- c) Rektorin / Rektor (A 13)
- f) Frau Rohmann,
Tel.: 0511 106-2240
(erneute Ausschreibung)

11. Stadtdoldendorf

- a) Grundschule Hagentorschule
- b) Samtgemeinde Eschershausen-Stadtdoldendorf
- c) Rektorin / Rektor (A 13 + Z), frei zum 1.8.2020
- f) Herr Philippen,
Tel.: 05531 9369-22

12. Wunstorf

- a) Grundschule Bokeloh
- b) Stadt Wunstorf
- c) Rektorin / Rektor (A 13)
- f) Herr Böhm,
Tel.: 0511 106-2562
(erneute Ausschreibung)

*Oberschulen***1. Hannover**

- a) Heisterbergschule, Oberschule
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Oberschulrektorin / Oberschulrektor als Didaktische Leiterin / Didaktischer Leiter (A 14), frei zum 1.8.2020
- f) Frau Halden,
Tel.: 0511 106-2482

2. Hannover

- a) Oberschule Pestalozzischule
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Oberschulrektorin / Oberschulrektor als Didaktische Leiterin / Didaktischer Leiter (A 14), frei zum 1.8.2020
- f) Herr Pukall,
Tel.: 0511 106-7046

**3. Steimbke**

- a) Oberschule Steimbke
- b) Landkreis Nienburg
- c) Oberschulrektorin / Oberschulrektor (A 15), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Peters, Tel.: 04242 78073-21

*Realschulen***1. Hannover**

- a) Realschule Misburg
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Zweite Realschulkonrektorin / Zweiter Realschulkonrektor (A 14)
- f) Herr Pukall, Tel.: 0511 106-7046

*Förderschulen***1. Hannover**

- a) Heinrich-Ernst-Stötzner-Schule
- b) Region Hannover
- c) Förderschulkonrektorin / Förderschulkonrektor (A 14)
- f) Herr Pukall, Tel.: 0511 106-7046

*Gymnasien**(einschl. Abendgymnasien und Kollegs)***1. Burgwedel**

- a) Gymnasium Großburgwedel
- b) Stadt Burgwedel
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15)
- d) Koordinierung des Stunden- und Vertretungsplanes, Mitarbeit bei der Bewirtschaftung des Landesbudgets, Koordinierung eines Aufgabenfeldes, Lehrbefähigung für ein Fach des Aufgabenfeldes C erwünscht. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.
- f) Frau Dr. Fellmann, Tel.: 0511 106-2386

2. Hameln

- a) Schiller-Gymnasium Hameln
- b) Stadt Hameln
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15)
- d) Koordinierung von Jahrgängen des Sekundarbereichs II, Koordinierung der Abiturprüfung, Mitarbeit bei der Stundenplanung, Koordinierung von Projekten zur Digitalisierung sowie schulische Betreuung der IT-Netz-

werke und der Schulverwaltungsprogramme. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.

- f) Herr Dr. Stock, Tel.: 0511 106-2313 (erneute Ausschreibung nach §11 Abs. 2 NGG)

3. Lehrte

- a) Gymnasium Lehrte
- b) Stadt Lehrte
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15)
- d) Koordination des Sekundarbereichs I (im Team), Leitung des Ganztagsbetriebs der Schule (inkl. Mitbetreuung der Beschäftigten im Freiwilligendienst und der Kooperationspartner), Organisation der Brandschutzübungen und -maßnahmen, schulinterne Koordination des Neubaus des Gymnasiums, Betreuung des Aufgabenfeldes C. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.
- f) Frau Dr. Fellmann, Tel.: 0511 106-2386

*Gesamtschulen***1. Barsinghausen**

- a) Goetheschule - Kooperative Gesamtschule Barsinghausen
- b) Stadt Barsinghausen
- c) Realschulrektorin / Realschulrektor als Leiterin oder Leiter des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule (A 14 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen – Schwerpunkt Hauptschule und Realschule –, an Haupt- und Realschulen sowie Lehrkräfte mit dem Lehramt an Realschulen bewerben.
- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
- g) Herr Ehrhardt, Tel.: 05105 7743400 Goetheschule, Kooperative Gesamtschule Barsinghausen, Goethestraße 29, 30890 Barsinghausen

2. Barsinghausen

- a) Goetheschule, Kooperative Gesamtschule Barsinghausen
- b) Stadt Barsinghausen
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 / A 14), voraussichtlich frei zum 1.8.2020

- d) Fachbereich „Mathematik“. Eine spätere Änderung der Fachbereichszuordnung bleibt vorbehalten. Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt für Sonderpädagogik, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Grund- und Hauptschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder Gymnasien bewerben.
- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
- g) Herr Ehrhardt, Tel.: 05105 7743400 Goetheschule, Kooperative Gesamtschule Barsinghausen, Goethestraße 29, 30890 Barsinghausen

3. Hannover

- a) Integrierte Gesamtschule Büssingweg
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter (A 13 / A 14)
- d) Es können sich Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder Gymnasien bewerben.
- g) Herr Dolezal, Tel.: 0511 168-44080 Integrierte Gesamtschule Büssingweg, Büssingweg 9, 30165 Hannover

4. Hannover

- a) Integrierte Gesamtschule Roderbruch, Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsheiter (A 13 / A 14), voraussichtlich frei zum 10.9.2020.
- d) Fachbereich „Fremdsprachen“. Eine spätere Änderung der Fachbereichszuordnung bleibt vorbehalten. Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben.
- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
- g) Frau Naber, Tel.: 0511 168-48701 Integrierte Gesamtschule Roderbruch, Rotekreuzstraße 23, 30627 Hannover

5. Hannover

- a) Integrierte Gesamtschule Stöcken
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule (A 13), voraussichtlich frei zum 24.9.2020



- d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen sowie an Realschulen bewerben.
- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
- g) Herr Ruppert,
Tel.: 0511 168-40524
Integrierte Gesamtschule Stöcken,
Eichsfelder Straße 38,
30419 Hannover

6. Hannover

- a) Integrierte Gesamtschule Stöcken
- b) Landeshauptstadt Hannover
- c) Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule (A 13), voraussichtlich frei zum 4.11.2020.
- d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen sowie an Realschulen bewerben.
- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
- g) Herr Ruppert,
Tel.: 0511 168-40524
Integrierte Gesamtschule Stöcken,
Eichsfelder Straße 38,
30419 Hannover

7. Weyhe

- a) Kooperative Gesamtschule Kirchweyhe
- b) Gemeinde Weyhe
- c) Rektorin / Rektor als Leiterin / Leiter des Hauptschulzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule
- d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen oder an Haupt- und Realschulen bewerben.
- g) Herr Rath,
Tel.: 04203 8128 21

Berufsbildende Schulen

1. Hannover

- a) Hannah-Arendt-Schule, Berufsbildende Schulen der Region Hannover
- b) Region Hannover
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Schulleiterin / des Schulleiters (A 15 + Z), frei voraussichtlich zum 1.8.2020
- d) Zu den Schwerpunkten des Stellenprofils gehören die verantwortliche Organisation und Gestaltung der Abläufe in der Schulverwaltung. Dabei wird der Umgang mit BBS-Planung

als Steuerungsinstrument und die Umsetzung und Weiterentwicklung des schulischen Qualitätsmanagements auf Basis des Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS), insbesondere bei der schulischen Organisations-, Personal- und Unterrichtsentwicklung erwartet. Weitere Aufgabenfelder sind die verantwortende Weiterentwicklung des Fortbildungsmanagements und die koordinierende Unterstützung im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Erwartet werden zudem differenzierte Kenntnisse in den einschlägigen Rechts- und Verwaltungsvorschriften sowie Kenntnisse im IT-Anwendungsbereich, u. a. BBS-Planung, gp-untis. Voraussetzung für die Bewerbung ist die Befähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen in einem der an der Schule geführten Berufsbereichen. Das Aufgabenprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung entsprechend den Erfordernissen der Schulentwicklung. Weitere Informationen zur Schule finden Sie unter <http://www.bbsha.def>

- f) Frau Bickmann,
Tel.: 0511 106-2330

2. Hannover

- a) Berufsbildende Schulen 3 der Region Hannover
- b) Region Hannover
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15)
- d) Koordinieren der schulfachlichen und -organisatorischen Aufgaben der Fachoberschule, der Berufsfachschule Technik und der Berufsfachschule Holztechnik sowie der gesamtschulischen Fachgruppe Mathematik. Zudem Koordinieren und Implementieren von Digitalisierung in den gesamtschulischen Bildungsgängen sowie die kontinuierliche Anpassung des Medienkonzepts der Schule. Erfahrungen mit Konzepten zur Nachhaltigkeit im Rahmen der UNESCO Projektschulen sind erwünscht. Erwartet werden neben administrativen Koordinierungsaufgaben für die genannten Bildungsgangbereiche, hierzu gehört u. a. Verwaltungs- und Stundenplanung, und Budgetverwaltung, Engagement in der nachhaltigen Unterrichts- und Schulentwicklung auf Basis des Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS) und EDV-Kenntnisse, u. a. in BBS-Planung.

Voraussetzung für die Bewerbung ist das Lehramt an berufsbildenden Schulen in einer an der Schule geführten Fachrichtung sowie einschlägige Unterrichtserfahrungen. Das Aufgabenprofil der Stelle unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung entsprechend den Erfordernissen der Schulentwicklung. Eine spätere Änderung der Aufgabenschwerpunkte bleibt vorbehalten. Nähere Informationen finden Sie unter www.bbs3-hannover.de.

- f) Frau Bickmann,
Tel.: 0511 106-2330

Regionalabteilung Lüneburg

Grundschulen, Hauptschulen, Grund- und Hauptschulen, Haupt- und Realschulen

1. Bleckede

- a) Realschule Bleckede
- b) Landkreis Lüneburg
- c) Realschullektorin / Realschullektor (A 14 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Fuhrmann,
Tel.: 04131 15-2113

2. Buchholz i. d. N.

- a) Mühlenschule Holm-Seppensen, Grundschule
- b) Stadt Buchholz in der Nordheide
- c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Bleich,
Tel.: 04131 15-2149

3. Celle

- a) Grundschule Heese-Süd
- b) Stadt Celle
- c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Carstensen,
Tel.: 05141 924744
(erneute Ausschreibung)

4. Clenze

- a) Astrid-Lindgren-Schule, Grundschule
- b) Samtgemeinde Lüchow
- c) Rektorin / Rektor (A 13)
- f) Frau Scheel,
Tel.: 04131 15-2730

5. Hohnstorf

- a) Grundschule Hohnstorf
- b) Samtgemeinde Scharnebeck
- c) Rektorin / Rektor (A 13)
- f) Herr Höfer,
Tel.: 04131 15-2122
(erneute Ausschreibung)

**6. Otter**

- a) Grundschule Otter
- b) Samtgemeinde Tostedt
- c) Rektorin / Rektor (A 13), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Bleich,
Tel.: 04131 15-2149

7. Schiffdorf

- a) Dietrich-Schultze-Schule,
Grundschule Spaden
- b) Gemeinde Schiffdorf
- c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Clasen,
Tel.: 04721 666-1633
(erneute Ausschreibung)

8. Schwanewede

- a) Heideschule, Grundschule
- b) Gemeinde Schwanewede
- c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Feil,
Tel.: 04261 840627

9. Sottrum

- a) Grundschule am Eichkamp
- b) Samtgemeinde Sottrum
- c) Rektorin / Rektor (A 13 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Oppermann,
Tel.: 04261 840625

10. Suderburg

- a) Grundschule Suderburg
- b) Samtgemeinde Suderburg
- c) Rektorin / Rektor (A 13)
- f) Frau Daumann,
Tel.: 04131 15-2784
(erneute Ausschreibung)

11. Vahrendorf

- a) Grundschule Vahrendorf
- b) Gemeinde Rosengarten
- c) Rektorin / Rektor (A 13), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Kuhlmann,
Tel.: 04131 15-2524

12. Winsen (Luhe)

- a) Johann-Peter-Eckermann-Realschule
- b) Landkreis Harburg
- c) Realschulkonrektorin / Realschulkonrektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Leiterin / des Leiters (A 14 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Kuhlmann,
Tel.: 04131 15-2524

*Oberschulen***1. Bardowick**

- a) Hugo-Friedrich-Hartmann-Oberschule

- b) Landkreis Lüneburg
- c) Oberschulrektorin / Oberschulrektor (A 15), voraussichtlich frei zum 1.2.2021
- f) Herr Höfer,
Tel.: 04131 15-2122

*Gymnasien**(einschl. Abendgymnasien und Kollegs)***1. Lüneburg**

- a) Gymnasium Johanneum
- b) Stadt Lüneburg
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Schulleiterin / des Schulleiters (A 15 + Z)
- d) Voraussetzung für eine Bewerbung ist das Lehramt an Gymnasien.
- f) Herr Mangold,
Tel.: 04131 15-2741

*Gesamtschulen***1. Clenze**

- a) Drawehn-Schule Clenze,
Kooperative Gesamtschule
- b) Landkreis Lüchow-Dannenberg
- c) Direktorstellvertreterin / Direktorstellvertreter als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Leiterin / des Leiters einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe (A 15 + Z), voraussichtlich frei zum 1.2.2021
- d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben.
- e) Die Stelle ist unbefristet.
- f) Frau Hartmann,
Tel.: 04131 15-2007

2. Hittfeld

- a) Integrierte Gesamtschule Seevetal
- b) Landkreis Harburg
- c) Gesamtschulrektorin / Gesamtschulrektor als Leiterin / Leiter des Sekundarbereichs I an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe (A 15), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- d) Voraussetzung für eine Bewerbung ist das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen, Realschulen oder Gymnasien.
- f) Herr Broy,
Tel.: 04131 15-2726

3. Hittfeld

- a) Integrierte Gesamtschule Seevetal
- b) Landkreis Harburg

- c) Oberstudienrätin / Oberstudienrat als Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter im Sekundarbereich I an einer Integrierten Gesamtschule (A 14), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- d) Voraussetzung für eine Bewerbung ist das Lehramt an Gymnasien.
- f) Frau Neukirch,
Tel.: 04105 67520
Integrierte Gesamtschule Seevetal,
Peperdiekshöhe 1, 21218 Hittfeld

4. Lilienthal

- a) Integrierte Gesamtschule Lilienthal
- b) Landkreis Osterholz
- c) Direktorstellvertreterin / Direktorstellvertreter als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Leiterin / des Leiters einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe (A 15 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- f) Frau Kletzin,
Tel.: 04131 15-2168

*Berufsbildende Schulen***1. Lüchow**

- a) Berufsbildende Schulen Lüchow
- b) Landkreis Lüchow-Dannenberg
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Schulleiterin / des Schulleiters (A 15 + Z), voraussichtlich frei zum 1.2.2021
- d) Zu den Schwerpunkten des Stellenprofils gehören die Mitwirkung bei der Organisation des gesamten Schulbetriebs, die Organisation und Gestaltung der Abläufe in der Schulverwaltung und der Statistik. Erwartet werden Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit schulinternen Planungs- und Steuerungsinstrumenten (z. B. BbS-Planung, gp-Untis, WebUntis), die Umsetzung und Weiterentwicklung des schulischen Qualitätsmanagements auf Basis des Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS), insbesondere bei der schulischen Organisations-, Personal- und Unterrichtsentwicklung sowie den Zielvereinbarungen, differenzierte Kenntnisse im IT-Anwendungsbereich, im Verwaltungsvernetzwerk und der Dokumentenverwaltung. Voraussetzung für die Bewerbung ist die Befähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen in einem an der Schule geführten Berufsbereiche. Das Aufgabenprofil der Stelle unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung entsprechend



den Erfordernissen der Schulentwicklung. Weitere Informationen zur Schule finden Sie unter www.bbs-luechow.de.

- f) Herr Schorsch,
Tel.: 04131 15-2129

2. Rotenburg / Wümme

- a) Berufsbildende Schulen Rotenburg
b) Landkreis Rotenburg (Wümme)
c) Oberstudiendirektorin / Oberstudiendirektor als Schulleiterin / Schulleiter (A 16), voraussichtlich frei zum 1.2.2021
d) Ausführliche Informationen über die Schule finden Sie unter www.bbs-row.de.
f) Frau Dietrich,
Tel.: 04131 15-2728

3. Rotenburg / Wümme

- a) Berufsbildende Schulen Rotenburg
b) Landkreis Rotenburg (Wümme)
c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Schulleiterin / des Schulleiters (A 15 + Z), voraussichtlich frei zum 1.2.2021
d) Zu den Schwerpunkten des Stellenprofils gehören die Organisation und Gestaltung der Abläufe in der Schulverwaltung, die Weiterentwicklung des schulischen Qualitätsmanagements auf Basis des Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS) und des Schulischen Curriculum Berufsbildende Schulen (SchuCu-BBS) bei der schulischen Organisations-, Personal- und Unterrichtsentwicklung sowie die verantwortliche Betreuung der Lehrkräfte in Ausbildung in Zusammenarbeit mit dem zuständigen Studienseminar. Weitere Aufgabefelder sind die Weiterentwicklung des Fortbildungsmanagements und die Leitung des Bereiches Arbeits- und Gesundheitsschutz inkl. Krisenteam und des Gebäudemanagements. Erwartet werden Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit schulinternen Planungs- und Steuerungsinstrumenten (z. B. BbS-Planung, gp-Untis, Univention, Statistik), differenzierte Kenntnisse in den einschlägigen Rechts- und Verwaltungsvorschriften, Kenntnisse im IT-Anwendungsbereich. Voraussetzung für die Bewerbung ist die Befähigung für das Lehramt an Berufsbildenden Schulen in einem der an der Schule geführten Berufsbeiräte. Das Aufgabenprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung entsprechend den Erfordernissen der Schulentwicklung. Weitere

Informationen zur Schule finden Sie unter www.bbs-row.de.

- f) Frau Dietrich,
Tel.: 04131 15-2728

Regionalabteilung Osnabrück

*Grundschulen, Hauptschulen,
Grund- und Hauptschulen,
Haupt- und Realschulen*

1. Alfhausen

- a) Grundschule Alfhausen
b) Samtgemeinde Bersenbrück
c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
d) Ganztagschule
f) Frau Westerkamp,
Tel.: 0541 77046-497

2. Berne

- a) Comenius-Schule Berne, Grundschule
b) Gemeinde Berne
c) Rektorin / Rektor (A 13), frei zum 1.2.2021
d) Ganztagschule
f) Herr Kliegelhöfer,
Tel.: 0441 20546-188

3. Delmenhorst

- a) Grundschule am Grünen Kamp
b) Stadt Delmenhorst
c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
f) Herr von der Aa,
Tel.: 0441 20546-140

4. Esens

- a) Herbert-Jander-Schule, Hauptschule
b) Landkreis Wittmund
c) Rektorin / Rektor (A 13 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
d) Ganztagschule
f) Frau Aulke,
Tel.: 04941 13-1009

5. Hatten

- a) Grundschule Sandkrug
b) Gemeinde Hatten
c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), frei zum 1.8.2020
f) Herr Book,
Tel.: 0441 20546-148

6. Lingen

- a) Matthias-Claudius-Schule, Grundschule
b) Stadt Lingen (Ems)
c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
d) Ganztagschule
f) Frau Reinhardt,
Tel.: 05931 9337-17

7. Meppen

- a) Marienschule, Grundschule
b) Stadt Meppen
c) Rektorin / Rektor (A 13 + Z)
d) Ganztagschule
f) Herr Heinemann,
Tel.: 05931 9337-19
(erneute Ausschreibung)

8. Osnabrück

- a) Grundschule am Schölerberg
b) Stadt Osnabrück
c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
d) Ganztagschule
f) Herr Andreas,
Tel.: 0541 77046-406

9. Papenburg

- a) Amandusschule, Grundschule
b) Stadt Papenburg
c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
d) Ganztagschule
f) Frau Mull,
Tel.: 05931 9337-18

10. Wallenhorst

- a) Erich-Kästner-Schule Hollage, Grundschule
b) Gemeinde Wallenhorst
c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z), frei zum 1.8.2020
d) Ganztagschule
f) Herr Schönrock,
Tel.: 0541 77046-329
(erneute Ausschreibung)

11. Werlte-Wehm

- a) Grundschule Wehm
b) Samtgemeinde Werlte
c) Rektorin / Rektor (A 13)
d) Ganztagschule
f) Frau Mull,
Tel.: 05931 9337-18
(erneute Ausschreibung)

12. Wildeshausen

- a) St.-Peter-Schule, Katholische Grundschule
b) Stadt Wildeshausen
c) Konrektorin / Konrektor (A 12 + Z)
d) Es handelt sich um eine Grundschule für Schülerinnen und Schüler des katholischen Bekenntnisses. Die römisch-katholische Konfession der Bewerberin / des Bewerbers wird vorausgesetzt.
f) Herr Book,
Tel.: 0441 20546-148

Förderschulen

1. Aurich (Berichtigung)

Die im Schulverwaltungsblatt 3/2020 auf Seite 149 unter Nr. 1 bei den För-



derschulen abgedruckte Stellenausschreibung einer Förderschulkonrektorin / eines Förderschulkonrektors an der Schule am Extumer Weg wird bezüglich Buchstabe a) wie folgt berichtet:

- a) Schule am Extumer Weg, Förderschule mit dem Förderschwerpunkt Körperliche und Motorische Entwicklung

Oberschulen

1. Aschendorf

- a) Heinrich-Middendorf-Oberschule Aschendorf
 b) Stadt Papenburg
 c) Oberschulrektorin / Oberschulrektor (A 14 + Z)
 d) Ganztagssschule
 f) Frau Mull,
 Tel.: 05931 9337-18

Gymnasien

(einschl. Abendgymnasien und Kollegs)

1. Bad Zwischenahn

- a) Gymnasium Bad Zwischenahn-Edeweht
 b) Gemeinde Bad Zwischenahn
 c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Schulleiterin / der Schulleiters (A 15 + Z), voraussichtlich frei zum 1.2.2021
 f) Frau Voigtländer-Kunze,
 Tel.: 0541 77046-410

2. Saterland

- a) Laurentius-Siemer-Gymnasium
 b) Landkreis Cloppenburg
 c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Schulleiterin / des Schulleiters (A 15), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
 f) Herr Timmermann,
 Tel.: 0541 77046-409

Gesamtschulen

1. Brake

- a) Integrierte Gesamtschule Brake
 b) Landkreis Wesermarsch
 c) Studiendirektorin / Studiendirektor oder Gesamtschulrektorin / Gesamtschulrektor als Didaktische Leiterin / Didaktischer Leiter einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 (A 15), voraussichtlich frei zum 1.8.2020

- d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Realschulen oder an Gymnasien bewerben.

- f) Frau Voigtländer-Kunze,
 Tel.: 0541 77046-410

2. Dissen a. T. W.

- a) Integrierte Gesamtschule Hermann-Freye-Gesamtschule
 b) Stadt Dissen a. T. W.
 c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
 d) Fachbereich Arbeit/Wirtschaft / Technik. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereichszuordnung bleibt vorbehalten. Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen und an Realschulen bewerben.
 g) Herr Wessels,
 Tel.: 05421 9500
 Integrierte Gesamtschule Hermann-Freye-Gesamtschule, Lerchenstr. 8, 49201 Dissen a. T. W.

3. Dissen a. T. W.

- a) Integrierte Gesamtschule Hermann-Freye-Gesamtschule
 b) Stadt Dissen a. T. W.
 c) Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter (A 13 / A 14), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
 d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Realschulen, an Gymnasien oder für Sonderpädagogik bewerben.
 g) Herr Wessels,
 Tel.: 05421 9500
 Integrierte Gesamtschule Hermann-Freye-Gesamtschule, Lerchenstr. 8, 49201 Dissen a. T. W.

4. Oldenburg

- a) Integrierte Gesamtschule Kreyenbrück
 b) Stadt Oldenburg
 c) Jahrgangsheiterin / Jahrgangsheiter (A 13)
 d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen oder an Realschulen bewerben.
 g) Herr Kazmirek,
 Tel.: 0441 9450150
 Integrierte Gesamtschule Kreyenbrück, Brandenburger Straße 40, 26133 Oldenburg

5. Oldenburg

- a) Integrierte Gesamtschule Kreyenbrück

- b) Stadt Oldenburg
 c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 / A 14)
 d) Fachbereich Fremdsprachen. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereichszuordnung bleibt vorbehalten. Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Realschulen, an Gymnasien oder für Sonderpädagogik bewerben.
 g) Herr Kazmirek,
 Tel.: 0441 9450150
 Integrierte Gesamtschule Kreyenbrück, Brandenburger Straße 40, 26133 Oldenburg

6. Osnabrück

- a) Kooperative Gesamtschule Schinkel
 b) Stadt Osnabrück
 c) Fachbereichsleiterin / Fachbereichsleiter (A 13 / A 14), voraussichtlich frei zum 1.2.2021
 d) Fachbereich Sport. Eine spätere Änderung der Aufgabenbereichszuordnung bleibt vorbehalten. Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen, an Grund-, Haupt- und Realschulen, an Realschulen, an Gymnasien oder für Sonderpädagogik bewerben.
 e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
 g) Herr Dr. Cronshagen,
 Tel.: 0541 3234000
 Kooperative Gesamtschule Schinkel, Windthorststraße 79-83, 49084 Osnabrück

7. Osnabrück

- a) Kooperative Gesamtschule Schinkel
 b) Stadt Osnabrück
 c) Rektorin / Rektor als Leiterin / Leiter des Hauptschulzweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule (A 13), voraussichtlich frei zum 22.2.2021
 d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund- und Hauptschulen oder an Grund-, Haupt- und Realschulen bewerben.
 e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
 g) Herr Dr. Cronshagen,
 Tel.: 0541 3234000
 Kooperative Gesamtschule Schinkel, Windthorststraße 79-83, 49084 Osnabrück

8. Osnabrück

- a) Kooperative Gesamtschule Schinkel
 b) Stadt Osnabrück
 c) Realschulrektorin / Realschulrektor als Leiterin / Leiter des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl



- von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule (A 14 + Z), voraussichtlich frei zum 1.2.2021
- d) Es können sich Lehrkräfte mit dem Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen oder an Realschulen bewerben.
- e) Die Stelle ist auf Zeit (zwei Jahre) zu besetzen.
- g) Herr Dr. Cronshagen,
Tel.: 0541 3234000
Kooperative Gesamtschule
Schinkel, Windthorststraße 79-83,
49084 Osnabrück

Berufsbildende Schulen

1. Lingen

- a) Berufsbildende Schulen Lingen
Wirtschaft
- b) Landkreis Emsland
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Schulleiterin / des Schulleiters (A 15 + Z), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- d) Voraussetzung für die Bewerbung ist die Befähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen in einer der an der Schule geführten beruflichen Fachrichtungen. Zu den Schwerpunkten des Stellenprofils gehören die Organisation und Gestaltung des Schulbetriebes mit Hilfe von BBS-Planung als Planungs- und Steuerungsinstrument sowie die EDV-gestützte Erstellung des Gesamtstundenplans einschließlich des Vertretungsunterrichts und die Mitwirkung bei der Erstellung der Schulstatistik. Die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber ist zudem für die Steuerung der Weiterentwicklung des schulischen Qualitätsmanagements auf Basis des KAM-BBS verantwortlich. Weitere Aufgabenschwerpunkte sind die Gestaltung des schulischen Weiterbildungsangebotes sowie das Schulmarketing und die Öffentlichkeitsarbeit. Erfahrungen und Engagement in der Schulentwicklung und mit dem Qualitätsmanagement auf der Grundlage des Kernaufgabenmodells (KAM-BBS) werden erwartet. Das Aufgabenprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung entsprechend den Anforderungen der Schulentwicklung.
- f) Herr Knippenberg,
Tel.: 0541 77046-306

2. Vechta

- a) Berufsbildende Schulen III des Landkreises Vechta, Justus-von-Liebig Schule

- b) Landkreis Vechta
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben (A 15), voraussichtlich frei zum 1.8.2020
- d) Aufgabenschwerpunkte sind die schulfachliche, pädagogische und schulorganisatorische Koordinierung aller Bildungsgänge im Bereich Pflege, Körperpflege, Hauswirtschaft, Ernährung einschließlich der Werkstatt für behinderte Menschen und der Sprachlernklassen. Bestandteil der Koordinierung der o. g. Berufsfelder ist auch die verantwortliche Begleitung der Betreuung der betreffenden Fachräume. Eine aktive Mitarbeit bei der Qualitätsentwicklung und der schulischen Personal- und Organisationsentwicklung der Abteilung ist erforderlich. Erwartet werden Erfahrungen und Engagement in der Unterrichts- und Schulentwicklung auf Basis des Kernaufgabenmodells für berufsbildende Schulen in Niedersachsen (KAM-BBS), Kompetenzen in Hinsicht auf die Digitalisierung von Unterricht, fundierte EDV-Kenntnisse, u. a. in BBS-Planung, ausgeprägte Kompetenzen im Bereich der Schul-, Unterrichts- und Curriculumentwicklung. Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit den außerschulischen Partnern sind erwünscht. Voraussetzung für eine Bewerbung ist die Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen in einem der aufgeführten Berufsbereiche. Das Anforderungsprofil unterliegt einer kontinuierlichen Anpassung an die Erfordernisse der Schulentwicklung. Eine spätere Änderung der Aufgabenschwerpunkte bleibt vorbehalten.
- f) Frau Meyer-Stürze,
Tel.: 0541 77046-447

Studienseminare

1. Osnabrück

- a) Studienseminar Osnabrück für das Lehramt an berufsbildenden Schulen
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als Fachleiterin / Fachleiter für die berufliche Fachrichtung Gesundheitswissenschaften (A 15), frei zum 1.8.2020
- d) Voraussetzung für die Bewerbung ist die Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen für die berufliche Fachrichtung Gesundheitswissenschaften, erworben durch die erste Staatsprüfung oder den Hochschulabschluss Master of

Education oder als Diplom-Handelslehrerin / Diplom-Handelslehrer und eine zweite Staatsprüfung. Darüber hinaus sind auch Lehrkräfte in das Bewerbungsverfahren einzubeziehen, die über eine auf anderem Wege erworbene Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen verfügen. Erwartet werden langjährige unterrichtliche Erfahrungen sowie fachlich, methodisch und medial fundierte Kompetenzen in der beruflichen Fachrichtung. Ebenso sind mehrjährige Erfahrungen in der Betreuung und Beratung von Lehrkräften im Vorbereitungsdienst und eine engagierte Mitarbeit bei der systematischen Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung des Studienseminars erwünscht. Erwartet werden die Bereitschaft zur Einarbeitung in die jeweiligen Aufgabenbereiche sowie die Mitarbeit an der Seminarentwicklung. Kenntnisse in der Schulentwicklung auf Basis des Kernaufgabenmodells (KAM-BBS) werden vorausgesetzt.

- f) Frau Dr. Otto-Schindler,
Tel.: 0541 77046-257

Niedersächsische Landesschulbehörde (Fachberatung in der Schulaufsicht, Fachmoderation für Gesamtschulen)

Hinweis: Im Bereich der berufsbildenden Schulen wird die Stellenausschreibung der zuständigen Regionalabteilung, nicht dem Wirkungskreis des Aufgabebereichs zugeordnet (vgl. Ziffer 5 der Vorbemerkungen).

■ Regionalabteilung Braunschweig

1. Fachberatung Fachrichtung Chemietechnik oder Fächer Chemie / Physik
- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als Fachberaterin / Fachberater in der Schulaufsicht (A 15)
- d) Die Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen mit der beruflichen Fachrichtung Chemietechnik oder mit dem Unterrichtsfach Chemie bzw. Physik ist zwingend erforderlich. Wesentliche Aufgabenschwerpunkte liegen in der Betreuung der berufsbezogenen

Lernbereiche der beruflichen Fachrichtung Chemietechnik. Hierzu gehören die Mitwirkung im Rahmen von Neuordnungsverfahren sowie die damit verbundene Implementierung der Curricula durch eine bedarfsgerechte Planung und kontinuierliche Durchführung landesweiter Qualifizierungsveranstaltungen. Zum weiteren Aufgabenbereich gehört die Betreuung der Unterrichtsfächer Chemie und Physik in den unterschiedlichen Schulformen der berufsbildenden Schulen nach NSchG. Die aktive Mitarbeit im Rahmen der jährlichen Abituraufgabenerstellung wird erwartet. Es werden Erfahrungen und Qualifikationen in den Bereichen der IT-Technologien, der Digitalisierung und Medien sowie mit deren didaktisch-methodischen Unterrichtskonzepten sowie Erfahrungen in der Leitung von oder Mitwirkung an regionalen bzw. landesweiten Arbeitskreisen erwartet. Erwartet werden mehrjährige unterrichtliche Erfahrungen in den Lernangeboten der beruflichen Fachrichtung sowie ein mehrjähriger Unterrichtseinsatz in einem naturwissenschaftlichen Ergänzungsfach des Beruflichen Gymnasiums. Ferner werden Kenntnisse über Prozesse der Unterrichtsentwicklung nach der Leitlinie SchuCu-BBS und die Curricula in den Schulformen der beruflichen Fachrichtung Chemietechnik sowie der Unterrichtsfächer Chemie und Physik vorausgesetzt, wie auch des schulischen Qualitätsmanagements (QM) auf Basis des Kernaufgabenmodells-BBS (KAM-BBS). Die Bereitschaft, in der QM-Prozessbegleitung mitzuarbeiten, wird erwartet. Das Stellenprofil umfasst die Fachberatungsaufgaben landesweit. Eine spätere Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.

- f) Frau Lang,
Tel.: 0531 484-3318
(erneute Ausschreibung nach § 11 Abs. 2 NGG)

■ Regionalabteilung Osnabrück

1. Fachberatung in der Berufseinstiegsschule

- c) Studiendirektorin / Studiendirektor als Fachberaterin / Fachberater in der Schulaufsicht (A 15)
- d) Die Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen, erworben durch den Master of Education oder die Erste Staatsprüfung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen oder den Abschluss als Diplom-Handelslehrerin / Diplom-Handelslehrer und die Staatsprüfung bzw. Zweite Staatsprüfung, ist zwingend erforderlich. Wesentliche Aufgabenschwerpunkte liegen in der Fachberatung der Berufsbildenden Schulen im Zusammenhang mit den Werkstätten für behinderte Menschen, der Berufsorientierung, der Region des Lernens und der Berufseinstiegsschule. Erwartet werden mehrjährige unterrichtliche Erfahrungen in den Bildungsgängen des berufsbildenden Schulwesens, insbesondere in der Berufseinstiegsschule. Die Fähigkeit zur teamorientierten Arbeit ist zur Wahrnehmung einer einheitlichen landesweiten Fachberatung zwingend erforderlich. Ferner werden umfangreiche Kenntnisse über Prozesse der Unterrichtsentwicklung vorausgesetzt, wie auch des schulischen Qualitätsmanagements (QM) auf der Basis des Kernaufgabenmodells-BBS (KAM-BBS). Die Bereitschaft, in der QM-Prozessbegleitung mitzuarbeiten, wird erwartet. Das Stellenprofil umfasst Fachberatungsaufgaben landesweit. Der Wirkungskreis liegt vorrangig in der Regionalabteilung Lüneburg. Eine spätere Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.
- f) Herr Knippenberg,
Tel.: 0541 77046-306
(erneute Ausschreibung)



Schulen in freier Trägerschaft

1. Hildesheim

Am Bischöflichen Gymnasium Josephinum, staatlich anerkanntes Gymnasium in Trägerschaft des Bistums Hildesheim, ist zum 1. 8.2020 die höherwertige Funktion

einer Oberstudienrätin / eines Oberstudienrates (m/w/d)
(BesGr A 14)

mit dem Aufgabenschwerpunkt Leitung der Fachgruppe Kunst und Sammlungsbetreuung für den Fachbereich Kunst zu besetzen.

Das Bischöfliche Gymnasium Josephinum befindet sich in unmittelbarer Nähe des Domes im Zentrum der Stadt Hildesheim. Zurzeit besuchen ca. 940 Schülerinnen und Schüler aus Stadt und Landkreis die Schule. Auf dem Fundament einer fast 1200-jährigen Tradition gewährleistet die Schule moderne, weltoffene, anspruchsvolle Bildung in sprachlichen und naturwissenschaftlichen Schwerpunkten. Konzeptionell ist die Schule dem christlichen Erziehungs- und Bildungsauftrag verpflichtet.

Wir bieten:

- ein Umfeld mit hoher Bereitschaft, innovative Wege zu gehen,
- die Tätigkeit an einer Schule mit exzellentem Ruf und freundlicher Atmosphäre,
- ein engagiertes und leistungsfähiges Kollegium.

Wir erwarten:

- das überzeugte Eintreten für die Erziehungs- und Bildungsziele einer katholischen Schule,
- das Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen,

Lehrkräfte im Beamtenverhältnis des Landes Niedersachsen können mit ihrer Zustimmung zum Dienst an das Bischöfliche Gymnasium Josephinum in Hildesheim nach § 155 Abs. 2 NSchG beurlaubt werden. Der beurlaubten Lehrkraft wird für die Dauer der Wahrnehmung dieser höherwertigen Funktion neben den Dienstbezügen aus dem statusrechtlichen Amt eine Zulage in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen dem bisherigen Grundgehalt und dem Grundgehalt einer Oberstudienrätin / eines Oberstudienrates der Besoldungsgruppe A 14 NBesO gezahlt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen sind bis 31.5.2020 zu richten an das Bischöfliches Generalvikariat, Hauptabteilung Bildung, Domhof 18-21, 31134 Hildesheim.

Für weitere Auskünfte stehen der Leiter der Hauptabteilung Bildung, Herr Dr. Wächter, Tel.: 05121307-280 oder per E-Mail: joerg-dieter.waechter@bistum-hildesheim.de und der Schulleiter, Herr Dr. Speer, Bischöfliches Gymnasium Josephinum, Domhof 7, 31134 Hildesheim, Tel.: 05121 17950, E-Mail: stephan.speer@josephinum.net zur Verfügung.

2. Osnabrück

Die Schulstiftung im Bistum Osnabrück ist Träger von 21 allgemein- und berufsbildende Schulen mit 13.000 Schülerinnen und Schülern sowie 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im westlichen Niedersachsen und Bremen. Wir suchen für die Ursulaschule in Osnabrück zum 1.8.2020 oder später

eine Fachschaftsleitung Chemie (m/w/d).

Ihre Aufgaben

- Erstellen von Unterrichts- und Prüfungsmaterialien,
- Implementierung von Neuerungen der Kerncurricula und Vorgaben des Landes,
- Profilierung des Leitbildes der Schule in der Fachgruppe,
- Leitung der Fachkonferenz und Vertretung der Fachgruppe nach außen,
- Begleitung von Praktikanten,
- Unterstützung der Schulleitung nach Maßgabe des Geschäftsverteilungsplanes der Schulleitung.

Ihr Profil

- Identifikation mit den Zielen der Schulstiftung und der Schule und Bereitschaft, sich aktiv für diese Ziele einzusetzen und die übertragenen Aufgaben im Sinne der Kirche zu erfüllen,
- gute Fachkenntnisse, in der Regel nachgewiesen durch die staatliche Lehramtsprüfung für Gymnasien,
- umfangreiche Unterrichtserfahrung,
- besondere didaktische Qualifizierung und ausgeprägte Kommunikationskompetenz,
- erfolgreiche Teilnahme an einer Weiterbildung für die Übernahme von Leitungsverantwortung in Schule (durch Teilnahme an der Weiterbildung des Schulträgers – PROJEKT – oder an einem vergleichbaren Kurs).

Wir bieten

- Interessanten Arbeitsplatz bei einem großen freien Schulträger,
- bei einem bestehenden Beamtenverhältnis oder Vorliegen der Laufbahnvoraussetzungen Beförderung zum Oberstudienrat/Oberstudienrätin mit Einweisung in die Besoldungsgruppe A14 bzw. entsprechende AVO / TV-L Vergütung,
- als Beamtin oder Beamter des Landes Niedersachsen besteht die Möglichkeit der Beurlaubung für den Dienst an dieser Schule in freier Trägerschaft gemäß § 152 NSchG.
- Fortbildungen während der Dienstzeit,
- Möglichkeiten von Weiterbildung,
- Mitarbeiterbenefits, z. B. BusinessBike.

Wenn Sie motiviert sind, diese Schule an verantwortungsvoller Stelle in enger Zusammenarbeit mit der Schulleitung und der Schulgemeinschaft zu gestalten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum 30.4.2020 in unserem Stellenportal stellen.schulstiftung-os.de.

3. Osnabrück

Die Schulstiftung im Bistum Osnabrück ist Träger von 21 allgemein- und berufsbildende Schulen mit 13.000 Schülerinnen und Schülern sowie 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im westlichen Niedersachsen und Bremen. Wir suchen für die Ursulaschule in Osnabrück zum 1.8.2020 oder später

eine Fachschaftsleitung Informatik (m/w/d).

Ihre Aufgaben

- Leitung der Fachkonferenz und Vertretung der Fachgruppe nach außen,
- didaktische Begleitung der Digitalisierung des Unterrichtes,
- Erstellen von Unterrichts- und Prüfungsmaterialien,
- Implementierung von Neuerungen der Kerncurricula und Vorgaben des Landes,
- Profilierung des Leitbildes der Schule in der Fachgruppe,
- Begleitung von Praktikanten,
- Unterstützung der Schulleitung nach Maßgabe des Geschäftsverteilungsplanes der Schulleitung,
- Unterstützung der Administration der schulischen IT-Systeme.

Ihr Profil

- Identifikation mit den Zielen der Schulstiftung und der Schule und Bereitschaft, sich aktiv für diese Ziele einzusetzen und die übertragenen Aufgaben im Sinne der Kirche zu erfüllen,
- gute Fachkenntnisse, in der Regel nachgewiesen durch die staatliche Lehramtsprüfung für Gymnasien,
- umfangreiche Unterrichtserfahrung,
- besondere didaktische Qualifizierung und ausgeprägte Kommunikationskompetenz,
- erfolgreiche Teilnahme an einer Weiterbildung für die Übernahme von Leitungsverantwortung in Schule (durch Teilnahme an der Weiterbildung des Schulträgers – PROJEKT – oder an einem vergleichbaren Kurs).

Wir bieten

- Interessanter Arbeitsplatz bei einem großen freien Schulträger,
- bei einem bestehenden Beamtenverhältnis oder Vorliegen der Laufbahnvoraussetzungen Beförderung zum Oberstudienrat / Oberstudienrätin mit Einweisung in die Besoldungsgruppe A 14 bzw. entsprechende AVO / TV-L Vergütung,
- als Beamtin oder Beamter des Landes Niedersachsen besteht die Möglichkeit der Beurlaubung für den Dienst an dieser Schule in freier Trägerschaft gemäß § 152 NSchG,
- Fortbildungen während der Dienstzeit,
- Möglichkeiten von Weiterbildung,
- Mitarbeiterbenefits, z. B. BusinessBike.

Wenn Sie motiviert sind, diese Schule an verantwortungsvoller Stelle in enger Zusammenarbeit mit der Schulleitung und der Schulgemeinschaft zu gestalten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum 30.4.2020 in unserem Stellenportal *stellen.schulstiftung-os.de*.